

Nr. 3868/10.02.2023

# REGULAMENTUL LL ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A SPITALULUI DE URGENȚĂ PETROȘANI

-2023-



# ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂA MUNICIPIULUI PETROȘANI SPITALUL DE URGENȚĂ PETROȘANI

SYR 1 DECEMBRE 1918, MR 137A, PETRO, AN, HUMBOOAM



Tal.: 0254/544321 Fax: 0254/543611 e-mail: <u>spitelikspu-petrosmi ro</u> Nob: www.apu-petroseni.ro

CUPRINS	Pagina
I. DISPOZITII GENERALE	4
II. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A SPITALULUI DE URGENȚĂ PETROȘANI	5
III. ATRIBUȚIILE SPITALULUI	5
IV. CONDUCEREA SPITALULUI	11
Consiliul de administrație	11
Comitetul director	12
Managerul	15
Directorul medical	20
Directorul financiar-contabil	23
Directorul de ingrijiri	24
Sef Compartiment SPIAAM	26
V. ORGANIZAREA SPITALULUI	28
Sectiile si compartimentele cu paturi	28
Laboratorul de analize medicale	39
Laboratorul de radiologie si imagistica medicala	41
Laboratorul de recuperare, medicina fizica si balneologie	41
Serviciul de anatomie patologica	42
Compartimentul SPIAAM	43
Farmacia	44
Statia de hemodializa	46
Statia de sterilizare	47
Unitate de transfuzie sanguina (UTS)	48
Bloc operator	48
UPU-SMURD	50
Ambulatoriul integrat	50
Medicina muncii	53
Serviciul RUNOS	54
Compartimentul juridic	56
SIPPM	57
Serviciul de statistica si informatica medicala	58
Structura de management a calitatii serviciilor medicale	58
Birou achizitii publice	64
Serviciul aprovizionare-transport	65



# ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂA MUNICIPIULUI PETROȘANI SPITALUL DE URGENȚĂ PETROȘANI

STR 1 DECEMBRE 1918, NR 137A, PETRE, AN, HUNEDONIA



Tal.: 0254/544321 Fax: 0254/543611 a-mal: <u>spilol@spu-patrosuni.ro</u> Wab: www..spu-patrosani.ro

Serviciul administrativ	66
Serviciul tehnic - intretinere atelier	68
Serviciul financiar contabil	69
Compartiment de relatii cu publicul	71
Biroul de internari	71
Garderoba	72
VI. COMISHILE, COMITETELE SI CONSILIILE SPITALULUI	73
Consiliul medical	73
Consiliul etic	74
Comisia de disciplina	76
Comisia medicamentului	76
Comisia de farmacovigilenta si strategie terapeutica	77
Comisia de transfuzie si hemovigilenta	78
Comisia de analiza DRG	79
Comisia de analiza a deceselor intraspitalicesti	79
Comisia de coordonare a implementarii standardelor de calitate	79
Comisia de monitorizare a riscurilor	82
Comisia de biocide si materiale sanitare	83
Comisia de selectionare a documentelor din arhiva	84
Comitet PIAAM	84
Comitet de securitate si sanatate in munca	86
Celula de urgenta	86
Comisia pentru probleme de aparare	88
Comisia pluridisciplinara de ingrijiri paliative	88
Comisia multidisciplinara pentru internarea pacientilor cu nevoi de ingrijiri paliative	89
VII. FINANTAREA SPITALULUI	89
VIII. DISPOZITII FINALE	91



# CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. (1) Spitalul de Urgență Petroșani este unitate sanitară cu paturi de utilitate publică, cu personalitate juridică, sub autoritatea administrației publice locale, care asigură asistență medicală spitalicească și funcționează pe principiile prevăzute în Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, participând la asigurarea stării de sănătate a populației.

(2) Spitalul de Urgență Petroșani își desfășoară activitatea medicală în 4 locații: Petroșani, str. 1 Decembrie 1918, nr.137A, jud. Hunedoara; Petrila, str. Tudor Vladimirescu, nr. 2 și Tudor Vladimirescu, nr.6, jud. Hunedoara; și Petroșani, str. Independenței, nr. 10, jud. Hunedoara.

(3) Spitalul de Urgență Petroșani este unitate sanitară acreditată în ciclul I de acreditare a unităților sanitare cu paturi.

(4) Spitalul de Urgență Petroșani este clasificat în categoria III – nivel de competență mediu, deoarece asigură servicii medicale pentru populația județului de pe raza administrativ-teritorială unde își are sediul, pentru afecțiuni cu grad mediu de complexitate.

(5) Spitalul de Urgență Petroșani este unitate sanitară al cărei management al asistenței medicale se află la Consiliul Local al municipiului Petroșani şi furnizează servicii medicale în condițiile autorizației sanitare de funcționare şi ale Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor şi a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate şi ale normelor de aplicare ale acestuia.

(6) Spitalul de Urgență Petroșani asigura asistenta medicala de specialitate (spitaliceasca si ambulatorie) pentru populația Vaii Jiului, a județului Hunedoara și a județelor învecinate.

(7) Spitalul de Urgență Petroșani este instituție publică finanțată integral din venituri proprii şi funcționează pe principiul autonomiei financiare.

(8) Bugetul de venituri şi cheltuieli se elaborează de membrii Comitetului director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor/compartimentelor/laboratoarelor/serviciilor şi birourilor, se avizează de Consiliul de administrație şi se aprobă de Consiliul Local al municipiului Petroşani prin hotărâre, la propunerea managerului.

(9) Execuția bugetului de venituri şi cheltuieli se urmăreşte pe secții/compartimente/ laboratoare/birouri/servicii şi se raportează lunar şi trimestrial către Consiliul Local al municipiului Petroşani şi se avizează de Consiliul de administrație.

#### Art.2. Alte date cu caracter general

 Atribuțiile instituției, activitățile şi sarcinile personalului sunt reglementate prin norme elaborate de Ministerul Sănătății şi supuse controlului acestuia.

(2) Problemele de etică şi deontologie medicală sunt de competență, după caz, a Colegiului Medicilor din România, a Colegiului Farmaciştilor din România, a Ordinului Biochimiştilor, Biologilor şi Chimiştilor sau a Ordinului Asistenților Medicali Generalişti, Moaşelor şi Asistenților Medicali din România, dar şi a Consiliului etic, salariații respectând Codul de etică şi integritate profesională al unității.

(3) Relațiile de muncă sunt reglementate de Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicata, Legea nr.95/2006 cu modificarile si completarile ulterioare, precum şi de Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.



(4) Personalul Spitalului de Urgență Petroşani este constituit din personal contractual, iar în vederea delimitării atribuțiilor și al stabilirii răspunderilor, s-au avut în vedere acte normative specifice sistemului sanitar și administrației publice locale.

(5) Salarizarea personalului contractual cu funcții de conducere şi execuție din cadrul Spitalului de Urgență Petroşani, se stabileşte potrivit prevederilor legale.

(6) Spitalul de Urgență Petroșani este operator de date cu caracter personal înscris în registrul de evidență a operatorilor de date cu caracter personal nr. 14481, număr care apare pe toate documentele emise de unitate și care conține date cu caracter personal. Spitalul prelucreaza date cu caracter personal si are numit un DPO prin dispozitia nr.64/22.05.2018 și respectă prevederile Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

# CAPITOLUL II - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A SPITALULUI DE URGENȚĂ PETROȘANI

#### Art.3. Înființare

 Spitalul de Urgență Petroșani este unitate sanitară cu paturi cu personalitate juridica, conform O.M.S. nr. 523/18.06.1997, cu sediul în str.1 Decembrie 1918, nr.137A, loc. Petroșani, jud. Hunedoara, fiind continuator al Spitalului Municipal Petroșani.

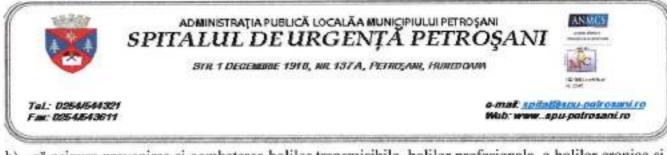
#### Art.4. Structura organizatorică

 Structura organizatorică a Spitalului de Urgență Petroșani conform avizului Ministerului Sanatatii cu nr.9327/04.06.2019 și Autorizației sanitare de funcționare nr. 1203/04.03.2020 (reavizată în 10.06.2022).

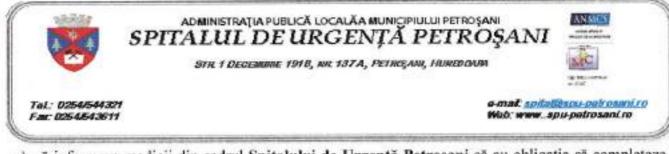
#### CAPITOLUL III - ATRIBUȚIILE SPITALULUI

#### Art.5. Spitalul de Urgență Petroșani are urmatoarele atribuții obligatorii:

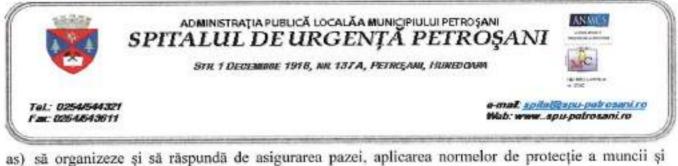
- a) să funcționeze cu autorizație sanitară de funcționare valabilă;
- b) să fie unitate acreditată;
- c) să asigure respectarea structurii organizatorice stabilită prin Ordinul Ministrului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește numărul de paturi pe secții și compartimente;
- d) să asigure încadrarea cu personal medico-sanitar şi cu alte categorii de personal conform normativelor de personal, care să permită funcționarea spitalului în condiții de eficiență;
- e) să aibă organizat şi funcțional Compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- f) să asigure, atât semnalizarea exterioară corespunzătoare a spitalului în zonă, cât și semnalizarea interioară a circuitelor importante utilizate de pacientul internat;
- g) să asigure asistență medicală pacienților;



- să asigure prevenirea şi combaterea bolilor transmisibile, bolilor profesionale, a bolilor cronice şi degenerative, precum şi adaptarea şi aplicarea la specificul teritoriului a programelor şi subprogramelor naționale de sănătate publică;
- să asigure controlul medical și supravegherea medicală sistematică a unor categorii de bolnavi și a unor grupe de pacienți expuse unui risc crescut de îmbolnăvire;
- j) să asigure asistență medicală, copilului, tineretului, precum şi urmărirea aplicării măsurilor pentru ocrotirea acestora;
- k) sa asigure primul ajutor medical și asistență medicală de urgență;
- să asigure condiții de efectuare a consultațiilor investigațiilor, tratamentului, precum și condiții de cazare, igienă, alimentație specifice categoriilor de pacienți;
- m) să asigure recuperarea medicală a pacienților bolnavi cu deficiențe;
- n) să asigure depozitarea, prepararea şi distribuirea medicamentelor, precum şi distribuirea instrumentarului şi a altor produse tehnico-medicale, potrivit normelor în vigoare; controlul şi urmărirea calității medicamentelor în vederea ridicării eficienței tratamentelor, evitarea riscului terapeutic şi a fenomenelor adverse; informarea şi documentarea în domeniul medicamentelor;
- să stabilească factorii de risc din mediul de viață, a influenței acestora asupra stării de sănătate a
  pacienților și controlului aplicării normelor de igienă;
- p) să efectueze analize și anchete medico-sociale pentru cunoașterea unor aspecte particulare ale stării de sănătate a populației;
- q) să stabilească programul de lucru și sarcinile de serviciu pentru personalul angajat și pentru personalul firmelor contractoare;
- r) să promoveze acțiunile privind educația sanitară a copilului;
- să asigure condițiile necesare pentru protecția muncii şi paza contra incendiilor, conform normelor în vigoare;
- să asigure asistență medicală și să funcționeze în perioade de calamități (înzăpezire, inundații, etc.) sau în alte situații cu caracter deosebit (război, conflicte sociale, atacuri teroriste), participând cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora;
- u) să răspundă, în condițiile legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate actului medical, precum și pentru acoperirea prejudiciilor cauzate pacienților;
- v) să desfășoare activitatea de educație medicală și cercetare pentru medici, asistenți medicali și alt personal, costurile acestor activități fiind suportate de personalul beneficiar;
- w) să informeze asigurații despre serviciile medicale oferite şi despre modul în care acestea sunt furnizate;
- x) să respecte confidențialitatea față de terți asupra datelor și informațiilor deduse din serviciile medicale acordate asiguraților, precum și din intimitatea și demnitatea acestora, așa cum este stabilit în Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului;
- y) să acorde servicii medicale în mod nediscriminatoriu asiguraților și să respecte dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii medicale în situațiile de trimitere pentru consultații interdisciplinare;
- z) să completeze prescripțiile medicale conexe actului medical, atunci când este cazul, pentru afecțiuni acute, subacute, cronice (inițiale);



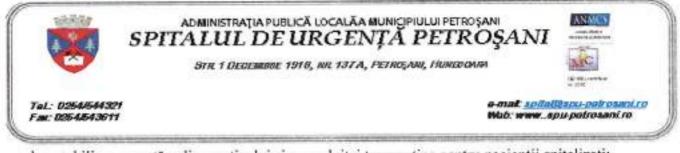
- aa) să informeze medicii din cadrul Spitalului de Urgență Petroșani că au obligația să completeze scrisoarea medicală prin care informează medicul de familie al asiguratului, sau după caz, medicul de specialitate, despre diagnosticul stabilit, investigațiile și tratamentele efectuate, precum și orice altă informație referitoare la starea de sănătate a pacientului;
- ab) să furnizeze tratamentul adecvat și să respecte condițiile de prescriere a medicamentelor prevăzute în nomenclatorul de medicamente, conform reglementărilor în vigoare;
- ac) să asigure cheltuielile pentru combaterea înfecțiilor asociate asistenței medicale din fondurile contractate;
- ad) să îngrijiească și să asigurare permanența serviciilor medicale furnizate pacienților internați;
- ae) să respecte destinația sumelor contractate cu Casa de Asigurări de Sanătate Județeană Hunedoara;
- af) să transmită datele solicitate de Casa de Asigurări de Sănătate Județeană Hunedoara, Direcția de Sănătate Publică Hunedoara și Consiliul Local al Municipiului Petroșani privind furnizarea serviciilor medicale și starea de sănătate a persoanelor consultate sau tratate, potrivit formularelor de raportare specifice, fiind direct răspunzător de corectitudinea acestora;
- ag) să prezinte indicatorii specifici stabiliți prin norme de către Casa de Asigurări de Sănătate Județeană Hunedoara, în vederea contractării;
- ah) să raporteze indicatorii prevăzuți în normele privind execuția, raportarea şi controlul programelor naționale de sănătate, precum şi utilizarea eficientă a sumelor cu această destinație;
- ai) să respecte legislația cu privire la luarea măsurilor pentru asigurarea continuității tratamentului bolnavilor incluşi în programele de sănătate finanțate din bugetul Ministerului Sănătății şi bugetul Fondului Național Unic de Asigurări de Sănătate;
- aj) să angajeze, să transfere, să suspende și să desfacă contractul de muncă al salariaților, potrivit prevederilor legale;
- ak) să încheie şi să desfacă contractul de administrare al persoanelor angajate în unitate, care ocupă funcții de conducere specifice Comitetului director şi al celor care ocupă funcții de şefii de secție, de compartiment, de laborator şi de serviciu;
- al) să aplice normele Ministerului Sănătății privind formarea, încadrarea, transferul și detașarea personalului sanitar și să ia măsuri pentru utilizarea rațională a acestuia;
- am) să organizeze şi să răspundă de formarea şi perfecționarea pregătirii profesionale a personalului medico - sanitar, precum şi de celelalte categorii de personal din subordine, în limita bugetului alocat;
- an) să îndrume şi monitorizeze personalul nou incadrat în perioada de probă, în vederea însuşirii şi respectării sarcinilor din fişa postului;
- ao) să se asigure că noul angajat va fi informat cu privire la responsabilitățile, drepturile asociate postului, procedurile și protocoalele utilizate în desfașurarea în condiții de sigurantă a activității sale;
- ap) să urmărească aplicarea criteriilor generale şi a măsurilor specifice privind organizarea activității, încadrarea şi utilizarea timpului de lucru al personalului încadrat;
- aq) să ia toate măsurile necesare pentru asigurarea ordinii, promovarea normelor morale şi a deontologici medicale şi respectarea Codului de conduită şi integritate profesională;
- ar) să organizeze efectuarea inventarierilor la subunități (compartimente, secții, laboratoare) și să urmărească modul de asigurare a integrității patrimoniului;



- as) să organizeze şi să răspundă de asigurarea pazei, aplicarea normelor de protecție a muncii şi prevenirea incendiilor;
- at) să asigure controlul gestionar și financiar de fond;
- au) să elaboreze documentațiile tehnice pentru investigații şi reparații capitale, potrivit reglementărilor legale;
- av) să asigure implementarea problemelor economico-financiare ale reformei sanitare în teritoriu, în conformitate cu legislația în vigoare;
- aw) să stabilească şi să planifice necesarul de medicamente, produse farmaceutice, materiale sanitare, aparatură medicală, produse tehnico-medicale, reactivi şi alte bunuri care să asigure acordarea asistenței medicale şi desfăşurarea activității administrative, în funcție de priorități şi să facă demersurile necesare achiziționării acestora, cu încadrare în bugetul alocat;
- ax) să controleze respectarea normelor privind prescrierea, eliberarea şi administrarea medicamentelor;
- ay) să controleze şi să verifice echipa medicală, şefii de compartimente/secții/laboratoare, dacă monitorizează bunele practici în utilizarea antibioticelor;
- az) să înregistreze, să aibă evidența aparaturii medicale din dotare şi să asigure service, verificare şi mentenanță pentru aceasta;
- ba) să obțină avizele și certificatele de utilizare a aparaturii din dotare;
- bb) să funcționeze cu toate autorizațiile valabile;
- bc) să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă;
- bd) să evalueze riscul pe categorii de locuri de muncă și activități prestate;
- be) să ia toate măsurile necesare pentru protejarea securității şi sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare şi pregătire, precum şi pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii şi mijloacelor necesare acesteia;
- bf) să răspundă de organizarea activității de asigurare a sănătății și securității în muncă;
- bg) să asigure obligatoriu toți salariații pentru risc de accidente de muncă şi boli profesionale, în condițiile legii;
- bh) să asigure echipamentele de protecție (conform H.G. nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă - republicare, cu modificările și completările ulterioare) și de lucru, precum și materialele igienico-sanitare în cantitatea și la calitatea necesară asigurării unei asistențe medicale corespunzătoare și unei protecții complete a salariatului;
- bi) să organizeze instruirea salariaților săi în domeniul securității şi sănătății în muncă;
- bj) să asigure condițiile de acordare a primului ajutor în caz de accidente de muncă, pentru crearea condițiilor de preîntâmpinare a incendiilor, precum și pentru evacuarea salariaților în situații speciale și în caz de pericol iminent;
- bk) să asigure obligatoriu accesul salariaților la serviciul medical de medicină a muncii;
- bl) să obțină obligatoriu autorizația de funcționare din punct de vedere al securității şi sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități.

#### Art.6. Asigurarea calității actului medical se face prin:

 a. efectuarea consultațiilor, investigațiilor, tratamentelor și a altor îngrijiri medicale ale bolnavilor spitalizați, cu respectarea protocoalelor de diagnostic și terapeutice;



b. stabilirea corectă a diagnosticului și a conduitei terapeutice pentru pacienții spitalizați;

 c. furnizarea tratamentului adecvat şi respectarea condițiilor de prescriere a medicamentelor prevăzute în nomenclatorul de medicamente, conform reglementărilor în vigoare;

d. aprovizionarea, depozitarea și distribuirea medicamentelor potrivit normelor în vigoare;

 e. urmărirea calității medicamentelor în vederea creşterii eficienței tratamentelor, evitarea riscului terapeutic;

f. informarea și documentarea în domeniul medicamentelor;

g. aprovizionarea cu substanțe și materiale de curățenie și dezinfectante;

h. asigurarea unui microclimat corespunzător;

i. prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;

j. aprovizionarea în vederea asigurării unei alimentații corespunzătoare afecțiunii, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ, respectând alocația de hrană conform legislației în vigoare, precum și servirea mesei în condiții de igienă;

k. încadrarea cu personal medico-sanitar și cu alte categorii de personal conform normativelor de personal în vigoare care să permită funcționarea spitalului în condiții de eficiență;

 informarea despre serviciile medicale oferite şi despre modul în care sunt furnizate atât pacientilor, cât şi populației, în general;

m. acordarea asistenței medicale se face cu personalul de specialitate medico-sanitar care trebuie să se conformeze normelor de etică și deontologie, să acționeze întotdeauna în interesul bolnavului și pentru promovarea stării de sănătate a populației, să aibă o atitudine activă față de nevoile de îngrijire a sănătății fiecărui cetățean, să îngrijească toți bolnavii cu același interes, fără discriminare și fără condiționare de alte avantaje materiale sau servicii personale;

 n. să işi asume răspunderea pentru prejudicii cauzate pacienților, din culpă medicală, răspunderea putând fii şi individuală şi revine persoanei care a cauzat prejudiciul;

 o. să înregistreze persoanele cărora li se acordă asistență medicală în Registrul de consultații, sa intocmeasca foaia de observație și alte asemenea acte stabilite prin dispozițiile legale;

 p. să elibereze, la externarea pacientului: bilet de externare, scrisoare medicală, prescripție medicală, certificat de constatare a decesului (după caz), recomandare de dispozitive medicale;

q. să acordă asistență medicală în caz de urgență, ori de câte ori se solicită aceste servicii, oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea persoanei este critică, asigurând, dacă este cazul, transportul medicalizat la o altă unitate medico-sanitară de profil;

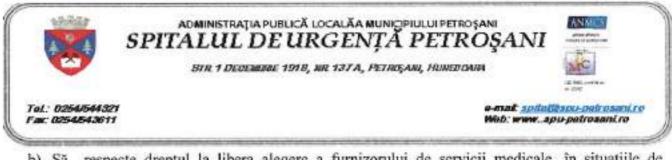
 r. să verifice dacă pacientul are calitatea de asigurat, respectiv să fie copii până la vârsta de 18 ani care beneficiază de asigurare, fără plata contribuției în condițiile art. 154 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;

 să respecte confidențialitatea față de terți asupra datelor şi informațiilor serviciilor medicale acordate asiguraților, precum şi intimitatea şi demnitatea acestora, conform legislației în vigoare privind drepturile pacientului;

t. să identifice zonele cu risc crescut, inclusiv cele cu risc epidemiologic.

#### Art.7. Obligațiile spitalului privind drepturile pacientului sunt:

 a) Să trateze pacientul cu respect şi considerație față de cultura, convingerile, valorile şi preferințele acestuia;



b) Să respecte dreptul la libera alegere a furnizorului de servicii medicale, în situațiile de trimitere în consulturi interdisciplinare;

c) Să asigure asistență medicală nediscriminatoriu pentru toate categoriile de pacienți și toate etniile sau culturile religioase;

d) Să obțină acordul informat al pacientului cu privire la efectuarea serviciilor medicale;

e) Să îi asigure pacientului intimitate și confidențialitate privind starea de sănătate;

f) Să asigure un mediu de îngrijire curat și sigur;

g) Să informeze pacientul cu privire la regulile şi regulamentele ce îi sunt aplicabile pe durata spitalizării;

h) Să informeze pacientul cu privire la serviciile oferite de spital pentru îngrijirea medicală, confortul şi siguranța acestuia;

i) Să informeze pacientul cu privire la diagnosticul, planul de tratament, rezultate, într-o manieră deschisă și clară;

j) Să informeze pacientul cu privire la riscurile, avantajele/dezavantajele diferitelor metode de tratament;

k) Să asigure păstrarea anonimatului pacientului şi a confidențialității datelor prin reglementări interne specifice, după cum urmează:

 toate informațiile privind starea pacientului, rezultatele investigațiilor, diagnosticul, prognosticul, tratamentul, datele personale sunt confidențiale chiar și după decesul acestuia;

(2) informațiile cu caracter confidențial pot fi furnizate numai în cazul în care pacientul își dă consimțământul explicit sau dacă legea o cere în mod expres; în cazul în care informațiile sunt necesare altor furnizori de servicii medicale acreditați, implicați în tratamentul pacientului, acordarea consimțământului nu mai este obligatorie;

pacientul are acces la datele medicale personale;

(4) medicul va păstra secretul profesional şi va acționa în acord cu dreptul legal al fiecărei persoane la respectarea vieții sale private, din punctul de vedere al informațiilor referitoare la sănătatea sa; obligația medicului de a păstra secretul profesional este opozabilă inclusiv față de membrii familiei persoanei respective;

(5) obligația medicului de a păstra secretul profesional persistă și după ce persoana respectivă a încetat să îi mai fie pacient sau a decedat;

(6) transmiterea datelor referitoare la sănătatea persoanei: medicul, la solicitarea persoanei în cauză, o va informa pe aceasta sau pe persoana desemnată de aceasta cu privire la orice informație pe care o deține referitoare la starea de sănătate a persoanei în cauză;

(7) derogări de la regula păstrării secretului profesional - derogările de la dreptul fiecărei persoane la respectarea vieții sale private din punctul de vedere al informațiilor referitoare la sănătate sunt numai cele prevăzute în mod expres de lege;

Să asigure gestionarea dosarului medical al pacientului astfel:

(1) pe toată perioada spitalizării, foaia de observație clinică generală a bolnavului internat pe secție se păstrează în dosarele cu foi de observație ale secției respective, în camera asistentului-şef, care va fi responsabil de gestiunea dosarelor pacienților;

 (2) dosarul va avea un opis zilnic care va cuprinde: numele şi prenumele pacientului; numărul foii de observație; salonul/rezerva unde se află internat;



(3) foaia de observație clinică generală va însoți bolnavul la investigațiile paraclinice și, după completarea acesteia de către medicul respectiv, va fi adusă și returnată de către personalul însoțitor asistentului-sef sau medicului de gardă, după caz;

(4) spitalul asigură anunțarea aparținătorilor în cazul decesului pacientului, cu respectarea procedurilor interne în astfel de situații.

 m) Să obțină consimțământul pentru intervenția medicală şi în cazul în care se cere consimțământul reprezentantului legal, pacientul trebuie să fie implicat în procesul de luare a deciziei atât cât permite capacitatea lui de înțelegere;

 n) Să asigure accesul la dosarul medical și să elibereze, o singură dată, copii ale documentelor medicale, la solicitare;

 o) Să suporte din sumele contractate cu casele de asigurări de sănătate, suma aferentă serviciilor hoteliere standard (cazare standard şi masă la nivelul alocației de hrană) pentru însoțitorii copiilor bolnavi în vârstă de până la 3 ani, precum şi pentru însoțitorii persoanelor cu handicap grav sau accentuat;

 p) Să monitorizeze gradul de satisfacție al asiguraților prin realizarea de sondaje de opinie în ceea ce priveşte calitatea serviciilor medicale furnizate asiguraților, conform unui chestionar standard pe care îl înmânează în timpul internării;

 q) Să elaboreze metodologia privind rambursarea cheltuielilor suportate de asigurați pe perioada internării, în regim de spitalizare continuă și de zi;

r) Să ramburseze contravaloarea cheltuielilor la cererea asiguraților în situația în care asigurații, pe perioada internării, în baza unor documente medicale întocmite de medicul curant din secția în care aceștia sunt internați, suportă cheltuieli cu medicamente și investigații paraclinice la care ar fi fost îndreptățiți fără contribuție personală, în condițiile contractului-cadru și ale normelor de aplicare ale acestuia.

# CAPITOLUL IV - CONDUCEREA SPITALULUI

Art.8. Conform Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății - republicare, spitalul public este condus de un manager care încheie contract de management cu primarul municipiului Petroşani pentru o perioadă de maximum 4 ani.

Art.9. (1) Conducerea spitalului este asigurată, conform prevederilor legale în vigoare, de către:

a) consiliul de administrație;

b) managerul spitalului;

c) comitetul director.

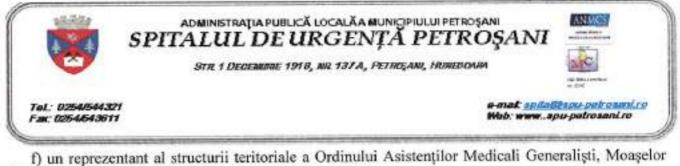
Art.10. (1) Consiliul de administrație este format din 7 membri si are rolul de a dezbate principalele probleme de strategie, de organizare şi funcționare a spitalului. Membrii consiliului de administrație pentru spitalele publice din rețeaua autorităților administrației publice locale sunt următorii:

a) 2 reprezentanți ai Direcției de Sănătate Publică Hunedoara;

b) 3 reprezentanți numiți de Consiliul Local al municipiului Petroşani;

c) un reprezentant numit de primarul municipiului Petroşani;

d) un reprezentant al structurii teritoriale a Colegiului Medicilor din România;



f) un reprezentant al structurii teritoriale a Ordinului Asistenților Medicali Generalişti, Moaşelor şi Asistenților Medicali din România, cu statut de invitat.

Spitalul este obligat să își numească și membrii supleanți în consiliul de administrație.

(2) Atribuțiile principale ale Consiliului de administrație, conform Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sanatatii, sunt următoarele:

- avizează bugetul de venituri şi cheltuieli al spitalului, precum şi situațiile financiare trimestriale și anuale;
- b) organizează concurs pentru ocuparea funcției de manager în baza regulamentului aprobat prin ordin al ministrului sănătății sau prin act administrativ al primarului unității administrativteritoriale;
- aprobă măsurile pentru dezvoltarea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației și documentele strategice aprobate de Ministerul Sănătății;
- avizează programul anual al achizițiilor publice întocmit în condițiile legii şi orice achiziție directă care depășește suma de 50.000 lei;
- e) analizează modul de îndeplinire a obligațiilor de către membrii comitetului director și activitatea managerului și dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității;
- f) propune revocarea din funcție a managerului și a celorlalți membri ai Comitetului director în cazul în care constată existența situațiilor de incompatibilitate, conform prevederilor legale în vigoare;
- g) poate propune realizarea unui audit extern asupra oricărei activități desfășurate în spital, stabilind tematica și obiectul auditului. Spitalul contractează serviciile auditorului extern în conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- h) aprobă propriul regulament de organizare şi funcționare, în condițiile legii.
  - (3) Managerul participă la ședințele consiliului de administrație fără drept de vot.

(4) Reprezentantul nominalizat de sindicatul legal constituit în spital, afiliat federațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, participă ca invitat permanent la sedintele consiliului de administrație.

(5) Membrii Consiliului de administrație ai spitalului se numesc prin act administrativ de către Consiliul Local al municipiului Petroşani.

(6) Consiliul de administrație se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi, a președintelui sau a managerului, și ia decizii cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

(7) Şedinţele Consiliului de administraţie sunt conduse de un preşedinte, ales cu majoritate simplă din numărul total al membrilor, pentru o perioadă de 6 (şase) luni.

Art.11. (1) Membrii Comitetului director sunt:

a) Managerul

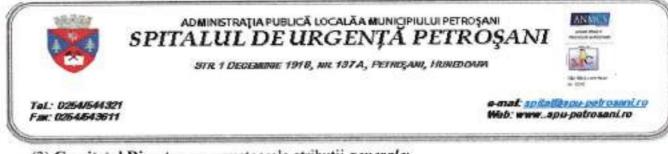
b) Directorul medical

c) Directorul financiar-contabil

d) Directorul de ingrijiri

e) Seful de Compartiment SPIAAM.

(2) Ocuparea funcțiilor specifice comitetului director se face prin concurs organizat de managerul spitalului, cu exceptia sefului de compartiment SPIAAM.



(3) Comitetul Director are urmatoarele atributii generale:

 a) elaborează planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor scrise ale consiliului medical;

b) elaborează, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;

c) propune managerului, în vederea aprobării :

1) numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;

 organizarea concursurilor pentru posturile vacante, în urma consultării cu sindicatele, conform legii.

 d) elaborează Regulamentul de organizare şi funcționare, Regulamentul intern şi organigrama spitalului, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;

 e) propune spre aprobare managerului şi urmăreşte implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității actului medical, a condițiilor de cazare, igienă şi alimentație, precum şi de măsuri de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice;

f) elaborează proiectul bugetului de venituri şi cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către serviciul financiar a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor şi compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării managerului;

g) urmărește realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;

 h) analizează propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;

 i) asigură monitorizarea şi raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiari, economici, precum şi a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire şi control, pe care le prezintă managerului, conform metodologiei stabilite;

j) analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea şi îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

 k) elaborează planul de acțiune pentru situații speciale şi asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză;

 la propunerea Consiliului medical, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului Planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;

 m) analizcază, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;

 n) întocmește informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu Consiliul medical și le prezintă Direcției de Sănătate Publică Hunedoara, precum și Ministerului Sănătății;

 o) negociază, prin manager, directorul medical şi directorul financiar-contabil, contractele de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;



p) se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi ori a managerului spitalului public, și ia decizii în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi, cu majoritatea absolută a membrilor prezenți;

 r) face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului și a denumirii spitalului;

 s) negociază cu şeful de secție/laborator/serviciu şi propune spre aprobare managerului indicatorii specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului/serviciului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului/serviciului;

t) răspunde în fața managerului pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;

 u) analizează activitatea membrilor săi pe baza rapoartelor de evaluare şi elaborează raportul anual de activitate al spitalului;

 v) asigură prin structurile de specialitate ale spitalului implementarea cu celeritate a recomandărilor şi măsurilor dispuse de organele de control şi audit abilitate, conform legii: Curtea de Conturi, Corpul de Control, Serviciul Audit Public, etc.

(4) Atribuțiile Comitetului director al unității sanitare în privința prevenirii şi combaterii infecțiilor asociate asistenței medicale, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1101/2016 sunt următoarele:

 a) organizează Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale şi elaborează regulamentul de funcționare al acestuia;

b) se asigură de organizarea şi funcționarea compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale şi/sau realizarea contractelor de furnizare de prestări servicii specifice;

 c) aprobă Planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

 d) asigură condițiile de implementare a prevederilor Planului anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea înfecțiilor asociate asistenței medicale;

e) efectucază analiza anuală a îndeplinirii obiectivelor planului de activitate;

f) verifică şi aprobă alocarea bugetului aferent derulării activităților din planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

g) se asigură de îmbunătățirea continuă a condițiilor de desfăşurare a activităților de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și a dotării tehnico-materiale necesare evitării sau diminuării riscurilor;

 h) se asigură de derularea legală a achizițiilor şi aprovizionarea tehnico-materială, prevăzute în planul de activitate sau impuse de situația epidemiologică din unitate, în vederea diminuării ori evitării situațiilor de risc sau limitării infecțiilor asociate asistenței medicale;

 i) deliberează şi decide, la propunerea Colegiului Medicilor din România, în urma sesizării pacienților sau în urma autosesizării în privința responsabilității instituționale ori individuale a personalului angajat/contractat, pentru fapte sau situații care au dus la lezarea drepturilor ori au prejudiciat starea de sănătate a asistaților prin infecții asociate asistenței medicale;

j) asigură dotarea necesară organizării şi funcționării sistemului informațional pentru înregistrarea, stocarea, prelucrarea şi transmiterea informațiilor privind infecțiile asociate asistenței medicale în registrul de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;

k) asigură condițiile de îngrijire la pacienții cu infecții/colonizări cu germeni multiplurezistenți.



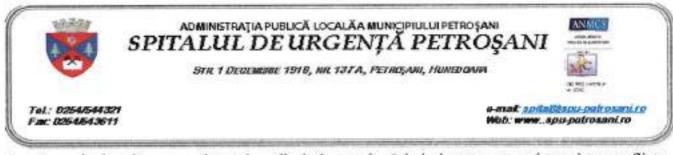
de la data numirii în funcție, contract de administrare cu o durata de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;

- solicită Consiliului de administrație constituirea comisiei de mediere, în condițiile legii, în cazul în care contractul de administrare prevăzut la lit. k) nu se încheie în termen de 7 zile de la data stabilită în condițiile menționate;
- m) deleagă unei alte persoane funcția de şef de secție, de laborator şi de serviciu medical, pe o perioadă de până la 6 luni, în cazul în care la concursul organizat, în condițiile legii, pentru ocuparea acestor funcții nu se prezintă niciun candidat în termenul legal;
- repetă procedurile legale de organizare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șefi de secție, de laborator și de serviciu medical ocupate în condițiile prevăzute la lit. m);
- aprobă regulamentul intern al spitalului, precum şi fişa postului pentru personalul angajat;
- p) înființează, cu aprobarea Comitetului director, comisii specializate în cadrul spitalului, necesare pentru realizarea unor activități specifice, al căror mod de organizare și funcționare este prevăzut în regulamentul de organizare și funcționare a spitalului;
- q) realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului aflat în directă subordonare, potrivit structurii organizatorice, şi, după caz, soluționează contestațiile formulate cu privire la rezultatele evaluării performanțelor profesionale efectuate de alte persoane, în conformitate cu prevederile legale;
- r) aprobă Planul de formare și perfecționare a personalului, în conformitate cu legislația în vigoare;
- s) negociază Contractul colectiv de muncă la nivel de spital;
- răspunde de încheierea asigurării de răspundere civilă în domeniul medical, atât pentru spital, în calitate de furnizor, cât și pentru personalul medico-sanitar angajat, precum și de reînnoirea acesteia ori de câte ori situația o impune;
- răspunde de respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile şi conflictul de interese de către personalul din subordine, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- v) propune, ca urmare a analizei în cadrul Comitetului director, structura organizatorică, reorganizarea, schimbarea sediului și a denumirii unității, în vederea aprobării de către Ministerul Sănătății, ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie sau, după caz, de către autoritățile administrației publice locale, în condițiile legii;
- w) în situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient, pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora;
- analizează modul de îndeplinire a obligațiilor membrilor Comitetului director, ai Consiliului medical și Consiliului etic și dispune măsurile necesare în vederea îmbunătățirii activității spitalului;
- y) răspunde de organizarea şi desfăşurarea activității de educație medicală continuă (EMC) pentru medici, asistenți medicali și alt personal, în condițiile legii;
- z) răspunde de organizarea şi desfăşurarea activității de audit public intern, conform legii.

(6) Obligațiile managerului în domeniul managementului serviciilor medicale, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1384/2010, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:



- a) elaborează, pe baza nevoilor de servicii medicale ale populației din zona deservită, planul de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, ca urmare a propunerilor consiliului medical, şi îl supune aprobării Consiliului de administrație al spitalului;
- b) aprobă formarea şi utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului, pe baza propunerilor Comitetului director, cu respectarea prevederilor legale;
- c) aprobă planul anual de servicii medicale, elaborat de Comitetul director, la propunerea Consiliului medical;
- aprobă măsurile propuse de comitetul director pentru dezvoltarea activității spitalului, în concordantă cu nevoile de servicii medicale ale populației;
- elaborează și pune la dispoziție Consiliului de administrație rapoarte privind activitatea spitalului; aplică strategiile și politica de dezvoltare în domeniul sanitar ale Ministerului Sănătății, adecvate la necesarul de servicii medicale pentru populația deservită; în cazul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, aplică strategiile specifice de dezvoltare în domeniul medical;
- f) îndrumă şi coordonează activitatea de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) dispune măsurile necesare în vederea realizării indicatorilor de performanţă a activităţii asumaţi prin prezentul contract;
- h) desemnează, prin act administrativ, coordonatorii programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului;
- răspunde de implementarea şi raportarea indicatorilor programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului, în conformitate cu prevederile legale elaborate de Ministerul Sănătății;
- j) răspunde de asigurarea condițiilor corespunzătoare pentru realizarea unor acte medicale de calitate de către personalul medico-sanitar din spital;
- k) răspunde de implementarea protocoalelor de practică medicală la nivelul spitalului, pe baza recomandărilor consiliului medical;
- urmărește realizarea activităților de control al calității serviciilor medicale oferite de spital, coordonată de directorul medical, cu sprijinul consiliului medical și al celui științific;
- m) negociază și încheie, în numele și pe seama spitalului, protocoale de colaborare și/sau contracte cu alți furnizori de servicii pentru asigurarea continuității și creșterii calității serviciilor medicale;
- n) răspunde, împreună cu Comitetul director, de asigurarea condițiilor de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
- negociază și încheie contractul de furnizare de servicii medicale cu casa de asigurări de sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;
- p) poate încheia contracte de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate private;
- q) poate încheia contracte cu direcțiile de sănătate publică județene sau a municipiului București, după caz, în vederea derulării programelor naționale de sănătate și desfășurării unor activități specifice, în conformitate cu structura organizatorică a acestora;
- răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la drepturile pacientului şi dispune măsurile necesare atunci când se constată încălcarea acestora;



- răspunde de asigurarea asistenței medicale în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză și este obligat să participe cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora;
- răspunde de asigurarea acordării primului ajutor şi asistenței medicale de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică, precum şi de asigurarea, după caz, a transportului obligatoriu medicalizat la o altă unitate medico-sanitară de profil, după stabilizarea funcțiilor vitale ale acesteia;
- răspunde de asigurarea, în condițiile legii, a calității actului medical, a respectării condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, precum și de acoperirea, de către spital, a prejudiciilor cauzate pacienților.

(7) Obligațiile managerului în domeniul managementului economico-financiar, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1384/2010, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:

 a) răspunde de organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri şi cheltuieli propriu, elaborat de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor şi compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării ordonatorului de credite ierarhic superior, după avizarea acestuia de către consiliul de administrație, în condițiile legii;

b) răspunde de asigurarea realizării veniturilor şi de fundamentarea cheltuielilor în raport cu acțiunile şi obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole şi alineate, conform clasificației bugetare;

c) răspunde de repartizarea bugetului de venituri şi cheltuieli al spitalului pe secțiile şi compartimentele din structura acestuia şi de cuprinderea sumelor repartizate în contractele de administrare încheiate în condițiile legii;

 d) răspunde de monitorizarea lunară de către şefii secțiilor şi compartimentelor din structura spitalului a execuției bugetului de venituri şi cheltuieli pe secții şi compartimente, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului sănătății;

e) răspunde de raportarea lunară şi trimestrială a execuției bugetului de venituri şi cheltuicli unităților deconcentrate cu personalitate juridică ale Ministerului Sănătății şi, respectiv, ministerului sau instituției cu rețea sanitară proprie, în funcție de subordonare, precum şi de publicarea acesteia pe site-ul Ministerului Sănătății, pentru unitățile subordonate, pe cel al autorității de sănătate publică ori pe site- urile ministerelor şi instituțiilor sanitare cu rețele sanitare proprii;

f) răspunde de raportarea lunară şi trimestrială a execuției bugetului de venituri şi cheltuieli consiliului local, după caz, dacă beneficiază de finanțare din bugetele locale;

g) aprobă şi răspunde de realizarea programului anual de achiziții publice;

 h) aprobă lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, la propunerea comitetului director;

 i) răspunde, împreună cu membrii consiliului medical, de respectarea disciplinei economicofinanciare la nivelul secțiilor, compartimentelor și serviciilor din cadrul spitalului;

j) identifică, împreună cu consiliul de administrație, surse suplimentare pentru creșterea veniturilor spitalului, cu respectarea prevederilor legale;

 k) îndeplinește toate atribuțiile care decurg din calitatea de ordonator terțiar de credite, conform legii;

răspunde de respectarea şi aplicarea corectă a legislației din domeniu.



(8) Obligațiile managerului în domeniul incompatibilităților şi al conflictului de interese, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1384/2010, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:

 a) depune o declarație de interese, precum și o declarație cu privire la incompatibilitățile prevăzute de lege și de prezentul contract, în termen de 15 zile de la numirea în funcție, la Ministerul Sănătății sau, după caz, la ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie;

b) actualizează declarația prevăzută la lit. a) ori de câte ori intervin modificări față de situația inițială, în termen de maximum 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților;

c) răspunde de afişarea declarațiilor prevăzute de lege pe site-ul spitalului;

d) depune declarația de avere în condițiile prevăzute la lit. a) și b).

(9) Atribuțiile managerului în privința prevenirii și combaterii infecțiilor asociate asistenței medicale, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare sunt:

 a) răspunde de organizarea compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, în conformitate cu prevederile prezentului ordin;

b) participă la definitivarea propunerilor de activități şi achiziții cuprinse în planul anual al unității pentru supravegherea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

c) răspunde de asigurarea bugetară şi achiziția de bunuri şi servicii aferente activităților cuprinse în planul anual aprobat pentru supravegherea, prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

 d) răspunde de înființarea şi funcționarea Registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;

 e) răspunde de organizarea activității de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și în alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplurezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;

f) răspunde de organizarea anuală a unui studiu de prevalență de moment a infecțiilor nosocomiale și a consumului de antibiotice din spital;

g) răspunde de afişarea pe site-ul propriu al unității a informațiilor statistice (rata trimestrială şi anuală de incidență, rata de prevalență, incidența trimestrială şi anuală defalcată pe tipuri de infecții şi pe secții) privind infecțiile asociate asistenței medicale, a rezultatelor testelor de evaluare a eficienței curățeniei şi dezinfecției, a consumului de antibiotice, cu defalcarea consumului antibioticelor de rezervă;

 h) răspunde de organizarea înregistrării cazurilor de expunere accidentală la produse biologice în registrele înființate pe fiecare secție/compartiment şi de aplicarea măsurilor de vaccinare a personalului medico-sanitar;

 i) răspunde de aplicarea sancțiunilor administrative propuse de şeful serviciului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale al spitalului;

j) controlează și răspunde pentru organizarea serviciului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității sau, după caz, pentru contractarea responsabilului cu prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale, în directa subordine și coordonare;



 k) analizează și decide soluții de rezolvare, după caz, alocare de fonduri ca urmare a sesizărilor serviciului specializat, în situații de risc sau focar de infecție asociate asistenței medicale;

 verifică şi aprobă evidenţa informaţiilor transmise eşaloanelor ierarhice, conform legii sau la solicitare legală, aferente activităţii de supraveghere, depistare, diagnostic, investigare epidemiologică, şi măsurile de limitare a focarului de infecție asociată asistenței medicale din unitate;

 m) solicită, la propunerea şefului serviciului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale/medicului responsabil sau din proprie inițiativă, expertize şi investigații externe, consiliere profesională de specialitate şi intervenție în focare;

n) angajează unitatea pentru contractarea unor servicii și prestații de specialitate;

 o) reprezintă unitatea în litigii juridice legate de răspunderea instituției în ceea ce priveşte infecțiile asociate asistenței medicale, inclusiv în cazul acționării în instanță a persoanelor fizice, în cazul stabilirii responsabilității individuale.

#### (10) Managerul are în subordine directă:

- a) Directorul medical
- b) Directorul financiar-contabil
- c) Directorul de îngrijiri
- d) Serviciul RUNOS
- e) Compartimentul juridic
- f) S.LP.P.M.
- g) Serviciul de statistică și informatică medicală
- h) Structura de management a calității serviciilor medicale
- i) Compartimentul SPIAAM
- j) Compartimentul de relații cu publicul
- k) Compartimentul culte
- Compartimentul audit public intern

#### Art.13. Directorul medical

#### Directorul medical, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1628/2007, are următoarele atribuții specifice:

 a) în calitate de preşedinte al consiliului medical, coordonează şi răspunde de elaborarea la termen a propunerilor privind planul de dezvoltare al spitalului, planul anual de servicii medicale, bugetul de venituri şi cheltuieli;

b) monitorizează calitatea serviciilor medicale acordate la nivelul spitalului, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților, și elaborează, împreună cu șefii de secții, propuneri de îmbunătățire a activității medicale;

c) aprobă protocoale de practică medicală la nivelul spitalului şi monitorizează procesul de implementare a protocoalelor şi ghidurilor de practică medicală la nivelul întregului spital;

d) răspunde de coordonarea şi corelarea activităților medicale desfăşurate la nivelul secțiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacienții internați;

e) coordonează implementarea programelor de sănătate la nivelul spitalului;

f) întocmește planul de formare și perfecționare a personalului medical, la propunerea șefilor de secții și laboratoare;



g) avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;

 h) asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;

 i) răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului şi de acreditarea activităților medicale desfăşurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;

j) analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate, care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);

 k) participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii şi în alte situații speciale;

 stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente și materiale sanitare la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;

m) supervizează respectarea prevederilor în vigoare referitoare la documentația medicală a
pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului.

 n) răspunde de utilizarea în activitatea curentă, la toate componentele activităților medicale de prevenție, diagnostic, tratament și recuperare, a procedurilor și tehnicilor prevăzute în protocoalele unității, a standardelor de sterilizare și sterilitate, asepsie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;

 o) ia măsurile necesare potrivit dispozițiilor legale şi contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, prevenirea accidentelor şi îmbolnăvirilor profesionale.

#### (2) Directorul medical are următoarele atribuții specifice, în privința prevenirii şi combaterii infecțiilor asociate asistenței medicale conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1101/2016:

- a) se asigură şi răspunde de aplicarea în activitatea curentă a procedurilor şi protocoalelor de prevenire şi limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, a standardelor de sterilizare şi sterilitate, asepsie şi antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația şi condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;
- b) răspunde de raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale și implementarea măsurilor de limitare a acestora;
- c) răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor în unitatea sanitară;
- d) implementează activitatea de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplurezistenți în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;
- controlează şi răspunde pentru derularea activităților proprii ale serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- f) controlează respectarea procedurilor şi protocoalelor implementate pentru supravegherea, prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale de la nivelul secțiilor şi serviciilor din unitate, în colaborare cu medicii şefi de secție;
- g) organizează și controlează evaluarea imunizării personalului împotriva HBV și efectuarea vaccinărilor recomandate personalului din unitatea medicală respectivă (gripal, HBV, altele);



# ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂA MUNICIPIULUI PETROȘANI SPITALUL DE URGENȚĂ PETROȘANI

STR 1 DECEMBRE 1918, NR 137A, PETREAM, HUNEDONIA



ab: www.apu patroaani.ro

controlează și răspunde de organizarea registrelor de expunere accidentală la produse biologice h) pe sectii/compartimente si aplicarea corectă a măsurilor.

- (3) Directorul medical are în subordine directă:
- a) UPU SMURD
- b) Farmacia cu circuit închis
- c) Sectiile si compartimentele cu paturi :
  - Sectia Pediatrie
  - Sectia Medicină internă
    - Compartiment Reumatologie
    - Compartiment Diabet zaharat, nutritie si boli metabolice
    - Compartiment Nefrologie
    - Compartiment Gastroenterologie
  - Sectia Recuperare, Medicina fizica si Balncologic
  - Secția Chirurgie generală
    - Compartiment Urologie
    - Compartiment Neurochirurgie
    - Compartiment Chirurgie toracica
    - Compartiment Oftalmologie
  - Secția Chirurgie plastică
  - Sectia Cardiologie
  - Sectia Psihiatrie
  - Secția Obstetrică-Ginecologie
    - Compartiment Neonatologie
  - Sectia ATI
    - Unitate de transfuzie sanguina (UTS)
    - Compartiment toxicologie
  - Blocul Operator
  - Sectia Ortopedie si Traumatologie
  - Compartiment ORL
  - Sectia Neurologie
  - Sectia Pneumoftiziologie
    - Compartiment TBC
  - Compartiment Oncologie medicala
  - Compartiment Dermatovenerologie
  - Compartiment Dializa peritoneala
  - Compartiment Medicina interna cronici
  - Compartiment Ingrijiri paliative
- d) Laborator analize medicale
- e) Laborator radiologie şi imagistică medicală
- Laborator explorări funcționale f)
- g) Laborator recuperare, medicina fizica si balneologie
- h) Serviciul anatomie patologică :
  - Compartiment Citologie



Far 0254643611

#### ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂA MUNICIPIULUI PETROȘANI SPITALUL DE URGENȚĂ PETROȘANI

STR 1 DECEMBRAE 1918, NR 137A, PETROSANI, HUNEDOARA



e-mel: <u>spilettspu-petroseni.ro</u> Nab: www.spu-petroseni.ro

- Compartiment histopatologie

- Compartiment prosectura
- i) Ambulatoriul integrat
- j) Centrul de Sănătate Multifuncțional Petrila
- k) Stația de hemodializa.

#### Art.14. Directorul financiar-contabil

 Directorul financiar-contabil, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1628/2007, are următoarele atribuții specifice :

 a) asigură şi răspunde de buna organizare şi desfăşurare a activității financiare a unității, în conformitate cu dispozițiile legale;

b) organizează contabilitatea în cadrul unității, în confomitate cu dispozițiile legale, și asigură efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor;

c) asigură întocmirea la timp şi, în conformitate cu dispozițiile legale, a balanțelor de verificare şi a bilanțurilor anuale şi trimestriale;

 d) propune defalcarea pe trimestre a indicatorilor financiari aprobați în bugetul de venituri şi cheltuieli;

 e) asigură executarea bugetului de venituri şi cheltuieli al spitalului, urmărind realizarea indicatorilor financiari aprobați şi respectarea disciplinei contractuale şi financiare;

f) participă la negocierea contractului de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;

g) angajează unitatea prin semnătură alături de manager în toate operațiunile patrimoniale, având obligația, în condițiile legii, de a refuza pe acelea care contravin dispozițiilor legale;

 h) analizează, din punct de vedere financiar, planul de acțiune pentru situații speciale prevăzute de lege, precum şi pentru situații de criză;

 i) participă la organizarea sistemului informațional al unității, urmărind folosirea cât mai eficientă a datelor contabilității;

j) evaluează, prin bilanțul contabil, eficiența indicatorilor specifici;

 k) asigură îndeplinirea, în conformitate cu dispozițiile legale, a obligațiilor unității către bugetul statului, trezorerie și terți;

asigură plata integrală și la timp a drepturilor bănești cuvenite personalului încadrat în spital;

 m) asigură întocmirea, circuitul şi păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;

 n) organizează evidența tuturor creanțelor și obligațiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte, protocoale și alte acte asemănătoare și urmărește realizarea la timp a acestora;

o) ia măsuri pentru prevenirea pagubelor și urmărește recuperarea lor;

 p) asigură aplicarea dispozițiilor legale privitoare la gestionarea valorilor materiale și ia măsuri pentru ținerea la zi și corectă a evidențelor gestionării;

 q) răspunde de îndeplinirea atribuțiilor ce revin serviciului financiar-contabilitate cu privire la exercitarea controlului financiar preventiv și al asigurării integrității patrimoniului;

 r) îndeplineşte formele de scădere din evidență a bunurilor de orice fel, în cazurile şi condițiile prevăzute de dispozițiile legale;



 s) împreună cu serviciul administrativ întocmeşte şi prezintă studii privind optimizarea măsurilor de bună gospodărire a resurselor materiale şi băneşti, de prevenire a formării de stocuri peste necesar, în scopul administrării cu eficiență maximă a patrimoniului unității şi a sumelor încasate în baza contractului de furnizare servicii medicale;

 t) organizează și ia măsuri de realizare a perfecționării pregătirii profesionale a cadrelor financiarcontabile din subordine;

 u) organizează la termenele stabilite și cu respectarea dispozițiilor legale inventarierea mijloacelor materiale în unitate.

(2) Directorul financiar-contabil are următoarele atribuții specifice, în privința prevenirii şi combaterii infecțiilor asociate asistenței medicale, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1101/2016:

a) răspunde de planificarea bugetară în conformitate cu planul de activitate aprobat;

b) răspunde de asigurarea întocmai şi la timp a necesarului de materiale şi consumabile necesare implementării procedurilor şi protocoalelor de limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale.

#### (3) Directorul financiar-contabil are în subordine directă:

- a) Serviciul financiar-contabil
- b) Biroul achiziții publice
- c) Serviciul aprovizionare-transport
- d) Serviciul tehnic-întreținere-atelier
- e) Serviciul administrativ
  - Spălătorie
    - 2. Bucătărie

#### Art.15. Directorul de îngrijiri

 Atribuțiile specifice directorului de îngrijiri, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1628/2007, privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății sunt:

 a) controlează, prin sondaj, îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fişa postului de către asistenții medicali șefi, asistenții medicali și personalul auxiliar;

b) organizează întâlniri de lucru cu asistenții medicali șefi de secție/compartimente;

 c) monitorizează calitatea serviciilor de îngrijire acordate, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților și ia măsuri pentru îmbunătățirea acesteia;

 d) monitorizează procesul de implementare a ghidurilor şi protocoalelor de practică elaborate de Ordinul Asistenților Medicali şi Moaşelor din România şi aprobate de Ministerul Sănătății;

 e) stabilește pentru personalul din subordine, la propunerea asistenților medicali șefi de secție, necesarul și conținutul programelor de perfecționare organizate în cadrul unității;

f) analizează cererile şi avizează participarea personalului din subordine la programele de educație medicală continuă organizate în afara instituției;

g) colaborează cu Ordinul Asistenților Medicali şi Moaşelor din România, cu instituțiile de învățământ şi cu alte instituții acreditate la realizarea programelor de perfecționare pentru asistenții medicali;

h) controlează modul de desfășurare a pregătirii practice a viitorilor asistenți medicali;



 i) controlează modul cum se asigură bolnavilor internați un regim rațional de odihnă, de servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii acestora cu familia;

j) analizează criteriile de majorare a salariilor, de acordare a salariilor de merit şi a premiilor pentru asistenții medicali şi personalul auxiliar, în funcție de criteriile stabilite de comisia mixtă patronat- sindicat;

 k) participă la activitățile organizațiilor profesionale şi/sau sindicale ale asistenților medicali şi moaselor, la solicitarea acestora;

analizează și participă la soluționarea sancțiunilor propuse pentru personalul din subordine;

m) ia măsuri pentru buna funcționare a Biroului de internări;

 n) asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către întregul personal din subordine a regulilor de etică profesională;

 o) ia măsuri pentru cunoașterea și respectarea comportamentului igienic și ale regulilor de tehnică aseptică de către personalul din subordine;

p) aprobă programul de activitate lunar al asistenților medicali, personalului auxiliar şi programarea concediilor de odihnă;

 q) ia măsuri pentru respectarea de către vizitatori a normelor de igienă (portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);

 r) asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către personalul din subordine a reglementărilor legale privind normele generale de sănătate și securitate în muncă, regulamentul de organizare și funcționare al spitalului, regulamentul de ordine interioară, normele privind prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale și normelor privind gestionarea deșeurilor provenite din activitățile medicale;

s) asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către asistenții medicali și moașe a legislației privind exercitarea profesiilor de asistent medical și moașă.

(2) Directorul de îngrijiri pe spital are următoarele atribuții specifice, în privința prevenirii şi combaterii infecțiilor asociate asistenței medicale, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1101/2016:

 a) prelucrează procedurile şi protocoalele de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborate de compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale cu asistentele şefe de secție şi răspunde de aplicarea acestora;

b) răspunde de implementarea şi respectarea precauțiunilor standard şi specifice la nivelul unității sanitare;

c) răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnică aseptică de către acesta;

d) controlează respectarea circuitelor funcționale din spital/secție;

 e) verifică starea de curățenie din secții, respectarea normelor de igienă și controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;

f) propune directorului financiar-contabil planificarea aprovizionării cu materiale necesare prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale, elaborată de secțiile spitalului, cu aprobarea şefului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

g) supraveghează și controlează activitatea blocului alimentar în aprovizionarea, depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor, cu accent pe aspectele activității la bucătăria dietetică;

h) supraveghează și controlează calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie;



 i) constată și raportează compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și managerului spitalului deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire) și ia măsuri pentru remedierea acestora;

j) verifică efectuarea corespunzătoare a operațiunilor de curățenie și dezinfecție în secții;

 k) coordonează şi verifică aplicarea măsurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infecțios şi a măsurilor pentru supravegherea contacților, în conformitate cu ghidul de izolare elaborat de şeful compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale;

 instruieşte personalul din subordine privind autodeclararea îmbolnăvirilor şi urmăreşte realizarea acestei proceduri;

 m) semnalează medicului şef de secție cazurile de boli transmisibile pe care le observă în rândul personalului;

 n) instruieşte asistentele-şefe asupra măsurilor de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale care trebuie implementate și respectate de vizitatori și personalul spitalului;

 o) coordonează și verifică respectarea circuitului lenjeriei și al deșeurilor infecțioase și neinfecțioase, depozitarea lor la nivelul depozitului central și respectarea modului de eliminare a acestora;

p) instruieşte asistentele-şefe asupra echipamentului de protecție şi comportamentului igienic, precum şi asupra respectării normelor de tehnică aseptică şi propune măsuri disciplinare în cazurile de abateri;

 q) organizează și coordonează procesul de elaborare a procedurilor şi protocoalelor de prevenire şi limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții, în funcție de manevrele şi procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienți, şi se asigură de implementarea acestora;

 r) răspunde de întocmirea şi completarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții şi pe unitatea sanitară;

 s) răspunde de întocmirea și completarea registrului de expunere accidentală la produse biologice pe secții/compartimente;

t) organizează şi răspunde de igienizarea ținutelor de spital pentru întreg personalul implicat în îngrijirea pacienților, în mod gratuit şi obligatoriu.

#### (3) Directorul de ingrijiri are în subordine directă:

- a) Biroul de internari
- b) Statia de sterilizare
- c) Garderoba

Este coordonator al activității de îngrijiri la nivelul spitalului.

Art.16. La numirea în funcție, directorul medical, directorul financiar-contabil și directorul de îngrijiri au obligativitatea încheierii cu spitalul, reprezentat de managerul acestuia, a unui contract de administrare pe o perioadă de maximum 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatori de performanță.

Art.17. Şeful Compartimentului SPIAAM are următoarele atribuții, în privința prevenirii și combaterii infecțiilor asociate asistenței medicale, conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1101/2016:

 a) organizează și participă la întâlnirile Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;



b) propune managerului sancțiuni pentru personalul care nu respectă procedurile şi protocoalele de prevenire şi limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;

 c) seful participă în calitate de membru la şedinţele Comitetului director al unității sanitare şi, după caz, propune acestuia recomandări pentru implementarea corespunzătoare a planului anual de prevenire a infecțiilor, echipamente şi personal de specialitate;

 d) elaborează şi supune spre aprobare Planul anual de supraveghere, prevenire şi limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitatea sanitară;

 e) organizează, în conformitate cu metodologia elaborată de Institutul Național de Sănătate Publică, anual, un studiu de prevalență de moment a infecțiilor nosocomiale și a consumului de antibiotice din spital;

f) organizează și derulează activități de formare a personalului unității în domeniul prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale;

g) organizează activitatea compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru implementarea și derularea activităților cuprinse în Planul anual de supraveghere și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;

 h) propune şi iniţiază activităţi complementare de prevenţie sau de limitare cu caracter de urgenţă, în cazul unor situaţii de risc sau al unui focar de infecţie asociată asistenţei medicale;

 i) elaborează ghidul de izolare al unității sanitare şi coordonează aplicarea precauțiilor specifice în cazul depistării colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplurezistenți la pacienții internați;

j) întocmește harta punctelor și zonelor de risc pentru apariția infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează procedurile și protocoalele de prevenire și limitare în conformitate cu aceasta;

 k) implementează metodologiile naționale privind supravegherea bolilor transmisibile şi studiile de supraveghere a infecțiilor asociate asistenței medicale;

 verifică completarea corectă a registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale de pe secții și centralizează datele în registrul de monitorizare a infecțiilor al unității;

 m) raportează la direcția de sănătate publică județeană şi a municipiului Bucureşti infecțiile asociate asistenței medicale ale unității şi calculează rata de incidență a acestora pe unitate şi pe secții;

 n) organizează şi participă la evaluarea eficienței procedurilor de curățenie şi dezinfecție prin recoltarea testelor de autocontrol;

 o) colaborează cu medicul de laborator pentru cunoașterea circulației microorganismelor patogene de la nivelul secțiilor și compartimentelor, cu precădere a celor multirezistente și/sau cu risc epidemiologie major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;

 p) solicită trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referință, în conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul Național de Sănătate Publică, în scopul obținerii unor caracteristici suplimentare;

 q) supraveghează şi controlează buna funcționare a procedurilor de sterilizare şi menținere a sterilității pentru instrumentarul şi materialele sanitare care sunt supuse sterilizării;

 r) supraveghează și controlează activitatea de triere, depozitare temporară și eliminare a deşeurilor periculoase rezultate din activitatea medicală;

 s) organizează, supraveghează şi controlează respectarea circuitelor funcționale ale unității, circulația pacienților şi vizitatorilor, a personalului şi, după caz, a studenților şi elevilor din învățământul universitar, postuniversitar sau postliceal;

t) avizează orice propunere a unității sanitare de modificare în structura unității;



 u) supraveghează și controlează respectarea în secțiile medicale și paraclinice a procedurilor de triaj, depistare și izolare a infecțiilor asociate asistenței medicale;

 v) răspunde prompt la informația primită din secții şi demarcază ancheta epidemiologică pentru toate cazurile suspecte de infecție asociată asistenței medicale;

 w) dispune, după anunțarea prealabilă a managerului unității, măsurile necesare pentru limitarea difuziunii infecției, respectiv organizează, după caz, triaje epidemiologice şi investigații paraclinice necesare;

 x) întocmeşte şi definitivează ancheta epidemiologică a focarului, difuzează informațiile necesare privind focarul, în conformitate cu legislația, întreprinde măsuri şi activități pentru evitarea riscurilor identificate în focar;

 y) solicită colaborările interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la direcția de sănătate publică sau Institutul Național de Sănătate Publică - centru regional la care este arondat, conform reglementărilor în vigoare;

 z) raportează managerului problemele depistate sau constatate în prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

 aa) întocmeşte rapoarte cu dovezi la dispoziția managerului spitalului, în cazurile de investigare a responsabilităților pentru infecții asociate asistenței medicale.

# CAPITOLUL V. ORGANIZAREA SPITALULUI DE URGENTA PETROSANI

#### Art.18. <u>SECTIFILE SI COMPARTIMENTELE CU PATURI</u> se afla in subordinea directorului medical.

 Secțiile si compartimentele cu paturi sunt organizate conform structurii aprobate, pe profil de specialitate, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

(2) Spitalul va asigura, în funcție de resursele existente, condiții de spitalizare optime de cazare, igienă și alimentație pentru confortul fizic și psihic al pacienților internați.

- (3) Aceste condiții vor reprezenta criterii de autorizare și acreditare a spitalului.
- (4) Internarea in spital se realizeaza astfel:
- a) cu bilet de trimitere de la medicul primar sau medicul specialist din ambulatoriul de specialitate, dovada calitatii de asigurat, cardul de sanatate si Carte de identitate;
- b) pentru urgențele medicale/prezentare voluntară sau cu ambulanța, internarea se face chiar dacă nu sunt întrunite condițiile de asigurat, urmând a se face dovada calității de asigurat în următoarele 24 de ore.
- c) cu bilet trimitere de la medicul de familie, vizat de medic SUP.

(5) Serviciile spitalicesti de tip preventiv, curativ, de recuperare, paliativ, in functie de durata de spitalizare, se acorda in regim de spitalizare continua cu o durata peste 12 ore si spitalizare de zi cu o durata de max. 12 ore/vizita/zi.

Aceste servicii consta în:

- a) consultații;
- b) investigații;
- c) tratament medical sau chirurgical;



d) îngrijire, medicamente şi materiale sanitare, cazare şi masă, recomandări la externare.

# (6) Asigurații suportă contravaloarea:

a) serviciilor medicale efectuate la cerere;

b) serviciilor medicale de înaltă performanță efectuate la cerere sau cuprinse în reglementările în vigoare, conform normelor.

(7) Repartizarea pacienților în secții, pe saloane se face pentru pacienții cronici de către medicul șef de secție și de asistenta șefă, iar pentru internații de urgență, de către medicul de gardă în funcție de paturile libere, gravitatea și specificul afecțiunii.

(8) La eliberarea certificatelor de concediu medical (şi pentru însoțitori) se va ține seama de instrucțiunile privind acordarea concediilor medicale şi eliberarea certificatelor de concediu medical, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile şi indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările şi completările ulterioare.

(9) Atribuțiile personalului medical din secțiile si compartimentele cu paturi sunt în concordanță cu specificul și specialitatea fiecărei secții/ fiecarui compartiment.

#### Art.19. Libertatea de circulatie a pacientului

(1) Pacientul pe perioada internarii respectă regulile stabilite la nivelul spitalului şi se deplasează în interiorul spitalului pentru diverse explorări sau investigații numai însoțit de personal medical (asistent medical/infirmieră/brancardier, după caz).

#### Art.20. (1) MEDICUL SEF DE SECTIE din secțiile cu paturi are urmatoarele atribuții:

a) organizează şi răspunde de întreaga activitate în secția pe care o conduce;

b) răspunde de aplicarea dispozițiilor legale pentru internarea pacienților în secțiile cu paturi;

c) organizează, la începutul programului, raportul de gardă, ocazie cu care se analizează evenimentele din secție din ultimele 24 de ore, stabilindu-se măsurile necesare;

d) îndrumarea şi realizarea activității de acordare a îngrijirilor medicale în cadrul secției pe care o conduce;

e) răspunde de calitatea actului medical;

f) răspunde de atribuțiile asumate prin contractul de administrare încheiat cu managerul spitalului;

g) examinează fiecare pacient la internare, periodic şi ori de câte ori este nevoie şi la externare; examinează zilnic bolnavii din secție;

h) organizează, controlează și indrumă direct activitatea personalului din secția cu paturi și din cabinetul de specialitate de profil, din ambulatoriu;

i) face propuneri fundamentate cu privire la proiectul bugetului de venituri şi cheltuicli al spitalului;

j) urmarește execuția bugetului de venituri și cheltuieli, fiind un indicator al contractului de administrare încheiat cu managerul spitalului;

 k) programează activitatea tuturor medicilor din secție, indiferent de încadrarea lor, astfel ca fiecare medic să lucreze periodic în diversele compartimente ale acesteia, în scopul îmbunatațirii pregătirii profesionale și a practicării cu competență egală a tuturor profilelor de activitate din secție;



 controlează efectuarea investigațiilor prescrise; asigură şi urmăreşte stabilirea diagnosticului, aplicarea corectă a indicațiilor terapeutice şi hotarăşte momentul externării pacienților;

m) organizează și răspunde de acordarea asistenței medicale de urgență pe secție;

 n) organizează şi răspunde de activitatea de contravizită şi gardă în secție, conform reglementărilor în vigoare;

 o) organizează analiza periodică a calității muncii de asistență medicală, împreună cu cabinetul de profil similar din ambulatoriu de specialitate și ia măsuri corespunzătoare pentru îmbunătățire;

p) colaborează cu medicii şefi ai altor secții,coordonatori de compartimente şi laboratoare în vederea stabilirii diagnosticului şi aplicării tratamentului corespunzător;

q) organizează consultațiile medicale de specialitate;

r) urmărește introducerea în practică a celor mai eficiente metode de diagnostic și tratament;

s) controlează, îndrumă şi răspunde de aplicarea măsurilor de igienă şi antiepidemice în vederea prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale;

t) controlează și răspunde de aplicarea măsurilor de protecția muncii în secția pe care o conduce;

 u) controlează şi răspunde de completarea foilor de observaţie clinică ale pacienților în primele 24 de ore de la internare şi de prescrierea zilnică a evoluției şi a tratamentului aplicat;

 v) controlează și răspunde de eliberarea, conform normelor legale, a documentelor medicale întocmite în secție;

w) răspunde de ridicarea continuă a nivelului profesional al personalului din subordine ;

x) întocmeşte şi semnează condica de medicamente a pacienților pe care îi are in îngrijire ;

y) supraveghează tratamentele medicale executate de medici şi asistente, iar la nevoie participă personal;

z) controlează întocmirea, la ieşirea din spital, a epicrizei şi a recomandărilor de tratament după externare;

 aa) controlează modul de păstrare în secție, pe timpul spitalizării, a documentelor de spitalizare (foaia de observație, fișa de anestezie, foaia de temperatură, buletine de analiză, biletul de trimitere, etc.);

 ab) răspunde de buna utilizare şi întreținere a aparaturii, instrumentarului şi întregului inventar al secției şi face propuneri de dotare corespunzătoare necesităților;

ac) controlează și asigură prescrierea și justa utilizare a medicamentelor și evitarea polipragmaziei;
 răspunde de păstrarea, prescrierea și evidența substanțelor stupefiante;

ad) controlează calitatea alimentației dietetice, prepararea acesteia și modul de servire;

 ae) organizează activitatea de educație sanitară și controlează și răspunde de respectarea regimului de odihnă, servirea mesei și primirea vizitelor de către bolnavi;

 analizează lunar concordanța diagnosticului dintre medicul de familie, ambulatoriu şi spital, trimiterile între aceștia, concordanța diagnosticului elinic cu cel anatomo-patologic şi alte aspecte calitative ale asistenței medicale;

ag) răspunde de monitorizarea bunelor practici in utilizarea antibioticelor;

ah) participă la confruntarea anatomo-patologică a cazurilor deosebite;

ai) controlează permanent ținuta personalului din secție;

aj) informează conducerea spitalului asupra activității secției;

ak) întocmește fișele de apreciere a activității întregului personal din subordine;

al) îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea spitalului.



(2) Cu privire la sistemele de control intern managerial, în exercitarea atribuțiilor ce le revin în calitate de conducători de sectii, acestia au, fără a se limita la acestea, următoarele atribuții:

- stabilesc procedurile ce trebuie urmate/aplicate în vederea realizării sarcinilor de serviciu de către executanți, în limita competențelor și reponsabilităților specifice, așa cum decurg din atribuțiile secției/compartimentului respectiv;
- identifică riscurile inerente activităților din secție/compartiment și întreprinde acțiuni care să mențină riscurile în limite acceptabile;
- monitorizează activitățile ce se desfășoară în cadrul secției/compartimentului (cvalucază, măsoară şi înregistrează rezultatele, le compară cu obiectivele, identifică neconformitățile, inițiază corecții/acțiuni corective şi preventive, etc.);
- informează prompt şeful ierarhic cu privire la rezultatele verificărilor şi altor acțiuni derulate în cadrul secției/compartimentului;
- participă la şedinţele Comisiei, a subcomisiilor sau grupurilor de lucru constituite în cadrul acesteia, la data, ora şi locul unde acestea au fost stabilite;
- 6) în caz de indisponibilitate, acesta desemnează o altă persoană din cadrul structurii pe care o conduce pentru participarea la şedinţe;
- 7) asigură aprobarea şi transmiterea la termenele stabilite a informărilor/rapoartelor referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control managerial, în raport cu programul adoptat, la nivelul secției/compartimentului pe care îl conduce.

#### Art.21. MEDICUL DE SPECIALITATE are în principal următoarele atribuții;

 a) examinează pacienții imediat la internare și completează foaia de observație în primele 24 de ore, iar în cazuri de urgența, imediat;

b) foloseste investigațiile paraclinice efectuate ambulator;

c) examinează zilnic pacienții şi consemnează în foaia de observație, evoluția, explorările de laborator, alimentația şi tratamentul corespunzător; la sfarșitul internării întocmeşte epicriză;

d) prezintă medicului şef de secție/compartiment, situația pacienților pe care îi are în îngrijire şi solicită sprijinul acestuia ori de câte ori este necesar;

 e) participă la consultări cu medicii din alte specialități și în cazurile deosebite participă la examenele paraclinice, precum și la expertizele medico-legale și expertiza capacității de muncă;

f) comunică zilnic medicului de gardă pacienții grav bolnavi pe care îi are în îngrijire şi care necesită supraveghere deosebită;

g) întocmește și semnează condica de medicamente a pacienților pe care îi ingrijește;

h) supraveghează tratamentele medicale executate de cadrele medii, iar la nevoie le efectucază personal;

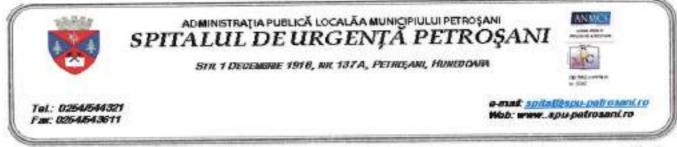
i) recomandă și urmărește zilnic regimul alimentar al bolnavilor;

j) controlează și răspunde de întreaga activitate de îngrijire a bolnavilor desfașurată de personalul mediu, auxiliar și elementar cu care lucrează;

k) asigură şi răspunde de aplicarea tuturor măsurilor de igienă şi antiepidemice, precum şi de protecția muncii în sectorul de activitate pe care îl are în grijă;

raportează cazurile de boli infecțioase și boli profesionale potrivit dispozițiilor în vigoare;

 m) răspunde de disciplina, ținuta și comportamentul personalului din subordine și al pacienților internați pe care îi are în îngrijire;



 n) asigură contravizita și gărzile în secție/compartiment, potrivit graficului de muncă stabilit de către medicul şef de secție sau în situații deosebite, din dispoziția acestuia;

 o) întocmește formele de externare ale bolnavilor și redactează orice act medical aprobat de conducerea spitalului, în legatură cu bolnavii pe care îi are sau i-a avut în îngrijire;

p) răspunde prompt la toate solicitările de urgență şi la consultațiile din acceaşi secție şi alte secții şi colaborează cu toți medicii din secțiile şi laboratoarelor din spital, în interesul unei cât mai bune îngrijiri medicale a bolnavilor;

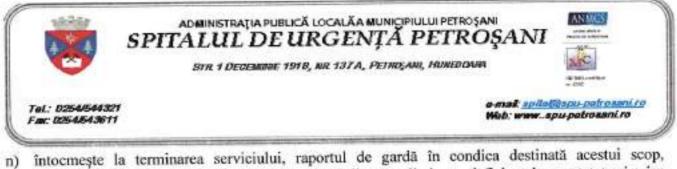
 q) execută sarcini de îndrumare şi control tehnic, precum şi consultații de specialitate în ambulator conform planului întocmit de medicul şef al secției;

 r) se preocupă în permanență de ridicarea nivelului profesional propriu şi contribuie la ridicarea nivelului profesional al personalului din subordine;

s) depune o activitate permanentă de educație sanitară a bolnavilor și aparținătorilor.

# Art.22. MEDICUL DE GARDĂ are în principal următoarele atribuții :

- a) controlează la intrarea în gardă, prezența la serviciu a personalului medico-sanitar, existența mijloacelor necesare asigurării asistenței medicale curente şi de urgență, precum şi predarea serviciului de cadrele medii şi auxiliare care lucrează în ture;
- b) supraveghează tratamentele medicale executate de cadrele medii şi auxiliare, iar la nevoie le execută personal;
- c) supraveghează cazurile grave existente în secție sau internate în timpul gărzii, menționate în registrul special al medicului de gardă;
- d) internează bolnavii prezentați cu bilet de trimitere, precum şi cazurile de urgență care se adresează spitalului; răspunde de justa indicație a internării sau refuzul acestor cazuri putând apela la ajutorul medicului specialist din cadrul spitalului, care efectueaza garda la domiciliu, chemându-l la nevoie de la domiciliu;
- răspunde de chemările care necesită prezența sa în cadrul spitalului și cheamă la nevoie alți medici ai spitalului, care efectueaza garda la domicliu, necesari pentru rezolvarea cazului;
- f) întocmeşte foaia de observație a cazurilor internate de urgență şi consemnează în foaia de observație evoluția bolnavilor internați şi medicația de urgență pe care a administrat-o;
- g) acordă asistență medicală de urgență bolnavilor care nu necesită internare;
- h) asigură internarea în alte spitale a bolnavilor care nu pot fi rezolvați în spitalul respectiv, după acordarea primului ajutor;
- anunță cazurile cu implicații medico-legale coordonatorului echipei de gardă, medicului şef de secție sau managerului spitalului, după caz; de asemenea anunță şi alte organe în cazul în care prevederile legale impun aceasta;
- j) confirmă decesul, menționând aceasta în foaia de observație, întocmește fișa de deces și de dispoziții de transportare a cadavrului la morgă, după două ore de la deces;
- k) asistă dimineața la distribuirea alimentelor, verifică calitatea acestora, refuză pe cele alterate şi sesizează aceasta conducerii spitalului;
- controlează calitatea mâncărurilor pregatite înainte de servirea mesei de dimineață, prânz și cină; refuză servirea felurilor necorespunzătoare de mâncare, consemnând observațiile în condica de la blocul alimentar; verifică reținerea probelor de alimente;
- m) urmărește disciplina și comportamentul vizitatorilor;



 n) întocmește la terminarea serviciului, raportul de gardă în condica destinată acestui scop, consemnând activitatea din secție pe timpul gărzii, măsurile luate, deficiențele constatate și orice observații necesare;

o) participă și prezintă raportul de gardă.

În situația când există mai mulți medici de gardă, unul dintre aceștia îndeplinește sarcina de coordonare a întregii activității și reprezintă pe managerul spitalului.

### Art.23. MEDICUL COORDONATOR DE GARDA are în principal următoarele atribuții :

 a) răspunde de buna funcționare a secțiilor și de aplicarea dispozițiilor prevăzute de regulamentul de ordine interioară, precum și a sarcinilor date de managerul spitalului, pe care îl reprezintă, în orele în care acesta nu este prezent în spital;

b) anunță prin toate mijloacele posibile managerul spitalului și autoritățile competente, în caz de incendiu sau alte calamități ivite în timpul gărzii și la măsuri imediate de intervenție și prim ajutor cu mijloacele disponibile.

# Art.24. <u>MEDICUL COORDONATOR PROGRAM NATIONAL DE SĂNĂTATE</u> are în principal următoarele atribuții :

 a) organizează evidența nominală a beneficiarilor programelor naționale de sănătate derulate pe baza de cod numeric personal, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date;

b) raportează conducerii instituției trimestrial și anual, în primele 5 zile după încheierea perioadei pentru care se face raportarea, indicatorii specifici programelor naționale de sănătate;

monitorizează modul de derulare a programelor naționale de sănătate pe care le coordonează;

 d) monitorizează permanent consumul de medicamente, materiale sanitare, dispozitive medicale și altele asemenea, care se acordă în cadrul programelor naționale de sănătate pe care le coordonează;

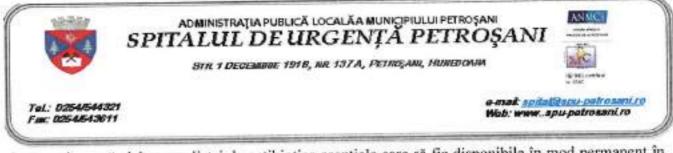
e) întocmesc un raport de activitate trimestrial, respectiv anual, pe care îl transmit conducerii instituției până la data de 10 a lunii urmatoare celei pentru care se raportează;

f) raportul de activitate prevăzut la litera e) cuprinde: stadiul realizării activităților prevăzute în cadrul programului, analiza comparativă a costurilor medii realizate raportate la costurile medii la nivel național prevăzute în lege, probleme și disfuncționalități întâmpinate în realizarea activităților, propuneri de îmbunătățire a modului de derulare a programelor naționale de sănătate;

g) informează permanent conducerea instituției cu privire la disfuncționalitățile identificate în derularea programelor naționale de sănătate și propune măsuri de soluționare a acestora.

# Art.25. <u>MEDICUL RESPONSABIL DE POLITICA DE UTILIZARE A</u> ANTIBIOTICELOR are urmatoarele atribuții:

- a) efectuează consulturile de specialitate în spital, în vederea diagnosticării unei patologii infecțioase și a stabilirii tratamentului etiologic necesar;
- b) elaborează politica de utilizare judicioasă a antibioticelor în spital, inclusiv ghidurile de tratament inițial în principalele sindroame infecțioase și profilaxie antibiotică;



- c) coordonează elaborarea listei de antibiotice esențiale care să fie disponibile în mod permanent în spital;
- d) elaborează lista de antibiotice care se eliberează doar cu avizare din partea sa şi derulează activitatea de avizare a prescrierii acestor antibiotice;
- colaborează cu farmacistul unității în vederea evaluării consumului de antibiotice în unitatea sanitară;
- f) efectuează activități de pregătire a personalului medical în domeniul utilizării judicioase a antibioticelor;
- g) oferă consultanță de specialitate medicilor de altă specialitate în stabilirea tratamentului antibiotic la cazurile internate, în cooperare cu medicul de laborator (pentru a se utiliza eficient datele de microbiologie disponibile);
- h) oferă consultanță pentru stabilirea profilaxiei antibiotice perioperatorii şi în alte situații clinice, pentru pacienții la care nu este aplicabilă schema standard de profilaxie;
- i) cooperează cu medicul de laborator în stabilirea testelor de sensibilitate microbiană la antibioticele utilizate, pentru a creşte relevanța clinică a acestei activități;
- j) evaluează periodic cu fiecare secție clinică în parte modul de utilizare a antibioticelor în cadrul acesteia și propune modalități de îmbunătățire a acestuia (educarea prescriptorilor);
- k) elaborează raportul anual de evaluare a gradului de respectare a politicii de utilizare judicioasă a antibioticelor, a consumului de antibiotice (în primul rând, al celor de rezervă) și propune managerului măsuri de îmbunătățire.

# Art.26. <u>ASISTENTA SEFĂ DE SECTIE</u> este subordonată direct medicului şef de secție şi are în principal următoarele atribuții:

a) îndrumă și controlează întreaga activitate a personalului medical mediu si auxiliar din secție;

b) asigură primirea bolnavilor în secție, precum şi informarea acestora asupra regulamentului de ordine interioară al spitalului, referitor la drepturile şi îndatoririle bolnavilor internați;

c) controlează modul cum se asigură bolnavilor internati regimul de odihnă, hrană, îngrijire si răspunde de acordarea conditiilor hoteliere cu respectarea normelor igienico-sanitare în vigoare;

 d) semnalează medicului şef de secție aspectele deosebite cu privire la evoluția şi îngrijirea bolnavilor;

e) organizează la începutul programului, raportul de gardă al personalului mediu şi auxiliar sanitar, ocazie cu care se analizează evenimentele din secție din ultimele 24 de ore, stabilindu-se măsurile necesare;

f) participă la raportul de gardă al medicilor;

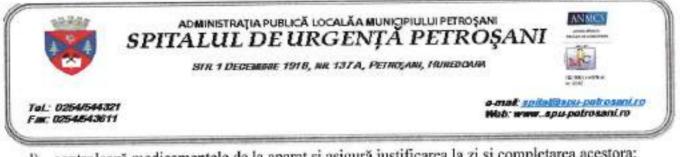
g) însoțește medicul șef de secție la vizită,consemnează și asigură îndeplinirea de către personalul din subordine, a tuturor indicațiilor date de acesta;

h) ține evidența mişcării bolnavilor în registrul de intrare şi ieşire al secției şi transmite situația locurilor libere la UPU şi registratorului medical;

i) întocmește necesarul de regimuri alimentare pentru secție; organizează și asistă la distribuirea mesei;

j) asigură trimiterea condicilor de medicamente la farmacie şi administrarea tratamentului potrivit indicațiilor medicale;

k) organizează păstrarea medicamentelor primite pentru tratamentul zilnic;



- controlează medicamentele de la aparat și asigură justificarea la zi și completarea acestora; D.
- m) răspunde de aplicarea măsurilor de igienă şi antiepidemice;

n) se ingrijește de asigurarea instrumentarului și a tuturor măsurilor de asepsie si antisepsie, necesare prevenirii transmiterii infecțiilor asociate actului medical;

o) organizează și controlează folosirea integrala a timpului de muncă al personalului din subordine, întocmește graficul de lucru al acestuia, controlează predarea serviciului pe ture și asigură folosirea judicioasă a personalului în perioadele de concedii; în lipsa ei deleagă un cadru mediu sau auxiliar corespunzător care să răspundă de sarcinile asistentei șefe;

p) controlează și răspunde de ținuta și disciplina personalului din subordine și a bolnavilor internați;

 q) participă la întocmirea fișelor anuale de apreciere a activității personalului mediu, auxiliar și elementar din sectie;

r) se preocupă de ridicarea continuă a nivelului profesional al personalului din subordine;

s) sprijină buna desfășurare a muncii de pregătire practică a elevilor școlilor sanitare aflate în stagiu;

t) supraveghează desfăşurarea vizitelor la bolnavi de către aparţinători;

u) in monitorizarea bunelor practici in utilizarea antibioticelor;

 v) organizează și controlează activitatea de educație sanitară a bolnavilor și aparținătorilor de către personalul din subordine.

#### ASISTENTA MEDICALĂ CU STUDII POSTLICEALE, MEDII, STUDII Art.27. SUPERIOARE DE SCURTĂ DURATĂ (SORA), ASISTENTA MEDICALA CU STUDII SUPERIOARE DE LUNGA DURATA (LICENTIATA) SAU MOASA are in principal urmātoarele atribuții:

a) primește bolnavii internați și ajută la acomodarea acestora în condițiile de cazare și de respectare a prevederilor regulamentului de ordine interioară;

b) participă la vizita medicală și execută indicațiile medicilor cu privire la efectuarea explorărilor diagnostice și a tratamentului, regimul alimentar și igiena bolnavilor;

c) administrează personal, conform indicațiilor medicale, medicamentele prescrise bolnavilor, inclusiv medicația per os;

d) supraveghează în permanență starea bolnavilor, înscriind zilnic în foaia de observație, temperatura și orice alte date stabilite de medic și îl informeaza pe acesta asupra oricărei modificări în evoluția bolnavilor;

e) programează bolnavii pentru efectuarea examenelor de specialitate în celelalte secții sau laboratoare și îl însoțește;

f) pregătește bolnavii pentru intervențiile chirurgicale;

g) răspunde cu promptitudine la solicitările bolnavilor;

 h) prelevează produsele biologice pentru analizele curente indicate de medic și înscrie în foile de observație rezultatele investigațiilor făcute;

ajută bolnavii la păstrarea igienei personale;

j) distribuie hrana bolnavilor, și în cazuri personale (copii, invalizi) asigură hrănirea directă a acestora;



 k) asigură şi răspunde de întreținerea şi curațenia în saloane, de întreținerea igienică a patului şi de aplicarea tuturor măsurilor de igienă şi antiepidemice, potrivit indicațiilor în vigoare;

 asigură şi răspunde de buna utilizare, păstrare a instrumentarului şi aparaturii cu care lucrează şi se ingrijeşte de buna intreținere şi folosire a mobilierului şi inventarului moale existent în dotarea saloanelor pe care le are în grija;

 m) se încadreaza în graficul de muncă pe ture stabilit şi predă în scris, la ieşirea din tură, situația şi planul de investigație şi tratament al bolnavilor, asistentei care intră în tură sau asistentei şefe.

Art.28. <u>ASISTENTA (SORA) MEDICALĂ DE PEDIATRIE</u>, îndeplinește în afara atribuțiilor prevăzute și următoarele atribuții specifice :

- a) în secția de pediatrie și chirurgie pediatrică: izolează copiii suspecți de boli infecțioase;
- b) efectuează și asigură igiena personală a copiilor;

 c) urmarește dezvoltarea psiho-motorie a copiilor și consemnează zilnic greutatea, aspectul scaunelor și alte date clinice de evoluție;

d) administrează sau supraveghează alimentarea copiilor;

supraveghează îndeaproape copiii pentru evitarea incidentelor și accidentelor;

f) administrează medicamentele per os luând măsuri pentru evitarea pătrunderii acestora în căile respiratorii;

g) organizează acțiuni instructiv educative multilaterale, la copiii şcolari şi preşcolari cu spitalizare prelungită;

 h) se preocupă de regimul de viață al mamelor însoțitoare, urmărind comportarea lor în timpul spitalizării și le face educație sanitară.

# Art.29. ASISTENTA (SORA) MEDICALĂ DIETETICIANĂ are în principal următoarele atribuții:

a) supraveghează prelucrarea culinară corectă a alimentelor, potrivit indicațiilor dictetice;

b) răspunde de aplicarea şi respectarea normelor de igienă la recepția, depozitarea, prelucrarea şi distribuirea alimentelor, la întreținerea igienică a blocului alimentar, a examenelor medicale periodice;

c) face parte din comisia de meniuri, calculând periodic valoarea calorică şi structura meniurilor;

 d) centralizează zilnic regimurile dietetice prescrise pe secții şi întocmeşte lista cu cantitățile şi sortimentele de alimente necesare;

e) participă la eliberarea alimentelor din magazie;

f) controlează și urmărește în secțiile de bolnavi modul în care sunt distribuite regimurile alimentare;

g) răspunde de luarea și păstrarea probelor alimentare.

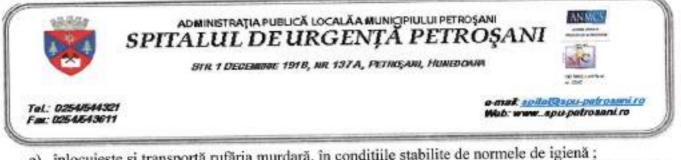
# Art.30. INFIRMIERA are în principal următoarele atribuții:

a) efectucază igiena individuală a bolnavilor gravi;

b) întreține igiena paturilor și a întregului mobilier din saloane;

c) ajută asistenta din salon la recoltarea produselor biologice și asigură transportul sau păstrarea acestora;

d) ajută bolnavii grav să se alimenteze și să se deplaseze, în condițiile igienice corespunzătoare si în limitele stabilite de medic;



înlocuiește și transportă rufăria murdară, în condițiile stabilite de normele de igienă ; e)

f) transportă în condiții de igienă alimentele de la bucătărie și ajută asistenta de salon la distribuirea hranei bolnavilor;

g) asigură curățenia și ordinea în oficiile de alimente;

h) asigură păstrarea și folosirea în bune condiții a inventarului pe care îl are în primire;

i) execută orice alte sarcini primite din partea asistentei cu care lucrează;

j) colectează, depozitează și transportă, conform prevederilor legale în vigoare, deșcurile medicale înțepătoare și neînțepătoare;

 k) predă deşeurile medicale înțepătoare şi neînțepătoare in depozitul temporar unde se colectează aceste deseuri pe bază de proces-verbal de predare-primire.

#### BRANCARDIERUL are în principal următoarele atribuții: Art.31.

a) transportă bolnavii conform indicațiilor primite;

b) ajută personalul autosanitarelor la coborarea brancardelor și transportul bolnavilor în incinta sectiei;

c) ajută personalul de la primire și pe cel din secții, la mobilizarea bolnavilor grav, precum și la imobilizarea celor agitați;

d) face dezinfecția materialului rulant: carucior, brancard, etc.

#### INGRIJITOAREA are în principal următoarele atribuții: Art.32.

 a) efectuează zilnic curățenia, în condiții corespunzătoare, a spațiului repartizat și răspunde de starea de igienă a saloanelor, coridoarelor, oficiilor, scărilor, mobilierului, ferestrelor etc. ;

b) curață și dezinfectează zilnic băile, WC-urile, cu materiale și ustensile folosite numai în aceste locuri:

c) efectuează aerisirea periodică a saloanelor și răspunde de încălzirea corespunzătoare a acestora;

d) curată și dezinfectează ploștile, urinarele, scuipatoarele, tavițele renale etc., conform indicatiilor primite;

e) transportă gunoiul și reziduurile alimentare la rampa de gunoi, în condiții corespunzătoare, răspunde de depunerea lor corectă în recipiente, curață și dezinfectează vasele în care se pastrează;

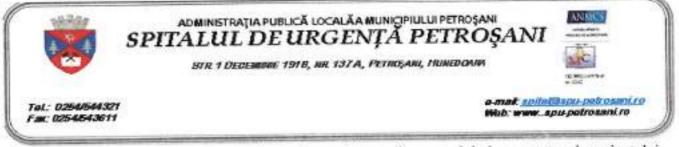
f) răspunde de păstrarea în bune condiții a materialelor de curațenie ce le are personal în grijă, precum și a celor ce se folosesc în comun.

# Art.32. REGISTRATORUL MEDICAL are în principal următoarele atribuții :

Are sarcina de a introduce in baza de date electronica a spitalului, setul minim de date a) de identificare a pacienttului;

- Inregistreaza internarea continua si de zi a pacientilor; b)
- Inregistreaza in registrul de internari si externari ale sectici; c)

Efectucaza inregistrarea foilor de observatie a pacientilor internati in spital, in sistemul d) electronic, completand in mod corect, conform cartii de identitate, a biletului de internare de la medicul specialist vizat de medicul sef al sectiei respective, alaturi de dovada de asigurat a pacientului (adeverinta, cupon pensie, carnet somaj, etc.);



 e) Efectueaza semnarea electronica a internarii cu cardul de sanatate al pacientului. Completeaza fisa de circuit a pacientului cu date corecte;

f) Tine evidenta bolnavilor din spital internati pe fiecare sectie;

 g) Introduce in aplicatiile informatice corespunzatoare, sub indrumarea asistentei sefe de sectie sau a medicului curant, codificarea medicala a bolilor din Foile de observatie clinica generala, investigatiile paraclinice, procedurile si manevrele medicale si tratamentele efectuate pe perioada internarii, consultatiile intraspitalicesti, verificand exactitatea datelor;

 h) Verifica la internare daca pacientul are : C.I./B.I., biletul de trimitere eliberat de medicul de familie sau de specialitate, talonul de pensie, adeverinta de seviciu, elev, somaj si adeverinta de ajutor social sau handicap, cupon de pensie, daca e asigurat sau nu;

Inscrie pe FO dupa caz: angajat, pensionar, elev, somer, neasigurat;

j) Arhiveaza foile de observatii;

k) Are obligativitatea pastrarii confidentialitatii tuturor informatiilor medicale;

I) Are obligatia sa indeplineasca cu profesionalism, loialitate, corectitudine si in mod constitucios indatoririle de serviciu ce ii revin. Prezinta o atitudine profesionala atat fata de colectivul din care face parte si ceilalti angajati ai institutiei, cat si fata de pacienti si apartinatorii acestora.

 m) Poarta echipamentul de protectie prevazut de Regulamentul intern al institutiei, precum si de Regulamentul specific sectiei in care isi desfasoara activitatea. Acesta trebuie schimbat ori de cate ori este nevoie, pentru pastrarea igienei si a aspectului estetic personal, poarta ecuson.

Respecta programul de activitate, conform reglementarilor.

 o) Introduce datele din foile de observație și alte documente medicale în aplicațiile informatice corespunzătoare, instalate pe sistemele de calcul de pe secția unde lucrează, verificând exactitatea datelor.

p) Înregistrează şi menține la zi evidențele solicitate de conducerea secției.

 q) Declară asistentei șefe de secție îmbolnăvirile acute de care suferă sau care survin la membrii familiei.

 r) Este obligat să cunoască Regulamentul de Ordine Interioară, Regulamentul de Organizare şi Funcționare şi Codul de Conduită al personalului contractual al spitalului, Normele de prevenire a infecțiilor asociate asistentei medicale.

s) Este interzisă părăsirea locului de muncă fără anunțarea asistentei şefe.

Execută orice alte sarcini stabilite prin fişa postului.

u) Operează în calculator mișcarea bolnavilor;

 N) Răspunde de existența în Foaia de observație clinică generală a datelor de identificare ale bolnavilor, cu precădere a CNP - ului precum și a Acordul pacientului informat;

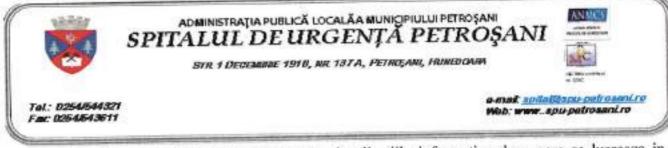
 w) Introduce în calculator concediile medicale, operează la timp şi întocmai internarea, transferul şi externarea pacienților din calculator;

 x) Predă la începutul fiecărei luni situația internărilor din luna precedentă (atât pentru internarea continuă cât și pentru spitalizarea de zi)

y) Întocmeşte rapoartele statistice ale secției, corelate cu datele din calculator;

 Eliberează la externarea din spital a pacienților Fişa de decont privind materialele sanitare şi a medicamentelor utilizate, Biletul de externare din spital, Scrisoarea medicală;

 aa) Aranjează Foile de observație clinică generală în ordine cronologică, le inventariază, numerotează foile;



ab) Cunoaste foarte bine programele si aplicatiile informatice dupa care se lucreaza in unitate: SPITAL, AMBULATOR, LABORATOR, XVISION, SIUI si are obligatia sa invete sa lucreze in orice aplicatie implementata ulterior in sistemul informatic.

Art. 33. (1) LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE se afla in subordinea directorului medical si are în principal următoarele atribuții :

 a) asigură efectuarea analizelor medicale de: hematologie, citologie, biochimie, serologie, microbiologie, virusologie, parazitologie, micologie, necesare precizării diagnosticului, stadiul de evoluție al bolii şi examenelor profilactice;

b) recepționarea produselor sosite pentru examene de laborator și înscrierea lor corectă;

asigurarea recipientelor necesare recoltării produselor patologice;

redactarea corectă și redistribuirea la timp a rezultatelor examenelor efectuate;

 e) asigură exploatarea la parametrii optimi a aparaturii din dotare conform metodologiei metrologice;

f) colaborează cu medicii şefi de secții şi de laboratoare, în vederea stabilirii diagnosticului, aplicării tratamentului şi a modului în care solicită analizele şi se folosesc rezultatele;

g) urmărește aplicarea măsurilor de protecția muncii și de prevenire a contaminării cu produse infectate;

h) programul de functionare fiind de 24/7.

(2) SEFUL DE LABORATOR are în principal următoarele atribuții:

a) organizează și răspunde de activitatea laboratorului;

b) repartizează sarcinile personalului medico-sanitar din subordine, îndrumă, controlează şi răspunde de munca acestora;

c) folosește metodele și tehnicile cele mai moderne de diagnostic și tratament, în specialitatea respectivă;

 d) execută împreună cu întreg colectivul pe care îl conduce, examenele şi tratamentele cerute de medicii din secțiile cu paturi din ambulator;

 e) analizează modul cum se înregistrează rezultatele examenelor şi indicii calitativi ai muncii medicale din laborator;

f) controlează și conduce instruirea cadrelor din subordine;

g) gestionează inventarul laboratorului, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfăşurării activității;

 h) controlează şi răspunde de buna întreținere şi utilizare a aparatelor, instrumentelor şi instalațiilor de orice fel şi a altor obiecte de inventar;

 i) verifică în cadrul laboratorului şi prin sondaj, în secțiile spitalului, modul de recoltare a analizelor;

j) colaborează cu medicii şefi ai secțiilor cu paturi şi ai celorlalte laboratoare, în vederea stabilirii diagnosticului,aplicării tratamentului şi a modului în care se solicită analizele şi se folosesc rezultatele;

k) urmărește aplicarea măsurilor de igienă și antiepidemice;

întocmeşte foile anuale de apreciere a cadrelor din subordine;

m) îndeplinește orice alte sarcini stabilite de organul de conducere colectivă al spitalului



## (3) <u>CHIMISTUL, BIOLOGUL ȘI ALȚI SPECIALIȘTI CU PREGĂTIRE SUPERIOARĂ</u> <u>DIN LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE ȘI EXPLORĂRI FUNCȚIONALE</u> au în

principal următoarele atribuții:

 a) efectuează analizele și determinările stabilite de medicul șef în conformitate cu pregătirea lor de baza;

b) întocmește și semnează buletinele analizelor pe care le-a efectuat;

c) controlează și îndrumă activitatea personalului subordonat;

 d) răspund de păstrarea, întreținerea și utilizarea judicioasă a aparaturii, precum și de gestionarea și manipularea substanțelor toxice în conformitate cu prevederile legale;

e) răspund de respectarea condițiilor de igienă și sanitaro-anticpidemice la locul de muncă

# (4) ASISTENTUL DIN LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE SI DE EXPLORĂRI

FUNCTIONALE are în principal următoarele atribuții:

 a) pregătește materialele pentru recoltări și prelevează probele pentru examenele de laborator hematologice, microbiologice, biochimice, chimice și toxicologice;

b) sterilizează și pregătește materialele, instrumentarul și sticlăria de laborator pentru efectuarea analizelor și asigură dezinfecția meselor de lucru după utilizarea lor;

c) prepară mediile de cultură, reactivi şi soluțiile curente de laborator, precum şi coloranții uzuali;

d) execută analize cu tehnici uzuale precum şi operații preliminarii efectuării examenelor de laborator, sub supravegherea medicului sau chimistului;

e) efectucază sub supravegherea medicului de specialitate, reacții, serologice, însămânțări şi treceri pe medii de cultură;

f) răspunde de buna păstrare și utilizare a aparaturii, utilajelor și instrumentarului din dotare;

g) executa si alte sarcini corespunzatoare pregatirii profesionale, trasate de medic sau chimist;

în lipsa registratorului medical,îndeplineşte şi sarcinile acestuia.

(5) <u>REGISTRATORUL MEDICAL DE LA LABORATOR</u> are în principal următoarele atribuții :

a) primeşte produsele aduse la laborator pentru analiză;

b) verifică starea produselor la prezentarea acestora ;

c) verifică modul de ambalare;

 d) verifică biletul de trimitere şi concordanţa dintre bilet şi datele înscrise pe eticheta care însoteste produsul;

e) informează medicul șef de laborator asupra solicitărilor de urgență;

f) înregistrează și numerotează probele aduse la laborator în ziua respectivă;

g) se îngrijeşte ca buletinele analizelor efectuate să fie trimise zilnic la cabinetele de consultații din ambulator sau secții; în caz de urgență, comunică telefonic rezultatul analizelor efectuate;

h) ține evidența analizelor care se execută într-un timp mai lung şi răspunde ca rezultatele să ajungă în ambulator sau pe secții, imediat dupa efectuarea lor;

se îngrijeşte de trimiterea probelor către alte laboratoare, la indicația șefului laboratorului;

j) ține zilnic evidența statistica a activității laboratorului, întocmeșe lucrăile de statistică ale laboratorului, în raport cu instrucțiunile în vigoare.

(6) ÎNGRIJITORUL DIN LABORATOR are în principal urmatoarele atribuții :

 a) efectuează curăţenia încăperilor şi suprafeţelor de lucru din laborator şi execută operaţiile de dezinfecţie curentă după caz, la indicaţiile şi sub supravegherea asistentului medical de laborator;



b) execută curaţenia şi spălarea sticlăriei şi a materialelor de laborator, ajută la împachetarea şi pregătirea materialelor ce urmează a fi utilizate în laborator, precum şi pregătirea mediilor de cultură;

c) transportă materialele de lucru în cadrul laboratorului ( inclusiv materialele infectate ) precum și cele necesare recoltării de probe de teren.

#### Art.34. (1) <u>LABORATORUL DE RADIOLOGIE ȘI IMAGISTICĂ MEDICALĂ</u> se afla in subordinea directorului medical și are în principal următoarele atribuții:

a) efectuarea examenelor radiologice în laborator și la patul bolnavului;

b) colaborarea cu medicii clinicieni în scopul precizării diagnosticului, ori de câte ori este necesar;

c) aplicarea măsurilor pentru prevenirea iradierii bolnavilor și personalului din laborator;

d) organizează și răspunde de activitatea laboratorului;

 e) folosește metodele și tehnicile cele mai moderne de diagnostic și tratament în specialitatea respectivă;

f) execută examenele recomandate de medicii din secțiile cu paturi;

g) analizează modul în care se înregistrează rezultatele examenelor și indicii calitativi ai muncii medicale din laborator;

h) aduce la cunoştinţa managerului/ directorului medical al spitalului toate faptele deosebite petrecute în laborator, precum şi măsurile întreprinse;

 i) gestionează inventarul laboratorului, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfăsurării activității;

j) controlează și răspunde de buna întreținere și utilizare a aparatelor, instrumentelor, instalatiilor de orice fel și al altor obiecte de inventar;

k) urmărește aplicarea măsurilor de protecția muncii și de prevenire a contaminării cu produse infectate;

asigură și răspunde de aplicarea măsurilor de igienă și antiepidemice;

m) programul de functionare fiind de 24/7.

(2) <u>MEDICUL DE SPECIALITATE RADIOLOG</u> are în afara atribuţiilor prevăzute şi următoarele sarcini specifice :

a) intocmeste si semneaza documentele privind investigatiile efectuate;

b) răspunde de arhivarea imaginilor în arhiva electronica;

c) urmărește aplicarea măsurilor de protecție contra iradierii, atât pentru personalul din subordine, cât și pentru pacientii si persoanele care ii insotese în timpul examinarilor care se prezintă pentru examene radiologice;

analizeaza modul cum se inregistreaza rezultatele examinarilor.

#### Art.35. (1) LABORATORUL DE RECUPERARE MEDICALĂ, MEDICINĂ FIZICĂ ȘI

<u>BALNEOLOGIE</u> se afla in subordinea directorului medical si are în principal următoarele atribuții: a) ținerea evidenței bolnavilor, invalizilor şi deficienților motori incluşi în acțiunile de recuperare medicală;

b) întocmirea planurilor de recuperare medicală a pacienților bolnavi, invalizi, împreuna cu personalul de specialitate, cu cabinetele de specialitate din ambulator;



c) efectuarea tratamentelor de recuperare medicală a bolnavilor, invalizilor și deficienților motori care necesită tratamente fizioterapice recomandate de personalul de specialitate;

 d) transmitarea către medicii care au trimis bolnavi pentru tratament recuperator, a concluziilor asupra eficienței tratamentului aplicat.

#### (2) ASISTENTA MEDICALĂ DIN CABINETUL DE BALNEO-KINETO-TERAPIE ȘI RECUPERARE MEDICALĂ are în principal următoarele atribuții :

 a) aplică procedurile de balneo-fizio-kinetoterapie, în vederea recuperării medicale, conform prescripțiilor medicului;

- b) consemnează pe fişele de tratament procedurile efectuate bolnavului;
- c) răspunde de buna păstrare şi utilizare a aparaturii, utilajelor şi instrumentarului din dotare;
- d) pregăteşte şi verifică funcționarea aparaturii semnalând defecțiunile;
- e) urmărește și răspunde de aplicarea întocmai a măsurilor de protecția muncii;
- f) supraveghează şi răspunde de aplicarea măsurilor de igienă şi antiepidemice.

Art.36. (1) <u>SERVICIUL DE ANATOMIE PATOLOGICA</u> se afla in subordinea directorului medical si are in principal urmatoarele atributii:

 a) executarea de necropsii la cazurile decedate in spital in vederea stabilirii sau confirmarii diagnosticului si precizarii cauzei medicale a mortii;

b) la cererea scrisa a apartinatorilor decedatului, managerul spitalului poate aproba scutirea de necropsie, cu avizul medicului sef al sectiei si al medicului anatomo-patolog;

c) efectuarea de imbalsamari;

d) cercetarea histo-patologica a materialului provenit de la necropsie, a pieselor operatorii, a
pieselor de la biopsii si biopunctii, citologice, exfoliative;

 e) colaborarea cu celelalte laboratoare in vederea efectuarii unor cercetari complementare (bacteriologice, biochimice, experimentale);

f) eliberarea certificatului constatator de deces, completat si semnat de medicul curant si de medicul anatomo-patolog sau medicul care a efectuat necropsia;

- g) eliberarea cadavrelor in conformitate cu normele in vigoare;
- h) colaborarea cu Laboratorul de Medicina Legala in cazurile prevazute de lege.

(2) In conformitate cu prevederile Legii nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane si prelevarea organelor si tesuturilor de la cadavre in vederea transplantului si Normelor Metodologice de aplicare a legii aprobate prin H.G.451/2004:

 a) efectuarea diagnosticului histopatologic sau citopatologic, dupa caz, asupra produselor biologice recoltate, si anume: piese operatorii, material bioptic, biopsii de tract digestive, bronsice, hepatice, pancreatice, renale, punctii medulare, ganglionare, lichide biologice, material aspirat cu ac fin, frotiuri exfoliative, organe, fragmente tisulare, si alte asemenea;

b) efectuarea de autopsii tuturor pacientilor decedati in spital, care nu sunt cazuri medico-legale, si unde este necesara confirmarea, precizarea sau completarea diagnosticului clinic, inclusiv tuturor copiilor pana la varsta de un an, indiferent de locul decesului, precum si deceselor care nu sunt cazuri medico-legale;

c) efectuarea de imbalsamari, spalarea, imbracarea si cosmetizarea cadavrelor;

 d) completarea certificatului medical constatator de deces de catre medicul anatompatolog in cazul in care se efectueaza autopsia si cazul in care nu se efectueaza autopsia si decesul nu constituie



caz medico-legal, certificatul medical constatator de deces se elibereaza de catre medicul curant care a ingrijit bolnavul inaintea decesului;

 e) completeaza diagnosticul anatomopatologic macroscopic postnecroptic in foaia de observatie si in registrul de protocoale de autopsie;

f) efectuează cercetări histo-patologice a materialului provenit de la necropsie;

g) colaborează cu celelalte laboratoare din cadrul spitalului în vederea efectuării unor cercetări complementare speciale (bacteriologice, biochimice, experimentale);

h) colaborează cu laboratorul de medicină legală în cazurile prevăzute de lege.

Serviciul se imparte in comp. citologie, histopatologie și prosectura. Serviciul detine incaperi si dotarile necesare pentru prepararea pieselor de examinare, pastrare, depunere si conservare a cadavrelor, necropsie si camera pentru eliberarea cadavrelor.

Art.37. <u>COMPARTIMENTUL DE SUPRAVEGHERE, PREVENIRE SI LIMITARE A</u> <u>INFECȚIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE</u> este organizat și funcționează în conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Sănătății nr.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile, se afla în subordinea managerului și realizează, în principal, urmatoarele activități:

 a. organizează și participă la întâlnirile Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

 b. propune managerului sancțiuni pentru personalul care nu respectă procedurile şi protocoalele de prevenire şi limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;

 c. şeful compartimentului SPIAAM participă în calitate de membru la şedinţele Comitetului director al unității sanitare şi, după caz, propune acestuia recomandări pentru implementarea corespunzătoare a planului anual de prevenire a infecțiilor, echipamente şi personal de specialitate;

 d. elaborează și supune spre aprobare planul anual de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitatea sanitară;

 e. organizează, în conformitate cu metodologia elaborată de Institutul Național de Sănătate Publică, anual, un studiu de prevalență de moment a infecțiilor nosocomiale și a consumului de antibiotice din spital;

f. organizează și derulează activități de formare a personalului unității în domeniul prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale;

g. organizează activitatea compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru implementarea și derularea activităților cuprinse în planul anual de supraveghere și limitare a infecțiilor associate asistenței medicale al unității;

 h. propune și inițiază activități complementare de prevenție sau de limitare cu caracter de urgență, în cazul unor situații de risc sau al unui focar de infecție asociată asistenței medicale;

 i. elaborează ghidul de izolare al unității sanitare şi coordonează aplicarea precauțiilor specifice în cazul depistării colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplurezistenți la pacienții internați;

j. întocmește harta punctelor și zonelor de risc pentru apariția infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează procedurile și protocoalele de prevenire și limitare în conformitate cu aceasta;

 k. implementează metodologiile naționale privind supravegherea bolilor transmisibile și studiile de supraveghere a infecțiilor asociate asistenței medicale;



 verifică completarea corectă a registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale de pe secții și centralizează datele în registrul de monitorizare a infecțiilor al unității;

 m. raportează la direcția de sănătate publică județeană infecțiile asociate asistenței medicale ale unității și calculează rata de incidență a acestora pe unitate și pe secții;

 n. organizează și participă la evaluarea eficienței procedurilor de curățenie și dezinfecție prin recoltarea testelor de autocontrol;

 o. colaborează cu medicul de laborator pentru cunoașterea circulației microorganismelor patogene de la nivelul secțiilor și compartimentelor, cu precădere a celor multirezistente și/sau cu risc epidemiologie major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;

 p. solicită trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referință, în conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul Național de Sănătate Publică, în scopul obținerii unor caracteristici suplimentare;

 q. supraveghează și controlează buna funcționare a procedurilor de sterilizare și menținere a sterilității pentru instrumentarul și materialele sanitare care sunt supuse sterilizării;

 r. supraveghează și controlează activitatea de triere, depozitare temporară și eliminare a deseurilor periculoase rezultate din activitatea medicală;

 s. organizează, supraveghează și controlează respectarea circuitelor funcționale ale unității, circulația pacienților și vizitatorilor, a personalului și, după caz, a studenților și elevilor din învătământul universitar, postuniversitar sau postliceal;

t. avizează orice propunere a unității sanitare de modificare în structura unității;

 u. supraveghează și controlează respectarea în secțiile medicale și paraclinice a procedurilor de triaj, depistare și izolare a infecțiilor asociate asistenței medicale;

 v. răspunde prompt la informația primită din secții şi demarcază ancheta epidemiologică pentru toate cazurile suspecte de infecție asociată asistenței medicale;

 w. dispune, după anunțarea prealabilă a managerului unității, măsurile necesare pentru limitarea difuziunii infecției, respectiv organizează, după caz, triaje epidemiologice şi investigații paraclinice necesare;

 x. întocmește și definitivează ancheta epidemiologică a focarului, difuzează informațiile necesare privind focarul,în conformitate cu legislația, întreprinde măsuri și activități pentru evitarea riscurilor identificate în focar;

 y. solicită colaborările interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la direcția de sănătate public sau Institutul Național de Sănătate Publică - centru regional la care este arondat, conform reglementărilor în vigoare;

 raportează managerului problemele depistate sau constatate în prevenirea şi limitarea infectiilor associate asistenței medicale;

 aa. întocmește rapoarte cu dovezi la dispoziția managerului spitalului, în cazurile de investigare a responsabilităților pentru infecții asociate asistenței medicale;

ab. monitorizarea bunelor practici in utilizarea antibioticelor.

Art.38. FARMACIA se afla in subordinea directorului medical.

(1) Farmacia cu circuit închis este organizată conform reglementărilor în vigoare, având ca obiect de activitate asigurarea cu medicamente a secțiilor/compartimentelor din unitate.



(2) Medicamentele şi celelalte produse farmaceutice se aranjează în ordine alfabetică, grupate pe Denumirea Comercială Internațională (D.C.I.) sau formule farmaceutice şi în raport cu calea de administrare (separat pentru uz intern şi separat pentru uz extern).

(3) Funcționează potrivit reglementarilor legale și are următoarele atribuții :

 a) păstrează, prepară şi difuzează medicamentele de orice natură şi sub orice formă, potrivit prevederilor în vigoare, specialități farmaceutice autorizate şi alte produse farmaceutice conform nomenclatorului aprobat de Ministerul Sănătății Publice;

b) depozitează produsele conform normelor în vigoare, ținându-se seama de natura şi proprietățile lor fizico-chimice;

c) organizează și efectuează controlul calității medicamentelor și ia măsuri ori de câte ori este necesar, pentru preîntâmpinarea accidentelor, informând imediat organul superior;

d) asigură, în cadrul competenței sale primul ajutor bolnavilor;

- e) asigură controlul prin:
- verificarea organoleptică și fizică ;
- verificarea operațiunilor finale ;
- analiza calitativă a medicamentelor la masa de analize ;
- validarea prescripțiilor medicale;
- monitorizarea bunelor practici in utilizarea antibioticelor.

f) asigură educația sanitară a populației în domeniul medicamentului, combaterea automedicației și informarea personalului medico-sanitar cu privire la medicament;

 g) prescrierea, prepararea și eliberarea medicamentelor se face potrivit normelor stabilite de Ministerul Sănătății Publice.

(4) FARMACISTUL SEF, respectiv farmacistul gestionar, are urmatoarele atribuții :

 a) organizează spațiul de muncă, dând fiecărei încăperi destinația cea mai potrivită pentru realizarea unui flux tehnologic corespunzător specificului activității;

b) întocmește planul de muncă și repartizează sarcinile pe oameni, în raport cu necesitățile farmaciei;

c) răspunde de buna aprovizionare a farmaciei;

d) organizează recepția calitativă şi cantitativă a medicamentelor şi a celorlalte produse farmaceutice intrate în farmacie, precum şi depozitarea şi conservarea acestora în condiții corespunzătoare;

 controlează prepararea corectă şi la timp a medicamentelor, răspunde de modul cum este organizat şi cum se exercită controlul calității medicamentelor din farmacie şi urmăreşte ca acestea să se elibereze la timp şi în bune condiții;

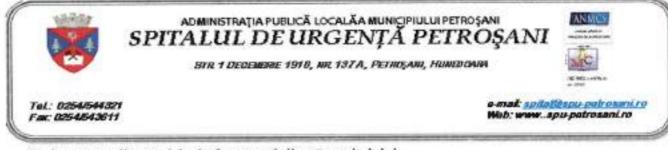
f) răspunde de organizarea și efectuarea la timp și corectă a tuturor lucrărilor de gestiune ;

g) asigură măsurile de protecția muncii, de igienă, P.S.I. și respectarea acestora de către întreg personalul ;

 h) participă la şedinţele semestriale organizate în cadrul oficiilor farmaceutice, respectiv în unitățile sanitare, pentru analiza calității medicamentelor, potrivit dispozițiilor Ministerului Sănătății Publice;

participă la şedinţele consiliului medical ;

j) colaborează cu conducerea medicală a unității sanitare pentru rezolvarea tuturor problemelor asistenței de medicamente;



k) face parte din comisia de farmacovigilență a spitalului;

#### participă la raportul de gardă.

(5) ASISTENTUL DE FARMACIE are în principal următoarele atribuții:

 a) efectuează eliberări de produse condiționate, materiale sanitare, cu excepția rețetelor magistrale si produselor toxice și stupefiante;

b) eliberează medicamente conform condicilor de prescripții și condicilor de aparat;

 c) efectuează diviziuni de produse condiționate, preparate galenice, droguri chimice, plante medicinale;

d) ajută farmacistul la operațiile tehnice de preparare a medicamentului, sub supravegherea directă a acestuia;

 e) efectuează lucrări scriptice de gestiune, tehnico-administrative, conduce evidențele tehnicooperative repartizate și răspunde de corecta lor executare.

#### Art.39. STATIA DE HEMODIALIZA - spitalizare de zi

(1) În structura unității de dializă exista medic - cu specializare în nefrologie; asistente medicale - cu pregătire de bază în Medicină internă, Chirurgie, Terapie intensivă sau Pediatrie şi specializare în hemodializă şi dializă peritoneală, cu atestare obținută prin examen, după curs şi stagiu de cel puțin 6 săptămâni, în centre autorizate, conform normativelor în vigoare; personal auxiliar : personalul tehnic - pregătire de bază: electronică, electro-mecanică, automatică (medicală sau nu) şi atestat de specializare pentru tipul de aparate din folosința unității, conform specificațiilor producătorului şi normativelor în vigoare;

(2) În structura unității de dializă se efectueaza urmatoarele modalitati de tratament:

- a) terapia bolnavilor cu insuficienta renala cronica;
- b) terapia bolnavilor cu insuficienta renala acuta;
- c) terapia tulburarilor hidro-electrolitice si acido-bazice rezistente la masurile medicale obisnuite;
- d) terapia intoxicatiilor exo- si endogene;
- e) terapia unor boli imune (plasmafereza);
- f) terapia insuficientei cardiace congestive refractare la interventiile medicale standard;
- g) nutritia parenterala in situatii particulare;
- h) terapia bolnavilor cu disfunctii organice multiple (MODS).
  - (3) Statia de hemodializa ofera minimal urmatoarele servicii:
  - 1. Tratament propriu-zis (inclusiv medicatia specifica dializei);
  - 2. Consultatie si urmarire medicala de catre un medic specializat in nefrologie;
  - 3. Nursing in timpul tratamentului de dializa;
  - 4. Educatie sanitara si a pacientilor;
  - 5. Consultatii dietetice si de nutritie, hrana in timpul tratamentului;
  - 6. Investigatii paraclinice periodice in legatura cu tratamentul de dializa;
  - 7. Tratamente medicamentoase, altele decat cele specifice procedurii de dializa;
  - 8. Servicii de psihoterapie;
  - Transportul materialelor necesare dializei peritoneale la domiciliu bolnavilor.
     Servicii aditionale :
- a) Transportul bolnavilor .



- b) Accesul la tratamentul de substituție a funcțiilor renale trebuie asigurat tuturor bolnavilor care au indicație medicală pentru acest tip de tratament.
- c) Selecționarea bolnavilor, alegerea metodei de tratament şi momentul inițierii dializei se efectuează pe baza Ghidului de bună practică a dializei.
- d) Includerea în programul de dializă necesită consimțământul semnat al bolnavilor, prin care acceptă această terapie şi se angajează să respecte toate indicațiile medicale primite. Acest document va fi inclus în dosarul medical al bolnavului dializat.
- e) După luarea deciziei privind inițierea tratamentului prin dializă şi modalitatea de tratament, bolnavul va fi înregistrat în Registrul de evidență a bolnavilor dializați şi transmis nominal: Centrului de dializă metodologic, Registrul Renal Român şi Casei Județene de Asigurări de Sănătate.
- f) Transferul temporar sau definitiv al bolnavilor dializați dintr-o unitate în alta se poate face când:
  - 1) există indicații medicale;
  - capacitatea de tratament a unității de dializă e depăşită;
  - se înființează noi unități de dializă;
  - 4) la solicitarea bolnavului (schimbare domiciliu, preferință etc.) ;
  - 5) Pentru perioade scurte (6 săptămâni) în cazul concediului de odihnă, deplasări.

 e) Transferul bolnavilor se face numai cu avizul prealabil al medicilor şefi (coordonatori) ai unitătilor de dializă.

(5) Personalul care prepară soluția concentrată pentru hemodializă va avea pregătire de bază de asistent de farmacie sau de tehnician/operator chimist şi atestat de specializare în operarea aparaturii din dotarea unității; aceeaşi persoană poate fi desemnată să efectueze analizele biochimice în centrul respectiv. Statisticianul stației de dializă va avea pregătire de bază de operator de calcul şi notiuni de statistică medicală.

(6) Pentru asigurarea activității în unitățile de dializă este obligatorie încadrarea minimală cu personal conform ANEXEI 3 din OMS nr.1718/2004 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a unitatilor de dializă publice si private.

Art.40. <u>STATIA DE STERILIZARE</u> se afla in subordinea directorului de ingrijiri si are in principal urmatoarele obiective:

 a) verificarea modului de pregatire si impachetare a materialelor trimise pentru sterilizare si respingerea truselor necorespunzator;

b) eliminarea incarcaturii microbiene, incarcaturii organice si a biofilmului de pe dispozitivele medicale;

c) sterilizarea propriu-zisa si sistemul de control al procesului;

d) procedurile de control si marcare a produselor finite;

e) sesizarea eventualelor neconformitati și luarea imediata a masurilor necesare;

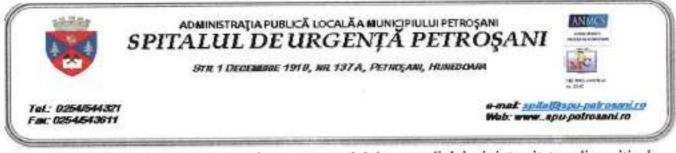
f) inregistrarea si arhivarea datelor privind procesul de sterilizare;

g) efectuarea sterilizarii, respectand normele tehnice de sterilizare si instructiunile de sterilizare, a fiecarui aparat;

h) banderolarea si etichetarea truselor si pachetelor cu materiale sterilizate;

i) tinerea evidentei activitatii de sterilizare pe aparate si sarje;

i) efectuarea testelor de control si evidenta acestora;



 k) asigurarea circuitelor pentru securitatea personalului, a mediului si integritatea dispozitivelor medicale;

I) supravegherea si corectarea conditiilor de desfasurare a procesului de sterilizare;

m) verificarea starii de igiena a suprafetelor;

n) verificarea modului de functionare a echipamentelor de sterilizare;

o) verificarea modului de functionare a echipamentelor de control, masura si testare.

Art.41. (1) <u>UNITATEA DE TRANSFUZIE SANGUINA (UTS)</u> funcționează în cadrul sectiei ATI, fiind subordonata directorului medical. Programul de lucru al UTS din spital este permanent.

(2) În UTS din spital se desfasoara urmatoarele activitati:

- aprovizionarea cu sange total si componente de sange, pe baza solicitarilor serise de catre sectiile spitalului;
- b) receptia, evidenta, stocarea si livrarea sangelui total si a componentelor sanguine catre sectiile spitalului;
- c) receptia documentelor, esantioanelor cu sange si pregatirea componentelor pentru administrare;
- d) verificarea identitatii pacientului de pe documente cu cea de pe esantioane;
- e) identificarea corecta a esantioanelor pentru testele pretransfuzionale, este prima veriga a lantului securitatii pretransfuzionale;
- f) efectuarea testelor pretransfuzionale;
- g) alegerea pungii corespunzatoare cu sange sau cu derivate din sange;
- h) efectuarea probelor de compatibilitate directa intre donator si primitor;
- prezervarea probelor biologice pretransfuzionale si a pungilor goale de sange sau a componentelor de sange administrate pentru o perioada de 72 de ore postransfuzional in spatiile frigorifice cu aceasta destinatie;
- i) intocmirea documentatiei corespunzatoare tuturor activitatilor desfasurate;
- k) raportarea tuturor evenimentelor legate de actul transfuzional catre centrul de transfuzie teritorial;
- pastrarea esantioanelor de ser sau plasma recoltate pretransfuzional, in cazul tuturor pacientilor transfuzati, pentru o perioada de minimum 6 luni, in spatii frigorifice (-15-18<sup>6</sup>C) cu aceasta destinatie.

(3) Asistentul coordonator UTS are obligatia intocmirii planului anual de instruire continua si evaluare periodica a personalului cu activitate in domeniul transfuziei.

(4) Transfuzia se efectueaza sub supravegherea personalului calificat si a medicului coordonator UTS, cu respectarea legislatiei.

#### Art.42. BLOCUL OPERATOR (B.O.) se afla in subordinea directorului medical.

(1) Blocul operator al Spitalului de Urgenta Petrosani este unitatea care cuprinde toate salile de operatie si anexele acestora si unde lucreaza personalul salilor de operatie : medici chirurgi, anestezisti, asistente medicale, infirmiere, ingrijitoare de curatenie, barncardieri si care trebuie sa se supuna normelor de asepsie si antisepsie, a regulilor de acces in Blocul operator.

(2) Blocul operator este organizat in 5 compartimente : compartimentul Chirurgie, Chirurgie toracica, Neurochirurgie, Chirurgie plastica, Urologie; compartimentul Ortopedie; compartimentul



Obstetrica-Ginecologie; compartimentul ORL; compartimentul Oftalmologie. Este situat la etajul II al spitalului si curpinde 9 sali de operatie din care 3 sali septice si 6 sali aseptice.

(2) Pentru realizarea obiectivelor, B.O. isi desfasoara activitatea cu personal comun care este distribuit in salile de operatie conform necesitatilor si in functie de programul operator, cu scopul de a eficientiza activitatea B.O. Personalul este subordonat strict medicului coordonator al B.O. si asistentei sefe a B.O., care sunt in subordinea Directorului medical, iar medicii anestezisti si chirurgi dispunând doar în ceea ce priveşte activitățile anestezico-chirurgicale.

(3) Activitatea fiecarei sali de operatie este coordonata si asigurata de asistenta de serviciu din tura respectiva, subordonata direct conducerii B.O.

(4) Intreaga activitate a personalului B.O. se desfasoara cu respectarea stricta a protocoalelor si procedurilor operationale aprobate, prelucrate si insusite de intreg personalul.

(5) Personalul B.O. are obligatia de a respecta fisele posturilor si dispozitiile suplimentare ale conducerii spitalului. In caz de forta majora (accidente colective, calamitati naturale, incendii, etc.), personalul B.O. va executa si activitati delegate, la dispozitia responsabililor de activitate din momentul respectiv.

(6) Medicul chirurg in B.O. are in principal urmatoarele atributii:

- Desfasoara activitatea chirurgicala, conform programului operator;
- b) Coordoneaza echipa operatorie pentru desfasurarea in bune conditii a interventiei chirurgicale si de maxima siguranta;
- c) Solicita asistentilor medicala sa participe la actul chirurgical.

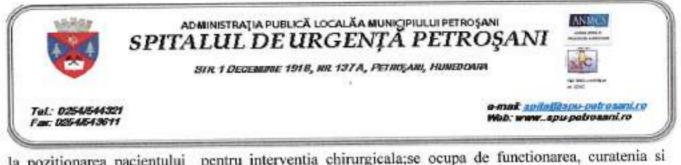
(7) Asistentul medical de B.O. are in principal urmatoarele atributii:

- a) Desfasoara activitatea in BO sub indrumarea medicului coordonator, asistentului sef si a altor medici;
- b) Respectă regulile din B.O. privind circuitul, purtarea echipamentului specific sălii;
- c) Primește pacientul în B.O., îl identifică, îl pregătește fizic și psihic pentru operație si il introduce in sala de operatie;
- d) Pregătește echipamentul, instrumentarul și materialele pentru operație;
- e) Participa la activitatea chirurgicala conform solicitarii medicului si programului operator;
- f) Proceseaza instrumentarul si pregateste instrumentarul chirurgical pentru sterilizare, pregateste solutiile dezinfectante pentru procesarea instrumentarului;
- g) Respectă normele de asepsie şi antisepsie;
- h) Răspunde de calitatea actului medical și eficiența acestuia.

(8) <u>Infirmiera</u> asigura curatenia si dezinfectia zilnica a salilor de operatie si a tututor spatiilor din sectie, a carucioarelor, a targilor si a celorlalte obiecte de deplasare bolnav; ajuta asistentul medical si brancardierul la pregatirea pacientului si pozitionarea acestuia pentru interventia chirurgicala; transporta lenjeria contaminata in containere speciale la spalatorie si aduce lenjeria curata; asigura transportul deseurilor medicale pe circuitul stabilit.

(9) <u>Ingrijitoarea de curatenie</u> efectueaza zilnic curatenia spatiilor repartizate si raspunde de starea de igiena a acestora; asigura transportul deseurilor medicale pe circuitul stabilit; ajuta asistentul medical si brancardierul la pregatirea pacientului si pozitionarea acestuia pentru interventia chirurgicala.

(10) <u>Brancardierul</u> se ocupa de transportul pacientului la BO si din BO; efectueaza transportul cadavrelor, insotit de inca doua persoane si de documentele de identificare; ajuta asistentul medical si



la pozitionarea pacientului pentru interventia chirurgicala;se ocupa de functionarea, curatenia si dezinfectia carucioarelor de transport pacienti, precum si a targilor.

Art.43. <u>UPU-SMURD</u> se afla in subordinea directorului medical si are în principal următoarele atributii:

a) triajul urgentelor la prezentarea la spital;

b) primirea, stabilizarea și tratamentul inițial al tuturor urgențelor, cu prioritate al urgențelor majore;

 c) asigurarea asistenței medicale de urgență pentru urgențe majore în echipele mobile de intervenție;

 d) investigații clinice și paraclinice necesare stabilirii diagnosticului și începerii tratamentului initial;

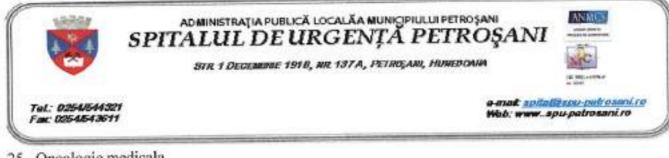
 consultul de specialitate în echipă cu medicii de gardă din spital, pentru stabilirea secției în care urmează să se interneze pacienții;

f) monitorizare, tratament și reevaluare pentru pacienții care necesită internare;

g) tratament, stabilizare și reevaluare pentru pacienții care nu necesită internare.

ART.44. (1) <u>AMBULATORIUL INTEGRAT</u> se afla in subordinea directorului medical si are in componenta sa urmatoarele cabinete in specialitatile :

- 1. Medicina interna
- 2. Chirurgie generală
- 3. Chirurgie plastica
- 4. Urologie
- 5. Neurochirurgie
- 6. Chirurgie toracica
- 7. Obstetrică ginecologie
- 8. Dermatovenerologie
- 9. O.R.L.
- 10. Oftalmologie
- 11. Neurologie
- 12. Cardiologie
- 13. Ortopedie si traumatologie
- 14. Endocrinologie/nefrologie
- 15. Gastroenterologie
- 16. Boli infectioase
- 17. Psihiatrie
- 18. Neuropsihiatrie infantila
- 19. Pediatrie
- 20. Recuperare, medicina fizica si balneologie
- 21. Laborator analize medicale
- 22. Laborator radiologie si imagistica medicala
- 23. Pneumologie
- 24. Medicina dentara



- 25. Oncologie medicala
- 26. Centrul de sanatate mintala
- 27. Planificare familiala
- 28. Asistenta sociala
- 29. Diabet zaharat, nutritie si boli metabolice
- 30. Fisier.

(2) Ambulatoriul de specialitate al spitalului funcționează conform Ordinului nr. 39/2008 privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului, în Ambulatoriu integrat organizat în cadrul unităților sanitare cu paturi, asigură asistență medicală ambulatorie și are în structura obligatoriu Cabinete medicale de specialitate care au corespondent în specialitățile secțiilor și compartimentelor cu paturi, precum și cabinete medicale în alte specialități, după caz, pentru a asigura o asistență medicală complexă.

(3) Ambulatoriul integrat al spitalului face parte din structura spitalului, activitatea medicilor se desfășoară în sistem integrat și utilizează în comun platoul tehnic cu respectarea legislației în vigoare de prevenire a infecțiilor asociate actului medical, în vederea creșterii accesibilității pacienților la servicii medicale diverse și complete. Serviciile medicale ambulatorii vor fi înregistrate și raportate distinct.

(4) Medicii de specialitate încadrați în spital vor desfășura activitate în sistem integrat, spital ambulatoriul integrat, în cadrul programului normal de lucru, asigurând asistența medicală spitalicească continuă, în regim de spitalizare de zi și ambulatorie. Activitatea integrată se poate desfășura zilnic, săptămânal sau lunar, în conformitate cu modul de organizare a activității de către Comitetul director, de comun acord cu șefii de secții, în vederea creșterii accesibilității pacientului la servicii medicale corespunzătoare și a asigurării continuității în acordarea îngrijirilor de sănătate. Programul astfel stabilit va fi comunicat Casei de Asigurări de Sănătate Hunedoara cu care spitalul are contract.

(5) În vederea creșterii accesibilității populației la serviciile medicale ambulatorii de specialitate, activitatea ambulatoriului integrat al spitalului se va desfășura, de regulă, de către toți medicii, prin rotatie.

(6) Programarea nominală a medicilor din secțiile de specialitate pe parcursul unei zile, săptămâni, luni, în funcție de organizarea activității, este propusă de șeful secției, avizată de directorul medical și aprobată de managerul spitalului.

(7) Ambulatoriul integrat al spitalului este coordonat de către Directorul Medical care răspunde pentru activitatea medicală desfășurată în cadrul acestuia.

(8) Asistența medicală ambulatorie se asigură de către medicii de specialitate acreditați, împreună cu toți cei care fac parte din categoria altui personal sanitar acreditat. Medicii de specialitate din ambulatoriul acordă următoarele tipuri de servicii medicale:

- a) examen clinic;
- b) diagnostic;
- c) investigații paraclinice;
- d) tratamente.

(9) În relațiile contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate, furnizorii de servicii medicale în asistența medicală ambulatorie de specialitate au următoarele obligații:



a) să acorde servicii de asistență medicală ambulatorie de specialitate asiguraților numai pe baza biletului de trimitere, cu excepția urgențelor și afecțiunilor confirmate care permit prezența direct la medicul de specialitate din ambulatoriul de specialitate. Pentru cetatenii statelor membre ale Uniunii Europene titulari ai Cardului european de asigurari de sanatate, furnizorii de servicii medicale in asistenta ambulatorie de specialitate nu solicita bilet de trimitere pentru acordarea de servicii medicale in ambulatoriu, cu exceptia serviciilor medicale de recuperare – reabilitare si a investigatiilor medicale paraclinice;

b) sa solicite documentele care atesta calitatea de asigurat in conditiile prevazute de lege;

c) sa acorde servicii de asitenta medicala ambulatorie de specialitate asiguratilor pe baza biletului de trimitere sau contracost (prin plata serviciului medical la casieria spitalului), cu exceptia cetatenilor statelor membre ale Uniunii Europene titulari ai cardului europen, a urgentelor si afectiunilor confirmate care permit prezentarea direct la medicul de specialitate din ambulatoriu;

 d) să furnizeze tratament adecvat şi să respecte condițiile de prescriere a medicamentelor prevăzute în Nomenclatorul de medicamente, conform regulementărilor în vigoare;

 e) să nu refuze acordarea asistenței medicale în caz de urgență medicală, ori de câte ori se solicită servicii medicale în aceste situații;

f) să respecte criteriile medicale de calitate privind serviciile medicale prestate şi întreaga activitate desfăşurată în cabinetele medicale;

g) să ofere relații asiguraților despre drepturile pe care le au şi care decurg din calitatea de asigurat, despre serviciile oferite şi să-l consilieze în scopul prevenirii îmbolnăvirilor şi al păstrării sănătății;

 h) cabinetele de specialitate vor defini manevrele care implică soluții de continuitate a materialelor utilizate și a condițiilor de sterilizare;

i) obligativitatea păstrării confidențialității față de terți asupra datelor de identificare și serviciile medicale acordate asiguraților;

j) obligativitatea acordării serviciilor medicale în mod nediscriminatoriu asiguraților;

 k) obligativitatea respectării dreptului la liberă alegere a furnizorului de servicii medicale în situațiile de trimitere pentru consulturi interdisciplinare;

neutralizarea materialelor și a instrumentelor a căror condiții de sterilizare nu este sigură;

 m) obligativitatea completării prescripțiilor medicale conexe actului medical atunci cand este cazul pentru afecțiuni acute, subacute, cronice (inițiale);

 n) obligativitatea actualizării listei asiguraților cronici vizată de coordonatorul județean pentru afecțiunile cronice conform regulamentului în vigoare;

o) existența unui plan de pregătire continuă a personalului medical;

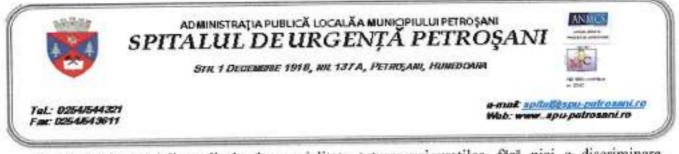
p) să respecte confidențialitatea prestației medicale;

q) să respecte normele de raportare a bolilor, conform prevederilor legale în vigoare;

 r) să informeze medicul de familie asupra diagnosticului şi tratamentului recomandat prin scrisoare medicală;

să îşi stabilească programul de activitate conform legii, să îl afişeze într-un loc vizibil la cabinetul medical şi să îl respecte. Programul stabilit nu se va suprapune cu nici o altă activitate medicală efectuată de titular, sub incidența sancțiunilor administrative;

t) să înscrie în registrul de consultații, pe lângă data efectuării consultației, examinării, serviciului prestat și ora exactă a prezentării pacientului la cabinet și ora de început a consultației;



 u) să acorde servicii medicale de specialitate tuturor asiguraților, fără nici o discriminare, folosind formele cele mai eficiente și economice de tratament;

 v) să nu încaseze de la asigurați contribuție personală pentru serviciile medicale prestate care se suportă integral de la C.A.S. conform listelor și condițiilor prevăzute de Contractul-cadru;

w) să raporteze corect și complet activitatea depusă, conform cu cerințele contractuale în vigoare;

x) să desfășoare și activitate preventivă, prin crearea de conexiuni cu medicii de familie;

y) să se preocupe permanent de acoperirea financiară în grad maxim prin servicii a cheltuielilor cabinetului;

z) să nu promoveze şi să nu practice concurența neloială prin îndrumarea pacienților sau trimiterea de documente generatoare de finanțare în alte cabinete similare din afara structurii spitalului;

 aa) să participe la acțiunile de instruire organizate de D.S.P. şi C.J.A.S. privind aplicarea unitară a actelor normative privind asistența medicală;

(10) Activitatea ambulatoriului integrat al spitalului constă în:

 a) stabilirea diagnosticului și tratamentului pacienților care au venit cu bilet de trimitere către o unitate spitalicească de la medicul de familie sau de la un medic specialist din spital, aflat în relație contractuală cu Casa Județenă de Asigurări de Sănătate Hunedoara, și care nu au necesitat internare în regim continuu sau de spitalizare de zi;

b) monitorizarea şi controlul pacienților care au fost internați în spital şi care au venit la controalele programate la solicitarea medicului curant sau cu bilet de trimitere de la medicul de familie sau de la un medic specialist din ambulatoriu, aflat în relație contractuală cu Casa de Asigurări de Sănătate, pentru afecțiunile pentru care au fost internați;

c) consultații interdisciplinare pentru pacienții internați în unitate;

d) stabilirea diagnosticului şi tratamentului pacienților care au venit cu bilet de trimitere de la medicul de familie sau de la un medic specialist din ambulatoriu, pentru specialitățile unice în localitatea respectivă, şi care nu necesită internare în regim continuu sau de spitalizare de zi.

(11) Criteriile pe baza carora se efectueaza servicii medicale in asistenta medicala ambulatorie pentru specialitatile clinice:

- a) Situatiile de urgenta medico-chirurgicale;
- b) Consultatii pentru afectiuni acute, subacute si acutizari ale bolilor cronice;
- c) Consultatii pentru afectiuni cronice;
- d) Depistarea de boli cu potential endemo-epidemic;
- c) Consultatii pentru acordarea serviciilor de planificare familiala;
- f) Servicii diagnostice si terapeutice;
- g) Servicii de sanatate conexe actului medical;
- h) Consultatii pentru supravegherea evolutiei sarcinei si lauziei;
- i) Servicii medicale in scop diagnostic-caz.

(12) Aceste servicii vor fi evidențiate distinct de către ambulatoriul integrat al spitalului și vor fi contractate și raportate în vederea decontării de către Casa de Asigurări de Sănătate Hunedoara.

Art.45. (1) Activitatea privind <u>MEDICINA MUNCII</u> este asigurată de un medic specialist în medicina muncii, prin contractul de prestări servicii încheiat cu spitalul.



(2) Atribuțiile ce decurg din contract sunt : completarea si vizarea dosarelor medicale si a fiselor de aptitudini, vizarea conform fisei de aptitudine a dosarului de protectie a muncii conform atributiilor medicului de medicina muncii, prevazute de Legea nr.418/2004 si a Normelor de aplicare a Legii securitatii si sanatatii in munca nr.319/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.46. (1) <u>APARATUL FUNCTIONAL</u> al Spitalului de Urgență Petroșani este constituit pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin unitații, cu privire la activitatea economico-financiara și administrativă.

(2) Activitatea economico-financiară şi administrativă se asigură prin următoarele servicii sau birouri :

- a) Serviciul RUNOS
- b) Compartimentul Juridic
- c) SIPPM
- d) Serviciul de Statistica si Informatică Medicala
- e) Structura de Management al calității
- f) Biroul Achiziții publice
- g) Serviciul Aprovizionare-transport
- h) Serviciul Administrativ
- i) Serviciul Tehnic intretinere atelier
- i) Serviciul Financiar contabil
- k) Compartimentul relatii cu publicul
- I) Biroul de internari.

#### Art.47. SERVICIUL RESURSE UMANE, NORMARE, ORGANIZARE SI SALARIZARE (R.U.N.O.S.)

(1) Este coordonat de un responsabil cu activitatea RUNOS numit prin decizia managerului, se află în subordinea managerului și are în principal următoarele atribuții :

- a) elaborarea proiectului Planului de muncă și salarii ;
- b) ținerea evidenței salariaților și a dosarelor de personal;

 c) întocmirea statului de funcții, conform normelor de structură aprobate, pentru toate categoriile de personal ;

 d) asigurarea încadrarii personalului de execuție, de toate categoriile, potrivit statului de funcții și respectarea nomenclatoarelor de funcții și salarizare a indicatoarelor de stagiu și studii;

 e) efectuarea controlului prestării muncii, atât în cadrul programului de lucru, cât şi în afara acestuia (gărzi, muncă suplimentară);

f) asigurarea acordării drepturilor de salarizare, ca: salarii tarifare, spor de vechime neîntreruptă, spor pentru condiții vătămătoare sau periculoase, gărzi, indemnizații, premii anuale, etc.;

g) urmărirea realizării planului de lucru și salarii, potrivit prevederilor legale;

h) organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante şi temporar vacante din unitate, conform legislației în vigoare;

i) evaluarea permanentă a performanțelor profesionale individuale ale fiecărui angajat, în conformitate cu legislația în vigoare;



j) întocmirea şi aducerea la cunoştinţă a fişei postului pentru personalul din subordine şi verificarea existenței fişelor postului pentru fiecare angajat în parte;

k) eliberarea adeverințelor salariaților în funcție de necesități;

 furnizarea datelor privind numărul de personal pe structură în vederea elaborării bugetului de venituri și cheltuileli;

m) participă la fundamentarea Bugetului de venituri și cheltuilei al spitalului furnizând date de specialitate;

n) întocmirea contractelor de muncă pentru personalul de execuție nou incadrat ;

 o) întocmirea formelor cerute privind modificările intervenite în contractele individuale de muncă ale salariaților (promovat, schimbat funcția, desfacerea contractului de muncă);

p) întocmirea dosarelor cerute de legislatia în vigoare, în vederea pensionării;

 q) elaborarea pe baza datelor furnizate de secții, compartimente, servicii, birouri, a planului de perfectionări;

r) asigurarea întocmirii dărilor de seamă statistice privind planul forțelor de muncă;

 s) urmărirea apariției dispozițiilor cu caracter normativ şi semnalarea organelor de conducere asupra sarcinilor ce le revin unităților sanitare potrivit acestor dispoziții;

 a) întocmirea fișelor fiscale și depunerea lor la Administrația Financiară în termenul prevăzut de lege, conform Codului Fiscal;

b) întocmirea declarației nr.100 privind obligațiile de plata la Bugetul de Stat și transmiterea lor online la Agenția Națională de Administrare Fiscală;

c) întocmirea declarației nr.112 privind obligațiile de plata a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit şi evidența nominală a persoanelor asigurate şi transmiterea lor online la Agenția Națională de Administrare Fiscală;

d) completarea certificatelor de concediu medical potrivit Ordinul CNAS nr. 1192/01.07.2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical şi a instrucţiunilor privind utilizarea şi modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate si din sistemul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale;

 e) totalizarea numărului de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avut în ultimile 12/24 luni în vederea acordării certificatelor de concediu medical pentru angajații unității;

f) întocmirea fișelor de evidență ale salariaților;

g) verificarea corectitudinii întocmirii pontajelor pentru fiecare salariat;

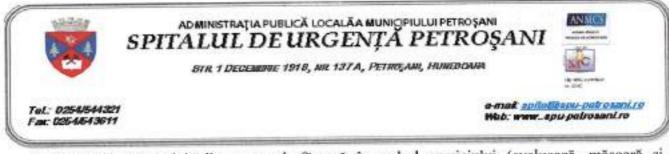
h) organizarea și asigurarea primirii, circuitului, păstrării și evidenței corespondenței;

i) asigurarea păstrării arhivei unitații conform normelor legale.

(2) Cu privire la sistemele de control intern managerial, în exercitarea atribuțiilor ce le revin în calitatea de conducători de sectii/compartimente/birouri/servicii, acestia au, fără a se limita la acestea, următoarele atribuții:

 a) stabilesc procedurile ce trebuie urmate/aplicate în vederea realizării sarcinilor de serviciu de către executanți, în limita competențelor și reponsabilităților specifice, așa cum decurg din atribuțiile compartimentului respectiv;

b) identifică riscurile inerente activităților din serviciu şi întreprind acțiuni care să mențină riscurile în limte acceptabile;



c) monitorizează activitățile ce se desfășoară în cadrul serviciului (evaluează, măsoară şi înregistrează rezultatele, le compară cu obiectivele, identifică neconformitățile, inițiază corecții/acțiuni corective şi preventive, etc.);

 d) informează prompt managerul cu privire la rezultatele verificărilor și altor acțiuni derulate în cadrul serviciului;

(3) Participă la şedinţele comisiilor, a subcomisiilor sau grupurilor de lucru constituite în cadrul acestuia, la data, ora şi locul unde acestea au fost stabilite;

(4) În caz de indisponibilitate, acesta desemnează o altă persoană din cadrul structurii pe care o conduce pentru participarea la sedințe;

(5) Asigură aprobarea şi transmiterea le termenele stabilite a informărilor/rapoartelor referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control managerial, în raport cu programul adoptat, la nivelul serviciului pe care îl conduce.

Art.48. <u>Consilierul juridic din cadrul COMPARTIMENTULUI JURIDIC</u> se afla în subordinea managerului și are următoarele atribuții:

 apără interesele instituției în fața instanțelor de judecată, autorităților de control și în relațiile cu terțe persoane juridice sau fizice;

b) verifică şi avizează din punct de vedere al legalității, dispozițiile cu caracter normativ şi semnalează conducerii asupra sarcinilor ce revin unității;

c) asigură legalitatea măsurilor și actelor ce urmează să se încheie de către conducerea unității;

 d) asigură consultanță de specialitate conducătorului instituției şi şefilor de structuri privind modul de aplicare a actelor normative specifice;

e) răspunde de primirea citațiilor, a titlurilor executorii;

f) redactare cereri de chemare în judecată, de exercitare a căilor de atac, redactare somații de plată, precum și orice alte asemenea cereri;

g) investirea cu formulă executorie și punerea în executare a sentințelor definitive obținute în urma acțiunilor in justiție depuse;

h) recuperarea cheltuielilor de spitalizare ca urmare a agresiunilor şi accidentelor rutiere, sesizate de organele de cercetare penală;

i) întocmește documentația necesară constituirii ca parte civilă în cauzele penale în care spitalul este citat ca instituție;

j) urmărirea actelor normative şi informarea organelor de conducere şi serviciilor si sectiilor interesate asupra publicarii acestora în Monitorul Oficial, prin intranet;

 k) participă în calitate de secretar în comisia de cercetare disciplinara, la sedintele Comitetului director și Consiliului de administratie din cadrul spitalului;

este obligat să respecte secretul și confidențialitatea activității sale, a conflictului de interese;

m) nu se pronuntă asupra aspectelor economice, tehnice sau de altă natura cuprinse în documentul vizat ori semnat de acesta;

 n) organizează desfăşurarea şedinţelor Comisiei de disciplina, Comitetului director si Consiliului de administratie la solicitarea preşedintelui acestora, întocmeşte invitatiile, procesele verbale si hotararile aferente desfasurarii intrunirilor, minute sau alte documente specifice;

redacteaza raspunsurile privind modul de solutionare a reclamatiilor adresate spitalului;



p) efectucaza toate operatiunile necesare inregistrarii si raportarii declaratiilor de avere si interese;

q) îndeplinirea oricăror lucrări cu caracter juridic.

Art.49. În ceea ce privește activitatea de securitate si sanatate în munca si de aparare impotriva incendiilor este infiintat <u>SERVICIUL INTERN DE PREVENIRE SI PROTECTIE A MUNCII</u> (SIPPM) care se afla în subordinea managerului si are în principal următoarele atribuții:

 a) să asigure evaluarea riscurilor de accidentare şi îmbolnăvire la locurile de muncă şi să propuna măsurile de prevenire corespunzătoare; evaluarea riscurilor presupune identificarea tuturor factorilor de risc de accidentare şi îmbolnăvire profesională şi determinarea nivelului de risc;

b) să controleze, pe baza programului de activitate, toate locurile de muncă, în scopul prevenirii accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;

c) să verifice dacă noxele se încadreaza în limitele de nocivitate admise pentru mediul de muncă, cu ajutorul serviciilor de specialitate;

d) să participe şi să-şi dea avizul la angajarea personalului, respectiv la modul în care acesta corespunde cerințelor de securitate;

 e) să elaboreze tematica pentru toate fazele de instruire, sa stabileasca in seris periodicitatea adecvata pentru fiecare loc de munca cu instructiunile proprii, sa asigure informarea si instruirea lucratorilor in domeniul SSM;

f) să asigure evaluarea cunoștințelor dobândite în procesul de instruire prin teste, examinări etc;

g) să avizeze dotarea personalului cu mijloace de protecție individuală și să participe la recepția mijloacelor de protecție colectivă;

h) să țină evidența accidentelor de muncă;

i) să colaboreze cu medicul de medicina muncii pentru cunoașterea la zi a situației îmbolnăvirilor profesionale;

j) să propună sancțiuni și stimulente economice pentru modul în care se realizează programul de SSM;

k) să propună sancțiuni și stimulente economice pentru modul în care se respectă cerințele de securitate a muncii la locurile de muncă;

să colaboreze cu medicul de medicina muncii în fundamentarea programului de SSM;

 m) să colaboreze cu reprezentanții sindicatelor pentru realizarea programelor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă incluse în contractele colective de muncă;

n) executa controale preventive proprii, conform unui grafic aprobat de managerul unitatii;

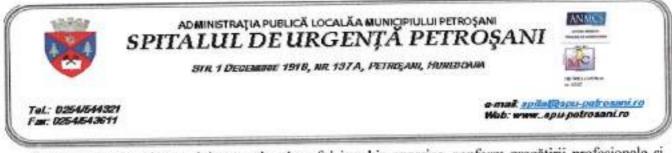
 o) urmărește asigurarea mijloacelor tehnice de prevenire și stingere a incendiilor, prevăzute în planul de intervenţie împotriva incendiilor;

 p) urmărește îndeplinirea la termen și de calitate a măsurilor de prevenire a incendiilor stabilite prin planul de intervenție, prin ordine si dispoziții;

 q) verifică cu regularitate respectarea de către personalul spitalului a instrucțiunilor de apărare împotriva incendiilor stabilite pentru obiectivele, sectoarele și locurile de muncă din spital;

r) urmărește menținerea în stare de funcționare a tuturor mijloacelor de aparare impotriva incendiilor;

- s) propune măsuri de înlăturare imediată a stărilor de pericol și a cauzelor de incendiu constatate;
- t) participa la emiterea"permisului de lucru cu foc deschis";
- u) prezintă managerului spitalului constatările și propunerile sale privind înlăturarea neregulilor;



 v) execută orice alte sarcini transmise de şeful ierarhic superior, conform pregătirii profesionale şi competenței;

 w) respectă regulamentul intern al spitalului, pe care şi-l însușește, normele de protecția muncii şi Normele de Prevenire şi Stingere a Incendiilor;

 x) asigură şi răspunde de montarea şi funcționarea instalațiilor de semnalizare şi avertizare a căilor de acces în incinta spitalului.

### Art.50. <u>SERVICIUL DE STATISTICĂ ȘI INFORMATICĂ MEDICALĂ</u> se afla în subordinea managerului și are următoatele atribuții :

a) intocmeşte situațiile statistice ale spitalului (lunar, trimestrial, semestrial, anual);

b) operează Foile de Observație Clinice Generale în programul național DRG;

 c) coordonează exporturile de date din Sistemul DRG, centralizarea acestora şi trimiterea la Școala Națională de Sănătate Publică, Management şi Perfecționare în Domeniul Sanitar (SNSPMPDS) Bucureşti;

d) preia şi prelucrează datele – la nivel de pacient - de la SNSPMPDS Bucureşti;

e) preia de pe sectiile spitalului miscarea zilnică a bolnavilor;

f) urmărește compatibilitatea Foilor de Observație operate în DRG cu "mișcarea zilnică a bolnavilor";

g) raportează lunar Comitetului Director situația indicatorilor realizați;

 h) asigură realizarea și prezentarea la timp, conform legii, a indicatorilor de performanță ai managementului;

asigură realizarea și pregătirea la timp a oricăror statistici cerute de Managerul unității;

j) asigură raportarea și validarea ulterioară a cazurilor prin sistem DRG, în colaborare cu comisia de validare condusă de Directorul Medical;

 k) îndeplineşte şi alte atribuţii încredinţate de conducerea unităţii în contextul şi pentru buna desfăşurare a activităţii;

operarea şi raportarea concediilor medicale în programul impus de Casa Națională;

 m) colectează datele statistice de la celelalte subunități și servicii din cadrul spitalului în vederea întocmirii rapoartelor statistice ale spitalului;

 n) colaborează cu secțiile și cu celelalte servicii din spital în sensul de a le pune la dispoziție datele statistice și documentația medicală pentru activitatea curentă și de cercetare

# Art.51. STRUCTURA DE MANAGEMENT AL CALITATII SERVICIILOR MEDICALE

se afla în subordinea managerului

(1) Reglementarea activității SMC la nivelul Spitalului de Urgenta Petrosani are ca principale scopuri:

 Adecvarea activităților desfăşurate de către personalul SMC aşa cum sunt acestea prevăzute în normele legale care reglementează organizarea activității structurilor de management al calității şi siguranței pacienților la nivelul unităților sanitare publice, la specificul proceselor şi activităților subsecvente acestora care se desfăşoară la nivelul Spitalului;



b) Se asigură posibilitatea tuturor angajaților spitalului de a lua act de locul, rolul, importanța și activitățile desfășurate de către personalul SMC în cadrul *Spitalului de Urgenta Petrosani*, precum și de decizia declarată public de către managerul spitalului în a sustine activitatea acestora.

(2) Structura de management al calității serviciilor medicale din cadrul unității funcționează în subordinea conducătorului unității în conformitate cu:

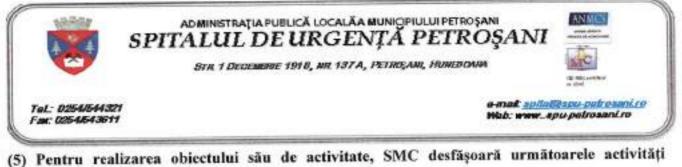
- a) Legea nr. 95 Republicată din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Ordinul nr. 446 din 18 aprilie 2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii şi metodologiei de evaluare şi acreditare a spitalelor;
- c) Ordinul nr.1312/250/03/08/2020 privind organizarea si funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi si serviciilor de ambulanta, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate si siguranței pacientului.
- d) SMC se normează potrivit prevederilor statului de organizare la posturi fixe generale şi se organizează potrivit prevederilor acestuia la nivel de SERVICIU, avand in structura sa normate 5 posturi de personal cu studii superioare: 1 sef serviciu, 1 medic si 3 consilieri de specialitate.

# (3) În sensul prezentului regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) <u>structura de management al calității serviciilor de sănătate</u> structura aprobată în cadrul spitalului, cu personal propriu special pregătit, destinată implementării sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului și realizării activităților principale prevăzute;
- b) documentele calității totalitatea documentelor și a înregistrărilor pe baza cărora se organizează și funcționează sistemul de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului la nivelul unității sanitare;
- c) ANMCS Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate;
- d) <u>eveniment advers asociat asistenței medicale</u> eveniment considerat că poate fi prevenit, care reprezintă afectarea neintenționată și nedorită a sănătății, rănirea, îmbolnăvirea, dizabilitatea temporară sau permanentă sau chiar moartea pacientului, asociată asistenței medicale, care se comunică ANMCS fără caracter acuzator, în scopul prevenirii erorilor în situații similare.

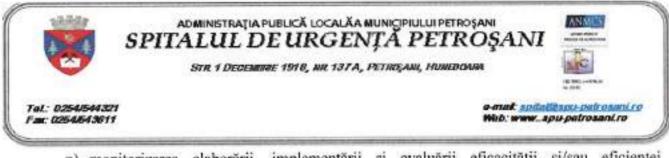
#### (4) Rolul structurii consta in:

 a) planificarea, organizarea, coordonarea, îndrumarea metodologică și monitorizarea activităților privind asigurarea și îmbunătățirea continuă a calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului.



#### (5) Pentru realizarea obiectului său de activitate, SMC desfăşoară următoarele activități principale:

- a) elaborarea, împreună cu celelalte structuri din unitatea sanitară, a planului de management al calității serviciilor de sănătate, precum și coordonarea și monitorizarea implementării acestuia;
- b) evaluarea periodic a stadiului de implementare a planului de management al calității serviciilor de sănătate și a nivelului de conformitate cu standardele și cu cerințele de monitorizare post acreditare, adoptate de către ANMCS;
- c) informarea periodică a conducerii şi a personalului din cadrul unității sanitare cu privire la nivelul de implementare a planului de management al calității serviciilor de sănătate si, după caz, actualizarea acestuia;
- d) coordonarea şi monitorizarea elaborării de către structurile de la nivelul unității sanitare a documentelor calității;
- e) asigurarea instruirii şi informării personalului din cadrul unității sanitare cu privire la organizarea şi implementarea sistemului de management al calității serviciilor de sănătate şi siguranței pacientului;
- f) măsurarea şi evaluarea calității serviciilor furnizate de către unitatea sanitară, inclusiv investigarea nivelului de satisfacție a pacienților;
- g) coordonarea şi controlul activității de colectare şi de raportare, conform legislației în vigoare, a datelor şi documentelor necesare în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate şi siguranței pacientului;
- h) coordonarea şi controlul activității de analiză, evaluare şi raportare a indicatorilor de monitorizare a conformității la cerințele standardelor ANMCS;
- monitorizarea, centralizarea, analiza şi raportarea către ANMCS a situațiilor legate de producerea evenimentelor adverse asociate asistenței medicale, precum şi a altor informații necesare pregătirii evaluării unității sanitare sau monitorizării nivelului de conformitate cu standardele ANMCS;
- j) coordonarea și participarea, alături de alte structuri din unitatea sanitară, la desfăşurarea activităților de audit clinic;
- k) îndrumarea responsabililor de riscuri de la nivelul structurilor din unitatea sanitară în activitatea de identificare şi de management al riscurilor;
- asigurarea consilierii conducerii în domeniul managementului calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului și participarea la elaborarea și implementarea politicii de calitate a serviciilor de sănătate la nivelul unității sanitare;
- m) elaborarea şi înaintarea către conducerea unității sanitare a rapoartelor periodice conținând propuneri şi recomandări ca urmare a activităților desfăşurate şi a rezultatelor obținute;



 monitorizarea elaborării, implementării şi evaluării eficacității şi/sau eficienței procedurilor şi protocoalelor de bune practici clinice şi manageriale.

(6) SMC este condus de un responsabil cu managementul calității, denumit RMC şi are în componență personal de execuție şi anume : medic şi consilieri.

(7) R.M.C. este responsabil cu coordonarea implementării sistemului de management al calității serviciilor de sănătate şi siguranței pacientului la nivelul unității sanitare şi are următoarele atribuții principale:

- a) planifică, organizează, coordonează și monitorizează întreaga activitate privind implementarea sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului la nivelul unității sanitare;
- b) coordonează și controlează funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate;
- c) analizează şi avizează procedurile interne ale structurii de management al calității serviciilor de sănătate, care se aprobă potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- d) elaborează și supune aprobării conducătorului unității sanitare planul anual de formare și perfecționare profesională a personalului din subordine;
- e) coordonează și monitorizează elaborarea documentelor calității la nivelul unității sanitare;
- f) coordonează elaborarea şi avizează planul de management al calității serviciilor de sănătate de la nivelul unității sanitare;
- g) coordonează și monitorizează activitățile legate de asigurarea și îmbunătățirea calității serviciilor de sănătate desfășurate de către responsabilii desemnați la nivelul fiecăreia dintre structurile unității sanitare;
- monitorizează activitățile legate de asigurarea şi îmbunătățirea calității serviciilor de sănătate desfăşurate de către comisiile, consiliile şi comitetele constituite la nivelul unității sanitare, în colaborare cu coordonatorii acestora;
- i) elaborează și înaintează spre aprobare conducătorului unității sanitare rapoarte periodice privind activitatea structurii de management al calității serviciilor de sănătate;
- j) coordonează și monitorizează activitățile privind raportarea și monitorizarea evenimentelor adverse asociate asistenței medicale;
- k) colaborează cu şefii celorlalte structuri din cadrul unității sanitare în vederea implementării sistemului de management al calității scrviciilor de sănătate și siguranței pacientului;
- asigură comunicarea permanentă cu responsabilul regional cu acreditarea desemnat prin ordin al preşedintelui ANMCS, precum şi cu oficiul teritorial al ANMCS.
- m) R.M.C. participă ca membru sau are statut de invitat permanent, precum şi de secretar, după caz, la următoarele activități/comisii/comitete/consilii:



Tol : 0254/544327

W- DOKARA.W11

#### ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂA MUNICIPIULUI PETROȘANI SPITALUL DE URGENȚĂ PETROȘANI

STR 1 DECEMBRE 1918, MR 137A, PETRO, AN, HUNEDOWN



i-mail: <u>apitatibanı-pelrozani.ro</u> Nab: www..apu-pelrozani.ro

- i) Comitetul director participă, fără drept de vot, la şedințele comitetului director pentru a prezenta aspectele relevante ale procesului de îmbunătățire a calității din întreaga unitate sanitară şi a consilia conducerea spitalului cu privire la impactul deciziilor luate asupra managementului calității serviciilor de sănătate şi siguranței pacientului;
- ii) Consiliul medical are statut de invitat permanent
- iii) Comisia de monitorizare asigură secretariatul acesteia
- iv) Comisia de coordonare şi implementare a managementului calității serviciilor medicale şi siguranței pacienților – asigură secretariatul şedințelor;
- v) Sedințele managerului participă la ședințe când este nominalizat;
- vi) Rapoartele de gardă are statut de invitat.

(8) Medicul încadrat în structura de management al calității serviciilor de sănătate are următoarele atribuții principale:

 a) monitorizează elaborarea protocoalelor de diagnostic şi tratament şi a procedurilor care vizează asistenţa medicală, urmărind respectarea regulilor de elaborare a acestora;

b) monitorizează și analizează implementarea procedurilor și protocoalelor care reglementează asistența medicală;

c) elaborează și coordonează implementarea planului anual pentru auditul elinic;

 d) monitorizează identificarea şi coordonează raportarea şi analizarea evenimentelor adverse asociate asistenței medicale;

 e) monitorizează elaborarea şi respectarea planului anual de educaţie medicală continuă a medicilor şi a farmaciştilor pe baza analizei de nevoi a spitalului, astfel încât acesta să răspundă misiunii sale;

f) monitorizează elaborarea, pe baza analizei de nevoi a spitalului, şi respectarea planului de formare/perfecționare a personalului medical în managementul calității serviciilor de sănătate şi siguranței pacientului;

g) monitorizează procesul de verificare a nivelului de competență profesională a medicilor;

 h) monitorizează activitatea de actualizare a ofertei de servicii medicale conform nevoilor de sănătate a populației deservite;

 i) monitorizează implementarea măsurilor pentru managementul integrat al cazului şi asigurarea continuității asistenței medicale a pacienților cu afecțiuni de lungă durată;

j) analizează rezultatele monitorizării de către structurile responsabile cu prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale, ale respectării măsurilor pentru prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

 k) monitorizează planificarea şi desfăşurarea activităților de îngrijiri medicale conform procedurilor, protocoalelor şi a planului de îngrijiri;



#### ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂA MUNICIPIULUI PETROȘANI SPITALUL DE URGENȚĂ PETROȘANI

STR 1 DECEMBRE 1910, WR 137A, PETROSAN, HUNEDOARA



Tal.: 0254/544321 Fax: 0254/643611

> monitorizează formarea asistenților medicali cu privire la utilizarea planului de îngrijiri specific specialității în care lucrează, la optimizarea înregistrărilor și la utilizarea acestuia ca instrument de comunicare interprofesională, cu valoare medico-legală;

> m) monitorizează elaborarea planului de educație medicală continuă a asistenților medicali pe baza analizei de nevoi a spitalului;

> n) monitorizează procesul de verificare a nivelului de competență profesională a asistenților medicali;

> o) monitorizează procesul de repartizare a sarcinilor asistenților medicali şi ale infirmierilor, în funcție de volumul de activitate, complexitatea îngrijirilor şi gradul de dependentă a pacienților.

(9) Consilierul încadrat în structura de management al calității serviciilor de sănătate are următoarele atribuții principale:

a) monitorizează implementarea măsurilor pentru respectarea drepturilor pacientului;

 b) monitorizează implementarea măsurilor pentru respectarea <u>Regulamentului (UE)</u> 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulație a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE, precum şi a altor dispoziții de drept al Uniunii sau drept intern referitoare la protecția datelor;

c) monitorizează respectarea măsurilor de limitare a accesului persoanelor neautorizate în zonele cu risc crescut;

 d) monitorizează implementarea managementului riscurilor neclinice, a riscului financiar și a riscului organizațional;

 e) monitorizează elaborarea procedurilor pentru implementarea bunelor practici manageriale;

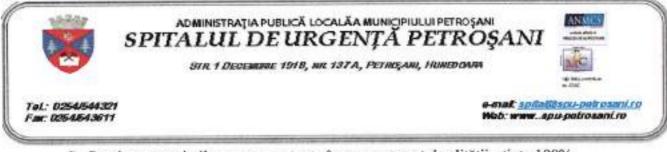
f) monitorizează colectarea şi prelucrarea datelor privind asigurarea resurselor necesare respectării protocoalelor şi procedurilor medicale;

 g) monitorizează colectarea și prelucrarea datelor privind costurile corecte ale serviciilor de sănătate.

(10) Personalul SMC desfășoară zilnic, în zilele lucrătoare, program de lucru în intervalul orar 07.00-15.30 de luni pana joi si 07.00-13.00 vineri, acesta putând fi modificat, după caz, prin decizie a managerului.

(11) Indicatorii de eficiență (după caz) și eficacitate a activităților desfășurate de către SMC sunt următorii:

- a) Gradul de îndeplinire în termenele legale al activităților necesar a fi desfășurate de către SMC pe parcursul unui an calendaristic - ținta 100%;
- b) Gradul de îndeplinire în termenele legale al atribuțiilor necesar a fi executate de către personalul SMC pe parcursul unui an calendaristic - ținta 100%;
- c) Ponderea angajaților SMC care cunosc cerințele prezentului Regulament ținta 100%



- d) Ponderea angajaților cu competențe în managementul calității ținta 100%
- e) Ponderea reclamațiilor din partea angajaților Spitalului prin care sesizează neîndeplinirea unor activități de către SMC sau neexecutarea unor atribuții funcționale de către membrii acestora - ținta 0;

#### (12) Indicatori de evaluare / monitorizare a îndeplinirii obiectivelor privind îmbunătățirea calității serviciilor şi a siguranței pacienților sunt monitorizați anual, iar gradul de realizare face obiectul informărilor către Consiliul Medical și Comitetul Director.

Art.52. BIROUL ACHIZIȚII PUBLICE se afla în subordinea directorului financiar-contabil si are în principal următoarele atribuții :

 a) cunoașterea și respectarea legislației în vigoare privind achizițiile publice și orice alt fel de achiziții, prin colaborarea cu angajatul cu atribuții de Consilier Juridic din cadrul biroului;

b) Consilierul juridic din cadrul biroului face parte din comisiile de licitație la solicitarea managerului;

c) întocmirea conform prevederilor legale a documentației aferente fiecărui mod de achiziție şi răspunderea pentru daunele sau prejudiciile produse unitații prin întocmirea greşită a acestora;

d) întocmirea Planului anual de achiziții ;

 e) răspunde de primirea referatelor de necesitate de la compartimentele de specialitate în vederea elaborării programului anual al achizițiilor publice;

f) încheierea contractelor economice cu furnizorii şi întocmirea şi urmărirea graficului de livrări pentru materialele necesare unității ;

g) efectuarea procedurilor de achiziție conform legislației în vigoare ;

h) asigurarea aprovizionării unitații cu alimente, materiale, instrumentar, aparatură, etc. în cele mai bune condiții ;

 i) elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire/selectare/preselectare în colaborare cu secțiile/compartimentele interesate de produse, servicii sau lucrări și răspunde pentru legalitatea procedurilor;

j) selectează modalitatea de realizare a achizițiilor publice, respectiv prin achiziție directă sau, după caz, prin utilizarea uneia dintre procedurile de atribuire: licitația deschisă, restrânsă, dialogul competitiv, negocierea, cererea de oferte, concursul de soluții;

 k) pune la dispoziția operatorilor economici documentația de atribuire, conform modalității stabilite de legislația în vigoare;

 primește de la ANAP (Autoritatea Nationala pentru Achizitii Publice), modificările privind invalidarea unor anunțuri, remediază lipsurile sau omisiunile, conform motivației pe care se susține notificarea în cauză, precum și acceptul sau refuzul de la derogările solicitate;

 m) realizează punerea în corespondență cu sistemul de grupare şi codificare utilizat în Vocabulatorul comun al achizițiilor publice (CPV), a produselor, serviciilor şi lucrărilor ce fac obiectul contractelor de achiziție publică;

 n) răspunde de respectarea regulilor privind evitarea conflictului de interese pe parcursul aplicării procedurii de atribuire a contractelor de achiziții publice, de constituirea și de activitatea comisiilor specifice fiecărui tip de procedură ales;



 o) răspunde de respectarea întocmai a modalităților de desfășurare pentru fiecare din procedurile de atribuire selectate și lansate;

 p) operează modificările sau completările ulterioare în programul anual al achizițiilor, când situația o impune, cu aprobarea conducătorului unitații şi avizul Serviciului financiar contabil;

organizează desfăsurarea licitațiilor conform reglemântarilor legale;

r) participă cu membrii comisiei la deschiderea ofertelor şi altor documente care însoțesc oferta, verifică îndeplinirea criteriilor de calificare de către ofertanți/candidați, realizează selecția/preselecția candidaților, dialogul cu operatorii economici, în cazul aplicării procedurilor de negociere, verifică propunerile tehnice şi financiare prezentate de ofertanți, din punct de vedere al modului în care acestea corespund cerințelor minime din caietul de sarcini sau din documentația descriptivă în vederea stabilirii ofertelor admisibile şi a celei câştigătoare;

 s) elaborează împreună cu Consilierul juridic din cadrul biroului şi transmite la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor punctul de vedere al autorității contractante în cazul existentei unei contestații;

t) urmărește avizarea, semnarea și comunicarea contractelor de achiziții publice.

Art.53. <u>SERVICIUL APROVIZIONARE-TRANSPORT</u> se afla în subordinea directorului financiar-contabil si are în principal următoarele atribuții :

 asigurarea aprovizionării unității cu alimente, materiale, instrumentar, aparatură etc. în cele mai bune condiții;

b) recepționarea calitativă și cantitativă a materialelor, alimentelor primite de la furnizori, prin comisiile de recepție, în conformitate cu normele în vigoare;

c) verifică facturile de la furnizori şi le înainteaza Serviciului financiar - contabil cu toată documentația necesară în vederea efectuării plății;

d) punerea la dispoziția spitalului, conform graficului de lucru, a autovehiculelor necesare și a conducătorilor auto pentru asigurarea funcționalității instituției;

 e) asigurarea stării tehnice corespunzătoare a mijloacelor de transport, a utilajelor şi a instalațiilor cu care sunt dotate autovehiculele;

- f) întocmirea formelor de casare a autovehiculelor conform reglementărilor în vigoare;
- g) îndrumarea şi controlul întregii activități în sectorul de transporturi din cadrul spitalului;
- h) asigurarea, verificarea și controlul depunerii documentațiilor în vederea reviziilor tehnice;
- intocmirea formelor pentru circulația autovehiculelor pe drumurile publice;

j) efectuarea controlului curent și periodic al autovehiculelor din unitate. Acest control se face cel puțin o dată la trimestru, iar cel curent ori de câte ori este cazul;

- k) verificarea zilnică a stării tehnice a autovehiculelor ce vor ieşi în curse;
- verificarea și certificarea datelor din foile de parcurs ale conducătorilor auto;
- m) urmărirea ca la sfârșitul programului toate autovehiculele să fie parcate în incinta unității;
- n) urmărirea efectuării controlului preventiv asupra actelor ce intră în competența serviciului;

 o) are obligația de a stabili necesarul de produse în vederea realizării părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului;

 p) intocmirea si urmarirea comenzilor pentru materiale si a graficului de livrari pentru alimente necesare unitatii.



Art.54. (1) <u>SERVICIUL ADMINISTRATIV</u> se afla în subordinea directorului financiarcontabil, are în principal următoarele atribuții:

 a. elaboreaza documentatia pentru obtinerea diferitelor avize si autorizatii necesare bunei functionari a spitalului si se ocupa de reinnoirea celor cu termene expirate cand i se aduce la cunostinta de expirarea lor;

b. urmărește asigurarea documentației tehnice pentru investiții și reparații capitale;

c. asigură efectuarea lucrărilor de reparații curente și capitale cu terții;

d. întocmește graficul de lucrări;

e. urmărește efectuarea reparațiilor conform graficului, verificând cantitativ și calitativ lucrările executate de constructor;

f. asigură buna întreținere a clădirilor, instalațiilor, utilajelor și aparaturii medicale;

g. stabilește cauzele degradării sau distrugerii construcțiilor, instalațiilor sau utilajelor și propune măsuri corespunzătoare;

h. asigură obținerea în timp util a tuturor autorizațiilor necesare bunei funcționări a unității;

 asigură măsuri necesare pentru utilizarea inventarului administrativ – gospodăresc în condiții de eficiență maximă;

j. asigură recepționarea, manipularea și depozitarea corespunzătoare a bunurilor;

k. asigură întreținerea curățeniei, în spațiile comune ale unității (holuri, subsol, scări) cât și în exteriorul clădirii (spații verzi, rampa de gunoi);

- răspunde de contractele cu privire la ridicarea deşeurilor menajere;
- m. ia măsurile necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de confort a bolnavilor;
- n. asigură funcționarea în bune condiții a:
- Spälätoriei
- Centralei telefonice
- Bucătăriei.

 o. urmărește efectuarea de reparații capitale și de investiții, recepționează și verifică cantitativ și calitativ lucrările executate de muncitori terți;

 p. stabilește cauzele degradării sau distrugerii construcțiilor, instalațiilor sau utilajelor și propune măsuri corespunzătoare;

q. stabilește necesarul de materiale de întreținere;

 r. analizează dotarea unității, a stării clădirii şi elaborează proiectul de plan de investiții sau de reparații capitale;

 s. asigură repartizarea muncitorilor pe locuri de muncă, în raport cu necesitățile de activitate. Se vor lua măsuri ca toți muncitorii, în perioada în care nu sunt solicitați la intervenții în cadrul spitalului, să execute alte servicii stabilite de conducere, pentru folosirea integrală a timpului de muncă zilnic;

t. asigură funcționarea instalațiilor frigorifice și de climatizare din dotare;

asigură asistență tehnică la recepționarea aparaturii medicale;

 v. repară şi verifică aparatele de măsură şi control conform instrucțiunilor metrologice aprobate, prin firme de specialitate;

w. ține evidența aparaturii medicale existente în spital precum și garanția și servisarea acestora;

x. întocmește situațiile solicitate privind aparatura medicală precum și a dărilor de seamă specifice;

y. organizarea şi amenajarea zonelor de parcare pentru autovehiculele unității;

 z. asigurarea măsurilor necesare pentru utilizarea inventarului administrativ în condiții de eficiența maximă;



 aa. asigurarea efectuării inventarierii patrimoniului în condițiile și la termenele stabilite prin acte normative;

ab. luarea măsurilor necesare pentru îmbunatațirea condițiilor de comfort și de alimentație a bolnavilor;

ac. întocmește împreună cu compartimentul tehnic planul de întreținere şi reparații curente sau construcții al clădirilor, pe care îl supune spre aprobare Managerului unității şi Comitetului Director;

ad. asigură și răspunde de montarea și funcționarea instalațiilor de semnalizare și avertizare pe căile de acces din incinta spitalului;

ae. analizează, face propuneri și ia măsuri pentru utilizarea rațională a materialelor de consum cu caracter administrativ;

af. controlează îndeplinirea atribuțiilor de pază ale firmei aflate sub contract;

ag. asigură întocmirea caietului de sarcini şi desfăşurarea conform prevederilor legale a licitațiilor organizate în legatură cu obiectul de activitate al Serviciului administrativ şi face parte din comisia de licitație;

ah. organizarea și asigurarea pazei și ordinii în unitate;

ai. asigurarea întreținerii curățeniei;

 aj. întocmeşte propunerile pentru planul de investiții şi reparații capitale pentru imobilele, instalațiile aferente şi celelalte mijloace fixe necesare activității de administrație a unității şi urmăreşte îndeplinirea acestor planuri raportând Managerului periodic sau ori de câte ori este nevoie despre desfășurarea acestora;

ak, participă la întocmirea proiectelor de aprovizionare și a celor de reparații curente și capitale;

al, asigură întreținerea spațiilor verzi, și a căilor de acces, precum și dezăpezirea acestora;

am.urmăresc efectuarea de reparații și de investiții conform graficului, verificând calitativ și cantitativ lucrările executate de salariații din serviciu sau de terți;

an, asigură buna întreținere a clădirilor, aparatelor;

ao, stabilesc cauzele degradării sau distrugerii construcțiilor sau utilajelor și propune măsuri corespunzătoare;

ap. întocmesc planul de aprovizionare cu piese de schimb din Nomeclatorul pentru aparatele, utilajele si instalațiile medicale necesare spitalului;

aq. stabilesc necesarul de materiale de întreținere, asigurând realizarea la timp a părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții;

 ar. ia măsuri pentru îndeplinirea şi respectarea normelor de protecție a muncii şi de prevenire a incendiilor in Serviciul administrativ;

 as. întocmese calculul pentru utilități consemnate de consumatori aflați în administrarea spitalului;

 at. întocmese documentația necesară în vederea obținerii autorizațiilor necesare conform deciziei managerului;

 au. întocmesc documentația tehnică necesară în vederea inițierii şi desfășurării procedeelor de achiziție publică referitoare la domeniul lor de activitate;

 av. asigură introducerea în Planul anual de achiziții a tuturor necesităților de service și autorizare pentru toată aparatura existentă în patrimoniul spitalului;

aw. urmărirea efectuării controlului preventiv asupra actelor ce intră în competența serviciului;



 ax. acorda semnatura si mentiunea "Bun de plata" pe contracte service, reparatii curente, alte lucrari, aparatura medicala;

ay. elaborează planul de acțiune pentru situații special;

az. respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca indiferent de natura acestora, iar in cazul parasirii serviciului prin desfacerea contractului de munca, transfer, detasare sau demisie orice declaratie publica cu referire la fostul loc de munca este atacabila juridic conform legislatiei in vigoare.

#### (2) Spălătoria, are următoarele atribuții principale

 a) colectarea şi trierea rufăriei murdare aduse din secțiile, laboratoarele şi compartimentele spitalului;

b) dezinfecția rufăriei și inventarului moale;

c) efectuarea spălării, reparării, călcării şi păstrării întregului echipament şi cazarmament al spitalului;

 d) eliberarea de materiale curate şi în bună stare, în schimbul rufăriei murdare, în cantități egale cu cele predate din secții;

e) asigurarea întreținerii stării igienico-sanitare a spațiilor de muncă și a utilajelor;

f) asigurarea integrității bunurilor din barem prin desemnarea unei persoane care să răspundă de corecta conservare şi manipulare a întregului inventar;

g) depozitarea inventarului moale scos din uz;

h) respectarea normelor PSI;

 i) respectarea circuitelor funcționale igienico-sanitare, potrivit normelor legale impuse, în ce priveste manipularea și transportarea inventarului moale.

#### (3) Blocul alimentar are următoarele atribuții principale:

a) prepararea hranei în conformitate cu regimul dietetic recomandat;

b) păstrarea alimentelor în conformitate cu normele igienice;

c) realizarea periodică a planurilor de diete și meniuri;

d) calcularea regimurilor alimentare și respectarea principiilor alimentare;

e) luarea probelor din alimente;

f) asigurarea verificării termenelor de valabilitate ale stocurilor de alimente şi ale celor receptionate;

g) repartizarea hranei pacienților pe secții;

h) respectarea orelor de masă ale pacienților;

i) asigurarea întreținerii stării igienico-sanitare a spațiilor de muncă și a utilajelor;

j) respectarea normelor PSI;

k) alte atribuții specifice.

Art.55. (1) <u>SERVICIUL TEHNIC- intretinere atelier</u> se afla în subordinea directorului financiar-contabil si are în principal următoarele atribuții:

- asigura activitatea de intretinere si reparatii ale instalatiilor sanitare, electrice;
- b) efectueaza lucrari de reparatii, in regie proprie;
- c) urmareste efectuarea de reparatii capitale si de investitii, receptioneaza si verifica cantitativ si calitativ lucrarile executate de muncitori terti;



- d) asigura buna intretinere a instalatiilor si utilajelor;
- e) stabileste cauzele degradarii sau distrugerii instalatiilor sau utilajelor si propune masuri corespunzatoare;
- f) stabileste necesarul de materiale de intretinere;
- asigura repartizarea muncitorilor pe locuri de munca, in raport cu necesitatile de activitate;
- h) exploateaza si intretine centralele si punctele termice in conformitate cu prescriptiile tehnice ale Inspectiei de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune si Instalatiilor de Ridicat – pentru exploatarea cazanelor de abur, asigura conditiile necesare desfasurarii unei activitati corespunzatoare in instalatiile si utilajele supuse autorizarii Inspectiei de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune si Instalatiilor de Ridicat;
- exploateaza si intretine instalatiile de oxigen, vid si aer comprimat, urmareste buna functionare a lifturilor;
- i) asigura functionarea iluminatului de siguranta cu grup electrogen;
- k) certifica consumurile de apa, gaz, electricitate din cadrul spitalului;
- propune, dupa necesitati, contracte de reparatii, service si asistenta tehnica cu unitatile specializate;
- m) verifica respectarea conditiilor de siguranta in exploatarea retelelor de energie, gaze si utilitati energetice; intervine imediat in caz de nerespectare a regulamentelor, normativelor si prescriptiilor tehnice de exploatare - reparatii;
- n) controleaza modul de realizare a masurilor de reducere si rationalizare a consumului de resurse energetice si utilitati; raspunde de stabilirea masurilor de corectie in cazul constatarii unor nereguli in acest sens;
- o) participa la intocmirea unor documentatii tehnice si economice pentru fundamentarea unor lucrari de reparatii, modernizari sau retehnologizari ale instalatiilor energetice in vederea reducerii consumurilor energetice;
- p) intocmeste documentatia necesara pentru obtinerea avizelor, autorizatiilor si acordurilor privind consumul de energie si instalarea de utilaje energetice care necesita aprobari;
- q) întocmeşte planul de aprovizionare cu piese de schimb;
- r) exploatează și întreține centrala termica în conformitate cu prescripțiile tehnice ISCIR pentru exploatarea cazanelor de abur.

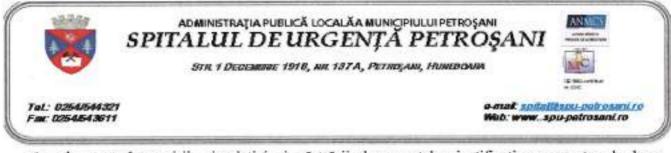
(2) MUNCITORII au în principal următoarele atribuții:

Activitatea acestora este condusă de seful Serviciului tehnic din cadrul Spitalului de Urgenta Petrosani, aflat în subordinea directorului financiar-contabil. Acestia execută toate lucrările încredințate de acesta, potrivit pregătirii și a prevederilor fișei postului.

Art.56. <u>SERVICIUL FINANCIAR-CONTABIL</u> se afla în subordinea directorului financiarcontabil îi revin următoarele atribuții:

 a) organizarea contabilității conform prevederilor legale şi asigurarea efectuării corecte şi la timp a înregistrărilor;

b) organizarea analizei periodice a utilizării bunurilor materiale şi luarea măsurilor necesare împreună cu celelalte birouri şi servicii din unitate, în ceea ce priveşte stocurile disponibile, supranormative, făra mişcare sau cu mişcare lentă sau pentru prevenirea oricăror alte imobilizări de fonduri;



c) asigurarea întocmirii, circulației şi păstrării documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;

 d) urmărirea contractelor încheiate cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Hunedoara în vederea decontării serviciilor medicale (spitalicești, ambulatoriu, paraclinice);

e) preocuparea de informatizare a lucrărilor contabile;

f) organizarea evidenței tehnico-operative și de gestionare; asigurarea ținerii lor corectă la zi;

g) organizarea inventarierii periodice a mijloacelor materiale şi regularizarea diferențelor constatate;

 h) participarea la organizarea sistemului informațional al unității, urmărind folosirea cât mai eficientă a datelor contabilității;

 asigurarea îndeplinirii condițiilor legale privind angajarea gestionarilor, constituirea garanțiilor și reținerea ratelor;

j) asigurarea măsurilor de păstrare, manipulare și folosire a formularelor cu regim special;

k) efectuarea controlului preventiv asupra actelor ce intră în componența serviciului ;

exercitarea controlului operativ curent, în conformitate cu dispozițiile în vigoare;

m) organizarea acțiunii de perfecționare a pregătirii profesionale pentru cadrele din serviciu;

n) propunerea de masuri privind îmbunătățirea activității economice din unitate;

 o) întocmirea studiilor privind costuri comparative pe diverşi indicatori: zi de spitalizare, pat, pat efectiv ocupat, bolnav, etc., comparativ pe secțiile din unitate, analiza cauzelor care determină diferențe şi propunerea eliminării celor subiective;

 p) analizarea şi pregătirea din punct de vedere financiar, a evaluării eficienței utilizării mijloacelor materiale şi băneşti puse la dispoziția unității, luarea măsurilor necesare pentru evitarea cheltuielilor neconomicoase şi inoportune;

 q) asigurarea efectuării corecte și în conformitate cu dispozițiile legale a operațiunilor de încasări și plăți în numerar;

 r) asigurarea creditelor necesare, corespunzător comenzilor și contractelor emise, în limita creditelor aprobate;

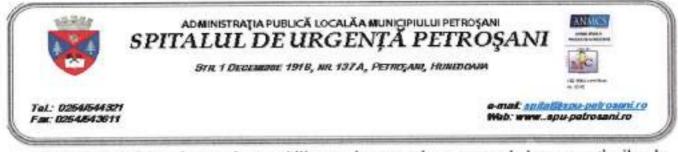
 s) verificarea documentelor justificative de cheltuieli sub aspectul formei, conținutului şi legalității operațiunii;

întocmirea propunerilor de plan casă pentru plați în numerar;

 u) luarea măsurilor necesare pentru asigurarea integrității patrimoniului unității şi pentru recuperarea pagubelor produse;

v) inregistrarea documentelor referitoare la recuperarea sumelor platite necuvenit;

- w) întocmirea bilanțurilor contabile;
- x) tinerea evidentei contabile a veniturilor și cheltuielilor;
- y) întocmirea balanțelor de verificare-analitică și sintetică lunară;
- z) întocmirea situațiilor cerute de forurile superioare;
- aa) întocmirea raportărilor privind programele de sănătate și a indicatorilor acestora;
- ab) încasarea veniturilor proprii și urmărirea situației mișcării acestora;
- ac) facturarea serviciilor prestate terților;
- ad) verificarea tuturor operațiunilor consemnate de Trezoreria Statului în extrasele de cont;
- ae) efectuarea plăților drepturilor bănești ale salariaților;



 af) verificarea și înregistrarea în contabilitate a documentelor care stau la baza operațiunilor de încasări și plăți;

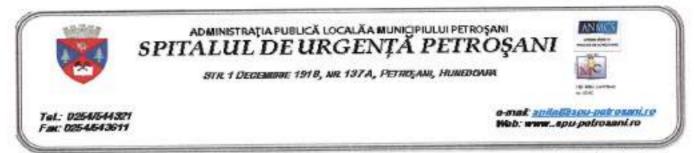
ag) asigura si exercita controlul financiar-preventiv, conform legislației în vigoare.

#### Art.57. <u>COMPARTIMENTUL DE RELATII CU PUBLICUL</u> - se afla in subordinea managerului si are urmatoarele atributii :

- a) primeste solicitarile de informatii de interes public;
- b) asigură circuitul corect al documentelor din secretariatul managerului;
- c) asigură transmiterea corespondenței (intrări, ieşiri);
- d) asigura desfasurarea optima a activitatii de relatii cu publicul;
- e) organizează programul de audiențe al managerului;
- f) asigura o comportare corecta in cadrul relatiilor de serviciu, promoveaza raporturile de colaborare si combaterea oricaror manifestari necorespunzatoare;
- g) are obligatia de a respecta secretul de serviciu, in exercitarea atributiilor de serviciu, acestea putand fi divulgate doar cu acordul expres si prealabil al managerului.
- h) sesizeaza Managerul asupra oricaror probleme identificate pe parcursul derularii activitatii;
- i) informeaza managerul cu privire le informatiile solicitate de catre petenti;
- j) furnizeaza informatia pe loc, conform legilor si procedurilor, daca este posibil, sau indruma solicitantul sa intocmeasca o cerere in scris;
- k) inregistreaza cererile formulate in scris, pe suport de hartie sau pe suport electronic (e-mail, fax), si elibereaza solicitantului o confirmare scrisa continand data si numarul de inregistrare a cererii;
- inregistreaza raspunsul la solicitari, transmitandu-l persoanei interesate pe suportul solicitat in termenul legal;
- m) transmite solicitarea de informatii publice care nu se incadreaza in competentele institutiei catre institutiile sau autoritatile competente si informeaza solicitantul despre aceasta;
- n) culege datele si informatiile utile de pe sectii pentru o mai eficienta comunicare intrainstitutionala;
- o) colaboreaza cu structurile din cadrul spitalului, la nevoie, si furnizeaza acestora informatiile ce deriva din activitatea sa si care sunt de interes pentru structurile din cadrul spitalului si cu implicatii in activitatea acestora;
- p) sprijina evenimente precum: primirea oaspetilor de onoare, conferinte, sedinte.
- q) raspunde de corecta indeplinire a sarcinilor de serviciu;
- r) raspunde pentru neindeplinirea sarcinilor de serviciu;
- s) raspunde pentru incalcarea normelor de comportament;
- nu transmite documente, date sau orice mesaje confidentiale fara avizul managerului Spitalului.

Art.58. <u>BIROUL DE INTERNARI</u> - se afla în subordinea directorului de ingrijiri si are în principal următoarele atribuții:

 in cadrul spitalului internarile se fac prin Biroul internari in cadrul caruia inregistrarea datelor pacientului in sistemul informatic se realizeaza de catre angajatul cu atributii de registrator medical;



 prin biroul de internari, se pot face internari pentru pacienti, pentru servicii medicale de tip preventiv, curativ, de recuperare, paliativ, in regim de spitalizare continua si spitalizare de zi;

- pacientul ce urmeaza a fi internat, se prezinta la biroul de internari cu urmatoarele documente : <u>biletul de trimitere</u> de la medicul primar sau medicul specialist din ambulatoriul de specialitate, <u>dovada calitatii de asigurat</u> (adeverinta, cupon de pensie, asigurare facultativa, etc.) - in cazul in care asiguratul este salariat va prezenta adeverinta de salariat cu numarul de zile de concediu medical efectuat in ultimele 12/24 luni, cardul de sanatate si Cartea de identitate; internarea pentru urgențele medicale/prezentare voluntară sau cu ambulanța, se face chiar dacă nu sunt întrunite condițiile de asigurat, urmând a se face dovada calității de asigurat în următoarele 24 de ore, in cazul in care este asigurat; sau cu bilet de trimitere de la medicul de familie, vizat de medic SUP;

- registratorul medical de la biroul de internari completeaza datele generale de identificare ale pacientului in Registrul unic de internari și în aplicatia informatica in vederea listarii primei pagini din Foaia de Observatie Clinica Generala (FOCG); aceste date trebuie completate corect si este obligatoriu un numar de telefon al apartinatorilor pentru a putea fi anuntati în caz de agravare a bolii sau la externare.

Art.59. <u>GARDEROBA</u> se afla în subordinea directorului de ingrijiri si are în principal următoarele atribuții:

- a) zilnic preia efectele personale ale pacientilor ce urmeaza a se interna pe care le aseaza pe umerase, aplicandu-se o eticheta cu datele de identificare ale pacientului si sunt introduse intr-o husa protectoare si le aseaza pe cuiere, dandu-le, bolnavilor echipamentul de spital;
- b) la nevoie, inainte de inmagazinare, hainele sunt dezinfectate si deparazitate;
- c) hainele bolnavilor vor fi inregistrate intr-un Registru Special;
- d) se elibereaza un bon bolnavului/insotitorului sau se ataseaza la FOCG, pentru hainele pe care le primeste si cu hainele personale, pe care le lasa la garderoba;
- e) fiecare salariat are obligatia de a verifica, buzunarele pijamalelor, capoadelor de femei la returnarea lor la garderoba;
- f) zilnic preda bolnavilor care au biletul de externare din spital, hainele pacientului si primesc in schimb echipamentul de spital;
- g) duc la spalatorie rufele murdare de corp si le ia pe cele curate;
- h) fiind gestiune deschisa, tot personalul din compartiment raspunde de intreaga gestiune a garderobei;
- intreg personalul este obligat, sa respecte graficul de lucru al luni respective, cu programul aferent celor doua ture;
- j) fiecare salariat din garderoba are obligatia sa imbrace cu echipamentul din spital toti pacientii internati, inclusiv, la sectia de pediatrie - insotitorii copiilor internati, urgenta, etc;
- k) intreg personalul din garderoba, intocmeste daca este cazul, nota informativa catre directorul de ingrijiri, cu neregurile aparute in garderoba, pentru remedierea acestora.



#### ADMINISTRAŢIA PUBLICĂ LOCALĂA MUNICIPIULUI PETROŞANI SPITALUL DE URGENTĂ PETROȘANI

STR. 1 DECEMBRE 1918, NR 137A, PETROJAN, HUNEDOANA



Tal - 0254/64432 Fmr 025454361

# CAPITOLUL VI - COMITETE, CONSILII ȘI COMISII

#### Art.60. CONSILIUL MEDICAL

(1) Consiliul Medical din cadrul Spitalului de Urgență Petroșani este alcătuit din șefii de secții, de compartimente, de laboratoare și farmacistul șef.

(2) Directorul Medical este preşedintele Consiliului Medical.

(3) Principalele atribuțiile ale Consiliului Medical sunt următoarele:

a) îmbunătățirea standardelor clinice și a modelelor de practică în scopul acordării de servicii medicale de calitate în scopul creșterii gradului de satisfacție a pacienților;

b) monitorizarea și evaluarea activității medicale desfășurate în spital în scopul creșterii performantelor profesionale și utilizării eficiente a resurselor alocate;

c) înaintează comitetului director propuneri privind utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului;

d) propune comitetului director măsuri pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației și conform ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

(4) Conform Ordinului nr. 863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor, consiliul medical are și următoarele atribuții:

a) evaluează necesarul de servicii medicale al populației deservite de spital și face propuneri pentru elaborarea:

planului de dezvoltare a spitalului, pe perioada mandatului;

planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;

planului anual de achiziții publice, cu privire la achiziția de aparatură și echipamente medicale, medicamente si materiale sanitare:

b) face propuneri comitetului director în vederea elaborării bugetului de venituri şi cheltuieli al spitalului;

c) participă la elaborarea regulamentului de organizare şi funcționare şi a regulamentului intern ale spitalului;

d) desfășoară activitate de evaluare și monitorizare a calității și eficienței activităților medicale desfăsurate în spital, inclusiv:

monitorizarea principalilor indicatori de performanță în activitatea medicală;

prevenirea și controlul infecțiilor asociate asistenței medicale, în colaborare cu compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.

e) stabilește reguli privind activitatea profesională, protocoalele de practică medicală la nivelul spitalului și răspunde de aplicarea și respectarea acestora;

f) elaborează planul anual de îmbunătățire a calității serviciilor medicale furnizate de spital, pe care îl supune spre aprobare managerului;

 g) înaintează managerului propuneri cu caracter organizatoric pentru îmbunătățirea activităților medicale desfășurate la nivelul spitalului;

h) evaluează necesarul de personal medical al fiecărei secții/laborator și face propuneri Comitetului director pentru elaborarea strategiei de personal a spitalului;

i) evaluează necesarul liniilor de gardă şi face propuneri managerului cu privire la structura şi numărul acestora la nivelul spitalului, după caz;



j) participă la stabilirea fișelor posturilor personalului medical angajat;

k) înaintează managerului propuneri pentru elaborarea planului de formare şi perfecționare continuă a personalului medico-sanitar;

 face propuneri şi monitorizează desfăşurarea activităților de educație şi cercetare medicală desfăşurate la nivelul spitalului, în colaborare cu instituțiile acreditate;

 m) reprezintă spitalul în relațiile cu organizații profesionale din țară și din străinătate și facilitează accesul personalului medical la informații medicale de ultimă oră;

 n) asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;

 o) răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului şi de acreditarea activităților medicale desfăşurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;

p) analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);

 q) participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii şi în alte situații speciale;

 r) stabilește coordonatele principale privind consumul medicamentelor la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;

 supervizează respectarea prevederilor în vigoare, referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;

t) avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în conditiile legii;

 u) analizează şi soluționează împreună cu RMC şi Consiliul etic sugestiile, sesizările şi reclamațiile pacienților tratați în spital, referitoare la activitatea medicală a spitalului;

 v) elaborează raportul anual de activitate medicală a spitalului, în conformitate cu legislația în vigoare.

#### Art.61. CONSILIUL ETIC

(1) Consiliul Etic din cadrul Spitalului de Urgență Petroșani este organizat și funcționează în conformitate cu Ordinul nr. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice cu următoarea componență:

a) 4 reprezentanți aleși ai corpului medical al spitalului;

b) 2 reprezentanţi aleşi ai asistenţilor medicali din spital;

c) un reprezentant ales al asociațiilor de pacienți.

 a) Secretarul Consiliului etic este un angajat cu studii superioare al spitalului, desemnat prin decizia managerului.

b) Consilierul juridic va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului etic al spitalului.

c) Secretarul şi consilierul juridic au obligația participării la toate şedinţele Consiliului etic, fără a avea drept de vot.

 d) Membrii Consiliului etic, precum şi secretarul şi consilierul juridic beneficiază cu prioritate de instruire în domeniul eticii şi integrității.

(2) Funcționarea consiliului etic



Consiliul etic se întrunește lunar sau ori de câte ori apar noi sesizări ce necesită analiză de urgență, la convocarea managerului, a președintelui Consiliului sau a cel puțin 4 dintre membrii acestuia.

#### (3) Principii de funcționare a Consiliului etic

 a) Consiliul etic este independent de ierarhia medicală şi de îngrijiri a spitalului. Este interzisă orice tentativă de influențare a deciziilor membrilor Consiliului etic. Orice astfel de tentativă este sesizată comisiei de disciplină din cadrul spitalului şi Compartimentului de integritate al Ministerului Sănătății.

b) Activitatea membrilor Consiliului etic se bazează pe imparțialitate, integritate, libertate de opinie, respect reciproc şi pe principiul supremației legii.

 c) Managerul spitalului are obligația publicării și actualizării pe pagina web a unității sanitare a informațiilor referitoare la existența și activitatea Consiliului etic.

(4) Atributiile Consiliului Etic sunt urmatoarele:

 a) promovează valorile etice medicale şi organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar şi administrativ al spitalului;

b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;

 c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;

d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități
etice, spetele ce privesc;

 cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medicosanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;

 încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislatia specifică;

 abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;

nerespectarea demnității umane;

c) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);

f) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;

g) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;

 h) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;

i) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;

j) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;

k) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;

analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;

 m) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;



 n) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice şi de integritate şi al respectării drepturilor pacienților şi oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfăşurat în cadrul spitalului;

 o) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar şi auxiliar.

p) evaluează satisfacția pacienților care beneficiază de servicii în cadrul spitalului sau în ambulatoriul acestuia.

(5) Consiliul etic poate solicita documente şi informaţii în legătură cu cauza supusă analizei şi poate invita la şedinţele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speţei prezentate.

#### Art.62. Comisia de disciplină

Comisia de disciplină este constituită în temeiul Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicata.

(2) Comisia va avea în principal următoarele atributii:

 a) cercetarea disciplinară prealabilă a abaterilor în disciplina muncii săvârșite de salariații spitalului, nerespectarea oricăror altor obligații de serviciu prevăzute în actele normative generale sau interne în vigoare și propunerea de sancțiuni disciplinare;

b) stabilirea împrejurărilor în care fapta a fost săvârșită, strângerea probelor care pot duce la stabilirea situației de fapt și a vinovăției persoanei respective;

c) verifică elementele de formă și de fond ale sesizării;

d) identifică obiectul sesizării;

c) stabileşte, dacă este cazul, ca în afară de salariat să mai participe şi alte persoane a căror prezență este necesară pentru stabilirea adevărului şi soluționarea cauzei;

f) efectuează cercetarea disciplinară prealabilă, propriu-zisă, în cadrul căreia poate solicita documentele considerate necesare și concludente pentru aflarea adevărului și soluționarea cauzei;

g) întocmeşte, în baza procesului verbal de şedintă, raportul de finalizare a cercetării disciplinare a faptei;

h) transmite raportul privind concluziile si propunerile de sancționare Managerului;

i) verificarea eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de salariat;

j) efectuarea cercetării disciplinare prealabile care va cuprinde obligatoriu şi audierea celui învinuit;

k) efectuarea anchetei disciplinare şi consemnarea rezultatelor într-un proces verbal.

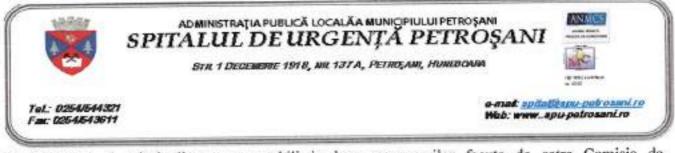
#### Art.63. Comisia medicamentului

(1) Comisia medicamentului este constituită în conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Sănătății nr.1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management şi a listei indicatorilor de performanţă a activității managerului spitalului public, Legea nr.266/2008 a farmaciei - Republicare, Ordinul nr.444/2019 pentru aprobarea Normelor privind înființarea, organizarea şi funcționarea unitatilor farmaceutice, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Atribuțiile comisiei medicamentului sunt:

1. Stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente și material sanitare la nivelul spitalului, în vederea utilizării judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistentei la medicamente;

2. Stabileste prioritatile in ceea ce priveste politica de achizitii de medicamente/materiale sanitare.



 Necesarul si prioritatile se vor stabili in baza propunerilor facute de catre Comisia de Farmacovigilenta, propuneri ce vor fi inaintate spre aprobare catre Consiliul medical de către Comisia Medicamentului.

4. Stabilirea unei liste de medicamente de bază obligatorii, care să fie în permanență accesibile în farmacia spitalului, specifice fiecărei secții, determinata pe rationalitatea incidentei cazuisticii generale pentru raționalizarea si eficientizarea utilizării lor în practica medicală.

 Avizează necesarul de medicamente care se achiziționează doar în mod facultativ, pentru cazuri bine selecționate şi documentate medical.

 Analiza referatelor de necesitate trimise catre Manager/Director medical, în vederea aprobării şi avizarii lor de către medicii specialişti pe profilul de acțiune al medicamentului solicitat.

 Verificarea continuă a stocului de medicamente/materiale sanitare de bază, pentru a preveni disfuncțiile în asistența medicală;

 Verificarea ritmică a cheltuielilor pentru medicamente/materiale sanitare şi analiza lor în funcție de raportarea lunară a situației financiare;

 Elaborarea de ghiduri terapeutice pe profiluri de specialitate medicală bazate pe bibliografie națională şi internațională şi pe condițiile locale, când se va impune;

 Comisia analizează administrarea de medicamente în funcție de incidența diferitelor afecțiuni şi consumul de materiale sanitare pe secții;

11. Comisia poate dispune întreruperea administrării de medicamente cu regim special în cazul când acel tratament se consideră inutil.

 Referatele de urgență pentru medicamente/materiale sanitare, se vor centraliza lunar de către Biroul de achiziții publice şi vor fi înaintate Comisiei medicamentului pentru analizarea oportunității introducerii lor în necesarul estimativ;

 Comisia medicamentului poate analiza oricând necesarul şi oportunitatea achiziției de medicamente/materiale sanitare, urmând a face propuneri Consiliului medical vizând eficiența utilizării fondurilor publice;

14. Inaintează Consiliului medical propuneri pentru întocmirea/introducerea în Planul anual de achiziții publice de medicamente și materiale sanitare a necesarului fundamentat în urma evaluării și analizei cazuisticii;

15. Analizeaza si face propuneri concrete de optimizare a consumului de medicamente, pastrând raportul calitate/cost/incadrare in bugetul alocat;

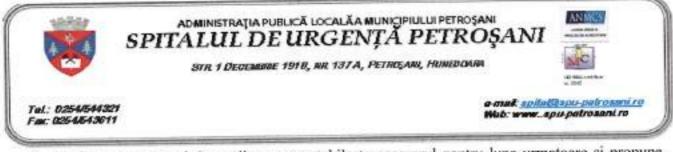
 Analizeaza si aproba referatele de solicitare ale medicilor, privind medicamentele si cantitatea solicitate, peste prevederile Planului anual de achizitii de medicamente/materiale sanitare;

17. Analizeaza depasirile de medicamente la nivelul spitalului, identificând cauzele si modul de ameliorare;

18. Analizeaza, in baza propunerilor facute de catre Comisia de Farmacovigilenta, oportunitatea introducerii unor medicamente noi in cadrul programelor terapeutice din spital la propunerea scrisa a medicilor sefi de sectii sau farmacistului sef.

#### Art.64. Comisia de farmacovigilență și strategie terapeutică

Comisia de farmacovigilență și strategie terapeutică are în principal următoarele atribuții:



 analizeaza consumul de medicamente, stabileste necesarul pentru luna urmatoare si propune masuri care sa asigure tratamentul corespunzator al pacientilor cu incadrarea in cheltuielile bugetare aprobate cu aceasta destinatie;

 b) verifica corespondenta baremului aparatului de urgenta cu cel aprobat de conducerea unitatii si conform legislatiei in vigoare;

 c) analizeaza toate cazurile de reactii adverse si va urmari intocmirea fiselor de reactii adverse si va propune metode mai bune de diagnostic a reactiilor adverse;

d) pentru medicamentele nou aparute pe piata procedeaza la implementarea acestora in terapie;

e) identifica factorii de risc la prescrierea anumitor anumitor medicamente;

f) monitorizează raportarea evenimentelor adverse legate de administrarea de medicamente către ANMDM

g) evalueaza avantajele administrarii unor medicamente pentru pacientii internati;

h) evitarea intrebuintarii eronate si a abuzului de produse medicamentoase;

 i) verifica prin sondaj modul de stabilire a medicatiei pentru pacientii internati si evidentierea acesteia;

j) verifica investigatiile stabilite la internare din punc de vedere al oportunitatii;

k) dispune elaborarea si aproba protocoalele terapeutice;

 intocmeste rapoarte scrise catre Comitetul director cu privire la activitatea desfasurata si formuleaza propuneri pentru eficientizare; identifica si cuantifica reactiile adverse necunoscute;

m) identifica grupurile de pacienti ce prezinta un risc particular pentru aparitia reactiilor adverse;

n) monitorizeaza frecventa reactiilor adverse cunoscute;

 o) monitorizeaza continuu siguranta unui medicament, pe toata durata vietii lui, pentru a asigura ca riscurile asociate si beneficiile raman acceptabile;

 p) analizeaza informatiile necesare prescrierii corecte si reglementarii circulatiei produselor medicamentoase;

 q) prezinta periodic informari cu privire la aceasta activitate si face propuneri de imbunatatire a acestei activitati.

### Art.65. Comisia de transfuzie si hemovigilenta are în principal următoarele atribuții:

a)monitorizarea nivelului de asigurare a securității transfuzionale la nivelul spitalului;

 b)elaborarea şi implementarea documentației necesare aplicării în practica din spital a ghidurilor de utilizare clinică a sângelui total și a componentelor sanguine;

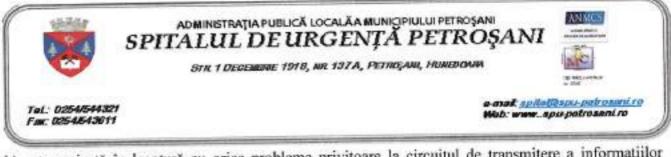
c)evaluarea nivelului de pregătire profesională în domeniul transfuziei sanguine a tuturor categoriilor de personal implicate în activitatea de transfuzie sanguină din spital;

d)monitorizarea utilizării corecte a terapiei transfuzionale în secțiile spitalului;

 e)organizarea şi monitorizarea funcționării sistemului de hemovigilență la nivelul spitalului şi colaborarea cu centrul de transfuzie teritorial în analiza reacțiilor şi incidentelor adverse severe;

f)elaborarea și implementarea, în colaborare cu responsabilul cu asigurarea calității din spital, a sistemului de calitate în unitatea de transfuzie sanguină din spital și la nivelul secțiilor, privind activitatea de transfuzie sanguina;

g) verifică dacă dosarul medical/foaia de observatie al/a bolnavului cuprinde documentele menționate în prevederile legale și de reglementare în vigoare;



 h) este sesizată în legatură cu orice problema privitoare la circuitul de transmitere a informațiilor pentru ameliorarea eficacității hemovigilenței;

 i) verifică condițiile de preluare, de stocare și distribuție a depozitelor de sânge din unitatea de transfuzie sanguină a spitalului;

j) întocmește rapoarte bianuale de evaluare a hemovigilenței, pe care le transmite coordonatorului judetean de hemovigilență;

 k) transmite coordonatorului județean de hemovigilență rapoartele, conform prevederilor legale și de reglementare în vigoare;

 participă la efectuarea anchetelor epidemiologice şi a studiilor privind factorii implicați în producerea reacțiilor sau incidențelor adverse severe (donator, unitate de sânge sau produs sanguin primitor).

Art.66. <u>Comisia de analiză DRG</u> funcționează în conformitate cu prevederile legale în vigoare si are ca atribuții principale următoarele:

a) analizează cazurile nevalidate şi motivele invalidării prin verificarea dosarelor medicale originale ale pacienților externați urmărindu-se motivul internării, diagnosticele principale şi secundare (acordându-se atenție relației dintre acestea atât din punct de vedere medical, cât şi al cronologiei acestora), secția/secțiile în care a fost îngrijit şi din care a fost externat pacientul, motivul externării, intervențiile chirurgicale (tipul acestora, eventualele complicații) precum şi orice alte informații pe care comisia le consideră utile, în vederea remedierii deficiențelor;

b) comunică instituțiilor abilitate, după remedierea deficiențelor cazurile DRG nevalidate în vederea revalidării.

#### Art.67. Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești

(1) Comisia de analiză a deceselor funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr.104/2003 privind manipularea cadavrelor umane si prelevarea organelor şi ţesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Comisia de analiză a decesului are, în principal, următoarele atribuții:

 a) analizează datele medicale obținute din foaia de observație, investigațiile paraclinice, diagnosticul anatomopatologic necrotic (macroscopic şi histopatologic);

b) evidențiază gradul de concordanță diagnostică între diagnosticul de internare, diagnosticul de externare şi final (anatomopatologic), având ca scop creşterea gradului de concordanță diagnostică;

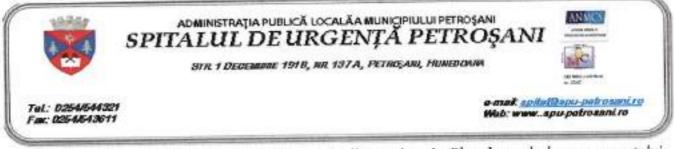
c) realizează o statistică a deceselor din spital pe secții şi a numărului de necropsii în raport cu numărul de internări din spital;

d) analiza cazurilor pacientilor decedati in spital.

(3) Comisia de analiza a deceselor intraspitalicesti se va intruni ori de cate ori este nevoie dar nu mai putin o data pe trimestru. Procesele-verbale ale sedintelor Comisiei de analiza a deceselor intraspitalicesti vor fi inaintate spre analiza Managerului, Directorului medical si Statisticii.

# Art.68. Comisia de coordonare a implementării managementului calității serviciilor și siguranței pacienților

(1) Atribuțiile și responsabilitățile Comisiei de coordonare sunt următoarele:



 a) Face propuneri privind obiectivele şi activitățile cuprinse în *Planul anual al managementului* calității", pe care le supune analizei Consiliului medical. În acest sens, se asigură că recomandările cele mai pertinente de îmbunătățire a calității serviciilor rezultate din analiza chestionarelor de satisfacție a pacienților se regăsesc în planul de îmbunătățire a calității, funcție de fondurile financiare la dispozitie;

b) Înaintează Consiliului medical propuneri privind programul de acreditare a tuturor serviciilor oferite în cadrul unității, pe baza procedurilor operaționale specifice fiecărei secții, laborator etc. și a standardelor de calitate;

c) Asigură mecanismele de relaționare a tuturor structurilor unității în vederea îmbunătățirii continue a sistemului de management al calității, fiind în acest sens obligat să facă propuneri fundamentate legal;

 d) Face propuneri fundamentate care susțin implementarea strategiilor şi obiectivelor referitoare la managementul calității declarate de managerul spitalului (prin planul strategic şi/sau planul de management);

 e) Analizează neconformitățile constatate în derularea activităților de către oricare dintre membrii Comisiei și propune managerului acțiunile de îmbunătățire sau corective ce se impun;

f) Identifică activitățile critice care pot determina întârzieri în realizarea obiectivelor din Planul anual al managementului calității și siguranței pacienților, și face propuneri în vederea sincronizării acestora;

 g) Prin membrii săi, pune la dispoziția S.M.C. informațiile necesare întocmirii analizei modului de respectare a termenelor de realizare a activităților în vederea identificării cauzelor de întârziere şi adoptării măsurilor în consecință;

 h) Susține în permanență managerul şi S.M.C. în atingerea obiectivelor/activităților care privesc: reacreditarea spitalului, monitorizarea post-acreditare, implementarea şi dezvoltarea continuă a conceptului de "Calitate";

 Asigură prin membrii săi, difuzarea către întreg personalul spitalului a informațiilor privind stadiul implementării sistemului de management al calității, precum şi a măsurilor de remediere/înlăturare a deficiențelor constatate;

 j) Pune la dispoziția S.M.C. informațiile necesare întocmirii de autoevaluări pentru monitorizarea implementării managementului calității şi urmăreşte ca rezultatele acestora să fundamenteze măsurile de îmbunătățire a calității serviciilor, adoptate la nivelul spitalului;

 k) Propune anual sau ori de câte ori se constată necesar S.M.C., să evalueze punctual, nivelul de conformitate a respectării unor proceduri şi protocoale aprobate, de la nivelul tuturor sectoarelor de activitate din spital, în a căror implementare s-au constatat neregularități;

 Sprijină S.M.C. în asigurarea permanentă a fluenței comunicării inter-instituționale, în scopul urmăririi de către A.N.M.C.S. a conformității spitalului cu cerințele standardelor de acreditare și cu celelalte prevederi legale aplicabile pe toata durata de valabilitate a acreditării, asigurând în acest sens desfășurarea în bune condiții a activităților impuse prin Ordinul presedintelui A.N.M.C.S. nr. 298/2020 pentru aprobarea "Metodologiei privind monitorizarea procesului de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului";

m) <u>Face propuneri privind participarea anuală a propriilor membrii</u>, la minim un curs, forum, conferință sau altă formă de pregătire profesională organizată sub egida A.N.M.C.S., care are ca



subiect managementul calității serviciilor de sănătate și/sau privind auditul clinic/intern, pe care le înaintează managerului în vederea luării de decizii;

n) Face propuneri privind luarea măsurilor necesare în vederea respectării principiilor şi valorilor calității, conform misiunii asumate de către spital şi se preocupă de implementarea şi dezvoltarea şi armonizarea mediului ambiental (cultura organizațională) şi culturii calității în Spital, având în acest sens obligația de a aviza Codul de conduită existent la nivelul spitalului, precum şi eventualele modificări/completări la acesta;

 o) În baza documentelor transmise spitalului de către responsabilul zonal cu monitorizarea – nominalizat de către A.N.M.C.S., sprijină S.M.C. în vederea întocmirii de către acesta a tuturor documentelor și raportărilor necesare și urmărește remedierea tuturor neconformităților, în cazul în care acestea există;

p) În situația producerii unor evenimente adverse la nivelul spitalului, face propuneri de nominalizare de către manager a personalului care face parte din comisia de cercetare a respectivelor evenimente, în funcție de natura evenimentului și de locația în care s-au produs acestea. După emiterea de către comisiile de cercetare a evenimentelor adverse a rapoartelor de analiză a cauzelor care au dus la apariția respectivelor evenimente, face propuneri concrete în vederea implementării măsurilor pentru prevenirea repetării lor;

 q) Monitorizează condițiile de obținere/menținere a tuturor certificatelor de calitate specifice activităților desfăşurate în toate sectoarele de activitate ale spitalului, astfel cum sunt acestea menționate în Lista de verificare nr. 01 - Autorizări și certificări ale calității și, face propuneri concrete în acest sens;

 r) Analizează anual propunerile formulate de către R.M.C. privind tematica pentru instruirea angajaților privind asigurarea și îmbunătățirea continuă a calității serviciilor de sănătate și a siguranței pacientului, diferențiată pe categorii de personal, în scopul prioritizării acestora;

 s) Analizează anual propunerile formulate de către persoana desemnată de către managerul spitalului să desfăşoare activitatea de informare şi relații publice, în ceea ce priveşte conținutul programului de pregătire pentru îmbunătățirea comunicării personalului spitalului cu pacienții/ însoțitorii/ aparținătorii;

t) Face propuneri concrete privind asigurarea cu resurse de către conducerea spitalului pentru realizarea fiecărui obiectiv din programul de management al calității şi siguranței pacienților;

 u) Realizează anual analiza obiectivității evaluării nivelului de satisfacție al pacienților prin utilizarea chestionarelor de satisfacție;

 v) Monitorizează modul de implementare a recomandărilor R.M.C. pentru eficientizarea activităților și proceselor derulate în spital;

 w) Identifică procesele din organizație şi disfuncțiile produse în desfăşurarea acestora, întocmind propuneri fezabile de remediere a neajunsurilor constatate;

x) Analizează conținutul standardelor, criteriilor, cerințelor şi indicatorilor prevăzuți de Ordinul preşedintelui A.N.M.C.S. nr. 446/2017 şi stabileşte care este drumul de parcurs pentru a atinge cel mai înalt grad de conformitate cu acestea/aceştia, raportat la resursele aflate la dispoziția spitalului, condițiile concrete şi prioritățile de etapă existente, stabilind în acest sens obiectivele, activitățile, resursele şi termenele de realizare cu responsabiltăți de implementare a propunerilor formulate;

 y) Coordonează elaborarea documentației aferente procesului de evaluare și acreditare împreună cu S.M.C.



z) În situația analizei unor indicatori, îndeosebi a celor comuni mai multor liste de verificare:

 Stabilește un mod de acțiune comun pentru toate compartimentele/secțiile din cadrul structurii spitalului care implementează respectivii indicatori:

ii. Stabilește modul de monitorizare și evaluare a derulării proceselor avute în vedere a fi îmbunătătite;

iii. Stabilește documentația necesară asigurării trasabilității proceselor avute în vedere a fi îmbunătățite, climinând documentele și înscrisurile redundante și inutile;

iv. Identifică activitățile pentru care este necesar să se elaboreze proceduri de sistem sau operationale, pentru a asigura omogenitatea modului de acțiune;

 V. Identifică actele medicale pentru care se consideră că este necesară elaborarea de protocoale de diagnostic si tratament;

vi. Stabilește proceduri de monitorizare a eficacității și eficienței procedurilor și protocoalelor;

vii. Stabilește circuitul documentelor, având în vedere siguranța și securitatea informațiilor;

viii. Asigură implementarea, conștientizarea și asumarea procedurilor, protocoalelor promovate.

(2) În perioada de previzită din etapa de de evaluare (coordonată de către Comisia de evaluare a spitalului nominalizată prin Ordin al preşedintelui A.N.M.C.S.), Comisia de coordonare pune la dispoziția S.M.C., toate documentele/informațiile necesar a fi încărcate în aplicația CaPeSaRo, documentele obligatorii solicitate (DOS), precum și a eventualelor documente suplimentare necesare desfăşurării procesului de evaluare și acreditare (DS);

(3) Pe timpul vizitei propriu-zise la spital a C.E. nominalizată prin Ordin al preşedintelui A.N.M.C.S., membrii Comisiei de coordonare au următoarele obligații:

ix. să participe la ședințele de deschidere, informare zilnică și informare finală;

 se pun de acord în ceea ce priveşte programul de evaluare împreună cu membrii C.E. pentru a nu perturba buna desfășurare a activității spitalului;

xi. pun la dispoziție toate documentele necesare validării conformității cu indicatorii, cerințele și criteriile standardelor de acreditare, asigurând o cooperare pro-activă cu membrii C.E.;

xii, transmit secretarului C.E. toate documentele solicitate în format scris sau electronic;

xiii. gestionează și aplanează eventualele situații tensionate determinate de vizita C.E.

(4) În perioada de postvizită din etapa de de evaluare, face propuneri privind formularea de către spital, în scris, în maximum 5 zile lucrătoare de la primirea proiectului de raport de evaluare, a eventualelor obiecțiuni cu privire la unele aspecte cuprinse în acesta, dacă este cazul;

(5) După elaborarea de către membrii C.E. a raportului de evaluare si comunicarea acestuia către spital, face propuneri concrete de remediere a deficiențelor semnalate în respectivul raport.

#### Art.69. Comisiei de monitorizare a sistemului de control intern managerial si stabilirea responsabililor cu riscurile

(1) Atribuțiile și responsabilitățile Comisiei de monitorizare sunt următoarele:

a. Elaborează Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial denumit în continuare Program de dezvoltare al Spitalului de Urgenta Petrosani, program care cuprinde obiective, acțiuni, responsabilități, termene precum şi alte măsuri necesare dezvoltării acestuia cum ar fi elaborarea şi aplicarea procedurilor de sistem şi operaționale, perfecționarea profesională, etc. Elaborarea programului ține seama de regulile minimale de management conținute de standardele de



control intern aprobate prin Ordinul nr.600/2018, particularitățile organizatorice, funcționale și de atribuții ale Spitalului de Urgenta Petrosani, personalul și structura acestuia, alte reglementări și condiții specifice;

 b. Supune spre aprobarea Managerului Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, în termen de minimum 15 zile de la data elaborării sale;

 c. Urmărește realizarea obiectivelor și acțiunilor propuse prin program; acordă alte termene de realizare la solicitarea structurilor care le-au stabilit în baza justificării acestora;

d. Asigură actualizarea periodică a programului, o dată la 12 luni sau mai des, după caz;

 e. Urmărește și îndrumă structurile din cadrul Spitalului de Urgenta Petrosani în realizarea și actualizarea măsurilor stabilite prin programul de dezvoltare și în alte activități legate de controlul intern managerial;

 f. Coordonează procesul de actualizare a obiectivelor generale si specifice ale Spitalului de Urgenta Petrosani la care ataşează indicatori de performanță pentru evaluarea acestora;

g. Coordonează procesul de actualizare a activităților procedurale, a procesului de gestionare a
riscurilor, a sistemului de monitorizare a performanțelor, a situației procedurilor și a sistemului de
monitorizare și de raportare, respectiv informarea Managerului;

 h. Analizează, în vederea aprobării, informarea privind monitorizarea performanțelor la nivelul Spitalului de Urgenta Petrosani, elaborată de Secretarul Comisiei de monitorizare, pe baza raportărilor semestriale privind monitorizarea performanțelor semestriale, de la nivelul structurilor;

 Primeşte semestrial, sau când este cazul, de la structurile funcționale ale Spitalului de Urgenta Petrosani informări/rapoarte referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemelor/subsistemelor proprii de control intern managerial, în raport cu programele adoptate, precum şi referiri la situațiile deosebite şi la acțiunile de monitorizare, coordonare şi îndrumare, întreprinse în cadrul acestora;

j. Prezintă Managerului, ori de câte ori consideră necesar, dar <u>cel puțin semestrial</u>, informări referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control intern managerial, în raport cu programul adoptat la nivelul Spitalului de Urgenta Petrosani, la acțiunile de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică întreprinse, precum și la alte probleme apărute în legătură cu acest domeniu;

 k. Elaborează Programul de implementare a masurilor de control pentru riscurile semnificative la nivelul spitalului.

Art.70. Comisia de biocide si materiale sanitare are, în principal, următoarele atribuții:

a) stabileşte tipurile de biocide necesare unității sanitare în funcție de riscul epidemiologic;

b) stabileste necesarul de materiale sanitare adecvat biocidelor utilizate;

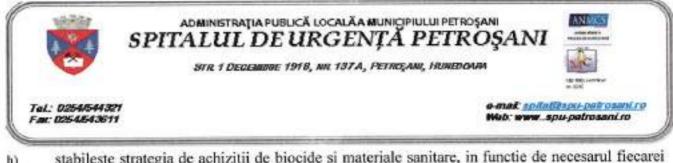
c) elaborează instructiunile de lucru pentru biocidele utilizate în unitatea sanitară;

d) instruieşte personalul cu privire la folosirea biocidelor şi materialelor sanitare utilizate în raport cu biocidele din spital;

 verifică și analizează utilizarea corectă a biocidelor și materialelor sanitare, conform instrucțiunilor de lucru;

f) evalucază trimestrial consumul de biocide şi materiale sanitare;

g) înaintează către Comitetul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale necesarul de biocide şi materiale sanitare;



 h) stabileste strategia de achizitii de biocide si materiale sanitare, in functie de necesarul fiecarei sectii/compartiment/birou si bugetul alocat;

 verifica periodic calitatea si valabilitatea produselor si materialelor eliberate de magazia spitalului;

verifica periodic Registrul de biocide si propune inlocuirea produselor care nu mai sunt avizate cu altele similare.

## Art.71. Comisia de selectionare a documentelor din arhiva are, în principal, următoarele atribuții:

 se întrunește anual sau ori de câte ori este necesar, pentru a analiza documentele primite de pe fiecare sectie în parte, stabilindu-i valoarea practică sau istorică;

2. hotărârea luată se consemnează într-un proces-verbal;

 procesul-verbal de selecționare, însoțit de inventarele documentelor propuse spre eliminare termenul lor de pastrare fiind depasit, precum şi de inventarele documentelor ce se păstrează permanent, se înaintează spre aprobare comisiei centrale de selecționare Hunedoara din cadrul serviciilor județene ale Arhivelor Naționale;

 documentele se scot din evidenţele arhivelor şi se pot elimina numai în baza proceselor-verbale aprobate de catre comisiile de selectionare.

#### Art.72. Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale

(1) Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale este înființat conform Ordinului nr. 1101/2016 din care fac parte medicul epidemilolog, medicul responsabil de politica de utilizare a antibioticelor, directorul medical, farmacistul, microbiologul/medicul de laborator, toți șefii de secție. Comitetul este condus de şeful serviciului/coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilorși are obligația de a se întâlni trimestrial sau la nevoie pentru analiza situației şi elaborarea de propuneri către Comitetul director.

#### (2) Principalele atribuții ale Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale sunt:

 a) propune managerului sancțiuni pentru personalul care nu respectă procedurile şi protocoalele de prevenire şi limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;

b) elaborează şi supune spre aprobare planul anual de supraveghere, prevenire şi limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitate;

 c) organizează, în conformitate cu metodologia elaborată de Institutul Național de Sănătate Publică, anual, un studiu de prevalență de moment a infecțiilor asociate asistenței medicale și a consumului de antibiotice din institut;

d) organizează și derulează activități de formare a personalului unității în domeniul prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale;

 e) implementează și derulează activitățile cuprinse în planul anual de supraveghere și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;

f) propune şi iniţiază activităţi complementare de prevenţie sau de limitare cu caracter de urgenţă, în cazul unor situații de risc sau al unui focar de infecție asociată asistenței medicale;

 g) elaborează ghidul de izolare al unității și coordonează aplicarea precauțiilor specifice în cazul depistării colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplurezistenți la pacienții internați;



 h) întocmește harta punctelor și zonelor de risc pentru apariția infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează procedurile și protocoalele de prevenire și limitare în conformitate cu aceasta;

i) implementează metodologiile naționale privind supravegherea bolilor transmisibile și studiile de supraveghere a infecțiilor asociate asistenței medicale;

j) verifică completarea corectă a registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale de pe secții și centralizează datele în registrul de monitorizare al infecțiilor din unitate;

k) raportează la Direcția de Sănătate Publică infecțiile asociate asistenței medicale ale unității şi calculează rata de incidență a acestora pe unitate şi pe secții;

 organizează și participă la evaluarea eficienței procedurilor de curățenie și dezinfecție prin recoltarea testelor de autocontrol;

 m) colaborează cu medicul de laborator pentru cunoaşterea circulației microorganismelor patogene de la nivelul secțiilor și compartimentelor, cu precădere a celor multirezistente și/sau cu risc epidemiologic major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;

 n) solicită trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referință, în conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul Național de Sănătate Publică, în scopul obținerii unor caracteristici suplimentare;

 o) supraveghează și controlează buna funcționare a procedurilor de sterilizare și menținere a sterilității pentru instrumentarul și materialele sanitare care sunt supuse sterilizării;

 p) supraveghează şi controlează activitatea de triere, depozitare temporară şi eliminarea deseurilor periculoase rezultate din activitatea medicală;

 q) organizează, supraveghează şi controlează respectarea circuitelor funcționale ale unității, circulația pacienților şi vizitatorilor, a personalului şi, după caz, a studenților şi elevilor din învățământul universitar, postuniversitar sau postliceal;

r) avizează orice propunere a unității sanitare de modificare în structura unității;

 supraveghează și controlează respectarea în secțiile medicale și paraclinice a procedurilor de triai, depistare și izolare a infecțiilor asociate asistenței medicale;

t) răspunde prompt la informația primită din secții şi demarează ancheta epidemiologică pentru toate cazurile suspecte de infecții asociate asistenței medicale;

 u) dispune, după anunțarea prealabilă a managerului unității, măsurile necesare pentru limitarea difuziunii infecției, respectiv organizează, după caz, triaje epidemiologice şi investigații paraclinice necesare;

 v) întocmește și definitivează ancheta epidemiologică a focarului, difuzează informațiile necesare privind focarul, în conformitate cu legislația, întreprinde măsuri și activități pentru evitarea riscurilor identificate în focar;

 w) solicită colaborările interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la Direcția de Sănătate Publică sau Institutul de Sănătate Publică, conform reglementărilor în vigoare;

 x) raportează managerului problemele depistate sau constatate în prevenirea şi limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

y) întocmește rapoarte cu dovezi la dispoziția managerului unității, în cazurile de investigare a responsabilităților pentru infecții asociate asistenței medicale;

z) monitorizarea bunelor practici in utilizarea antibioticelor.



#### Art.73. Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă

 Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă este constituit conform Legii nr.319/2006 privind protecția și securitatea muncii și a Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat.

(2) Atribuțiile Comisiei de sănătate și securitate în muncă sunt urmatoarele:

 analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și Planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare;

b) urmăreşte realizarea *Planului de prevenire şi protecție*, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui şi eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;

c) elaboreaza, monitorizeaza și actualizeaza Planul de prevenire și protecție;

d) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiente;

e) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea şi utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă şi individuală;

f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ţinând seama de prezenţa grupurilor sensibile la riscuri specifice;

g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă şi modul în care îşi îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate şi/sau serviciul extern;

h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă;

 i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale, precum şi pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă şi propune introducerea acestora în planul de prevenire şi protecție;

j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale şi evenimentelor produse şi poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;

k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii şi a celor de lucru şi face un Raport seris privind constatările făcute;

 dezbate Raportul scris, prezentat Comitetului de securitate şi sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității şi sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse şi la eficiența acestora în anul încheiat, precum şi propunerile pentru Planul de prevenire şi protecție ce se va realiza în anul următor;

m) aprobă programul anual de securitate şi sănătate în muncă;

 n) urmărește alocarea mijloacelor necesare aplicarii acestui program și îmbunătățirea condițiilor de muncă.

#### Art.74. Celula de Urgentă

 Celula de Urgență va respecta prevederile Planului de evacuare in situatii de urgenta nr.14857/16.11.2011 și legislatia în vigoare.

(2) Celula de Urgență răspunde în fața managerului spitalului de activitatea desfăşurată pe linia protecției civile privind situațiile de urgență și are următoarele atribuții principale:

Identifică şi gestionează tipurile de riscuri generatoare de dezastre din cadrul unității.



 <u>Organizează serviciul de urgentă permanent</u>, asigurând funcționarea spitalului în condiții de dezastre și dotarea acestuia cu aparatură și materiale specifice tipului de dezastru produs.

c. <u>Execută pregătirea de protecție civilă</u> pentru situații de urgență (generală și de specialitate/ teoretică și practică și prin participare la exercițiile de alarmare publică) a salariaților conform *Planului anual de pregătire aprobat de conducătorul unității* și întocmit în baza dispozițiunii de pregătire emisă în baza ordinului prefectului/primarului, după caz. Instruirea salariaților privind situațiile de urgență se asigură împreună cu instructajele de prevenire și stingere a incendiilor. Pregătirea preventivă a salariaților va avea ca obiective: informarea cu privire la pericolele la care sunt expuși, măsurile de autoprotecție ce trebuie îndeplinite, mijloacele de protecție puse la dispoziție, drepturile și obligațiile ce le revin conform prevederilor legii protecției civile, precum și obligațiile ce le revin și modul de acțiune pe timpul situațiilor de urgență.

Participarea salariaților la instruire constituie sarcina de serviciu.

d. Asigură inițierea, calificarea, perfecționarea sau specializarea inspectorului de protecție civilă, a membrilor celulei de urgență, și a altor persoane cu atribuții în domeniul protecției civile, prin cursuri, convocări, înstructaje etc inițiate de Centrul Național de Pregătire pentru Managementul Situațiilor de Urgență, prin centrele zonale ale acestuia.

 e. Stabilește metode și procedee specifice de protecție a salariaților și a bolnavilor internați, precum si a bunurilor materiale proprii.

f. Asigură mijloacele financiare şi materiale necesare construirii, amenajării, intretinerii, modernizarii: punctelor de comanda (de conducere), a adaposturilor de protectie civila, a sistemului de instiintare-alarmare, mijloacelor de protectie, interventie, a mijloacelor necesare procesului de pregatire, organizand evidenta, depozitarea, conservarea si intretinerea acestora.

g. Constituie rezervele financiare si tehnico-materiale specifice in situatii de urgenta sau de conflict armat.

h. Asigură aplicarea măsurilor de mascare și de camuflare a surselor luminoase și calorice.

i. Organizează şi asigură starea de operativitate şi capacitatea de intervenţie optimă a formațiunilor de protecție civilă (constituite din personalul unității) pentru limitarea şi înlaturarea oportună a efectelor dezastrelor şi a efectelor atacurilor din aer pe timpul conflictelor armate, reducerea pierderilor de vieți omeneşti.

j. Informează oportun Inspectoratul pentru situații de urgență și celelalte organisme cu responsabilități în domeniul managementului situațiilor de urgență despre: stările potențiale generatoare de situații de urgență sau despre producerea unei situații de urgență în cadrul spitalului.

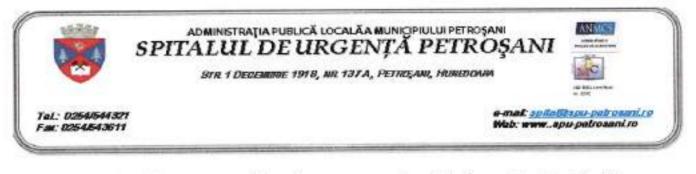
k. Evaluează situațiile de urgență produse, stabilind măsuri şi acțiuni specifice pentru gestionarea acestora şi urmăreşte îndeplinirea lor.

 Organizează și asigură evacuarea bolnavilor, salariaților și a bunurilor materiale proprii în situații speciale, în conformitate cu prevederile planurilor întocmite în acest scop.

m. Elaborează planuri de acțiuni și măsuri de prevenire, avertizare a salariaților și de gestionare a situațiilor de urgență specifice tipurilor de risc la care poate fi expus spitalul.

n. Stabileşte împreună cu şefii de secții/compartimente măsurile de situații de urgență ce trebuie puse în aplicare pe timpul lucrărilor de întreținere, revizie, reparație tehnică la instalații, dispozitive, masini si utilaje, pe timpul probelor mecanice si de rodaj, la punerea în functiune a utilajelor tehnologice etc., verificând realizarea practică a lor.

o. Îndeplinește și alte atribuții în domeniul situațiilor de urgență, potrivit legislației în vigoare.



#### Art.75. Comisia pentru probleme de aparare are, în principal, următoarele atribuții :

- a) întocmeste anual planul de activitate ;
- b) organizeaza, coordoneaza si îndruma activitatile referitoare la pregatirea economiei nationale si a teritoriului pentru aparare ce se desfasoara în cadrul Spitalului de Urgenta Petrosani, potrivit legii;
- c) stabileste masurile tehnico-organizatorice pentru Spitalul de Urgenta Petrosani în caz de mobilizare si responsabilitatile ce revin compartimentelor functionale ale acestuia;
- d) elaboreaza si actualizeaza documentele de mobilizare;
- controleaza întreaga pregatire de mobilizare: întocmirea documentelor; activitatile privind capacitatile de aparare si rezervele de mobilizare; modul de desfasurare a lucrarilor, masurilor si actiunilor cuprinse în documentele de mobilizare; derularea contractelor referitoare la pregatirea pentru aparare; modul de cheltuire a fondurilor alocate de la buget în acest scop;
- f) elaboreaza propunerile pentru proiectele planului de mobilizare si planului de pregatire;
- g) analizeaza anual, în primul trimestru, stadiul pregatirii de mobilizare si stabileste masurile si actiunile necesare pentru îmbunatatirea acestuia;
- h) întocmeste propuneri privind alocarea anuala de la bugetul de stat a fondurilor necesare realizarii masurilor si actiunilor de pregatire pentru aparare;
- i) alte atributii considerate necesare în acest domeniu.

#### Art.76. Comisia pluridisciplinara de ingrijiri paliative are, în principal, următoarele atribuții:

- asigură servicii complexe de tip medical, nursing, îngrijiri de bază, asistență socială, asistență psiho-emoțională și spirituală adresate pacientului și familiei acestuia;
- creste calitatea vieții prin controlul durerii și a celorlalte simptome;
- păstrează confidențialitatea datelor cu caracter personal;
- respectă criteriile de internare a pacientilor;
- acordă ingrijiri paliative nediscriminatoriu, indiferent de vârstă, sex, etnie, rasă, religie, status social, convingeri politice;
- respecta principiile de etica:
- răspund de calitatea serviciilor pe care le acordă,
- respectă demnitatea și intimitatea persoanei pe care o îngrijesc,

 susțin o atmosferă de acceptare și sprijin pentru persoana pe care o îngrijesc, ca și pentru colegii cu care lucrează,

 utilizeaza în mod responsabil informațiile și cunoștințele dobandite în activitatea profesională,

- sprijina și încurajeaza implicarea continuă a familiei în îngrijirea bolnavului,

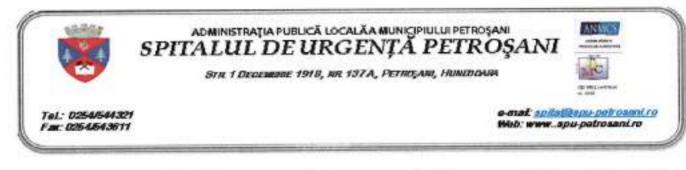
 se perfecționeaza continuu din punct de vedere al cunoștințelor și abilităților prin participarea la sesiuni de instruire și programe educaționale.

 întocmește la internare si actualizează pe perioada spitalizarii Planul pluridisciplinar de management al pacientului;

 evaluează saptamânal și la nevoie pacientul din punct de vedere medical, nursing, acordă îngrijiri de bază, asistență socială, asistență psiho-emoțională și spirituală adresate pacientului;

consemneaza in FOCG problemele identificate și interventiile necesare;

consiliaza apartinatorii.



#### Art.77. <u>Comisia multidisciplinara pentru internarea pacientilor cu nevoi de ingrijiri paliative</u> are, în principal, următoarele atribuții:

- · Sa pastreze confidentialitatea datelor cu caracter personal
  - Sa respecte criteriile de internare
  - Sa acorde ingrijiri paliative benefiaciarilor eligibili nediscriminatoriu, indiferent de varsta, sex, etnie, rasa, religie, status social, convingeri pilitice
  - Sa asigure servicii complexe de tip medical, nursing, ingrijiri de baza, asistenta sociala, asistenta psiho-emotionala si spirituala adresate pacientilor si familiei acestuia
  - Sa cresca calitatea vietii prin controlul durerii si a celorlalte simptome
  - Sa respecte principiile de etica
  - · Raspund de calitatea serviciilor pe care le acorda
  - · Respecta demnitatea si intimitatea persoanei pe care o ingrijesc
  - Sustine o atmosfera de acceptare si sprijin pentru persoana pe care o ingrijesc, ca si
    pentru colegii cu care lucreaza
  - Utilizeaza in mod responsabil informatiile si cunostintele dobandite in activitatea profesionala
  - Sprijina si incurajeaza implicarea continua a familiei in ingrijirea bolnavului
  - Se perfectioneaza continuu din punct de vedere al cunostintelor si abilitatilor prin participarea la sesiuni de instruire si programare educationala.

#### CAPITOLUL VII. FINANȚAREA SPITALULUI

Art.78. În conformitate cu prevederile Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, art.190 : "Spitalele publice sunt instituții publice finanțate integral din venituri proprii şi funcționează pe principiul autonomiei financiare. Veniturile proprii ale spitalelor publice provin din sumele încasate pentru serviciile medicale, alte prestații efectuate pe bază de contract, precum şi din alte surse, conform legii ".

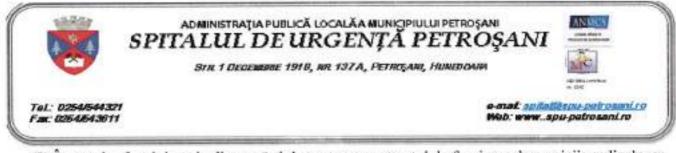
#### Art.79. Prin autonomie financiară se înțelege:

 a) organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri şi cheltuieli propriu, aprobat de conducerea unității şi cu acordul ordonatorului de credite ierarhic superior;

b) elaborarea bugetului propriu de venituri şi cheltuieli, pe baza evaluării veniturilor proprii din anul bugetar şi a repartizării cheltuielilor pe baza propunerilor fundamentate ale secțiilor şi compartimentelor din structura spitalului.

Art.80. Spitalul are obligația de a asigura realizarea veniturilor și de a fundamenta cheltuielile în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și alineate, conform clasificației bugetare.

Art.81. (1) Contractul de furnizare de servicii medicale al spitalului public cu Casa de Asigurări de Sănătate Hunedoara reprezintă sursa principală a veniturilor în cadrul bugetului de venituri și cheltuieli și se negociază de către manager cu conducerea Casei de Asigurări de Sănătate Hunedoara, în funcție de indicatorii stabiliți în contractul-cadru de furnizare de servicii medicale.



(2) În cazul refuzului uneia dintre părți de a semna contractul de furnizare de servicii medicale, se constituie o comisie de mediere formată din reprezentanți ai Spitalului, precum şi ai Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, care, în termen de maximum 10 zile, soluționează divergențele.

(3) Spitalul primeşte subvenţii din Bugetul Fondului Naţional unic de Asigurări de Sănătate pentru acoperirea creşterilor salariale.

Art.82. (1) Spitalul primește, în completare, sume de la bugetul de stat sau de la bugetele locale, care vor fi utilizate numai pentru destinațiile pentru care au fost alocate, după cum urmează:

a) de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Sănătății;

b) de la bugetul local.

(2) de la bugetul de stat se asigură:

a) dotarea cu echipamente medicale, în condițiile legii;

- b) investiții legate de construirea de noi spitale, inclusiv pentru finalizarea celor aflate în execuție;
- expertizarea, transformarea şi consolidarea construcțiilor grav afectate de seisme şi de alte cazuri de forță majoră;
- d) modernizarea, transformarea și extinderea construcțiilor existente, precum și efectuarea de reparații capitale;
- e) alte cheltuieli curente și de capital.

(3) Bugetul local participă la finanțarea unor cheltuieli de întreținere, gospodărire, reparații, consolidare, extindere și modernizare a spitalului, în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație în bugetele locale.

(4) Spitalul monitorizeaza lunar executia bugetara, urmarind realizarea veniturilor si efectuarea cheltuielilor in limita bugetului aprobat

Art.83. Spitalul poate realiza venuturi suplimentare din:

a) donații și sponsorizări;

b) legate;

c) alte surse, conform legii.

Art.84. (1) Proiectul bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului se elaboreaza de catre Comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducatorilor sectiilor si compartimentelor din structura spitalului, in conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ministrului sanatatii.

(2) Bugetul de venituri si cheltuieli al spitalului se aproba de ordonatorul de credite ierarhic superior, la propunerea managerului spitalului si cu viza consiliului de administratie al unitatii.

(3) Bugetul de venituri si cheltuieli al spitalului se repartizeaza pe sectiile si compartimentele din structura spitalului.

(4) Executia bugetului de venituri si cheltuieli pe sectii si compartimente se monitorizeaza lunar de catre sefii sectiilor si compartimentelor din structura spitalului.

(5) Executia bugetului de venituri si cheltuieli se raporteaza lunar, respectiv trimestrial, Consiliului Local.

(6) Controlul asupra activitatii financiare a spitalului public se face, in conditiile legii, de Curtea de Conturi, Consiliul Local sau alte organe abilitate de lege.

Art.85. Decontarea contravalorii serviciilor medicale contractate se face conform contractului de furnizare de servicii medicale, pe baza de documente justificative, in functie de realizarea acestora,



cu respectarea prevederilor legale in vigoare ale contractului-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemelor asigurarilor sociale de sanatate.

Art.86. În cazul unor activități medicale sau farmaceutice pentru care spitalul nu are specialişti competenți în astfel de activități sau manopere medicale, se poate încheia un contract privind furnizarea unor astfel de servicii medicale, clinice, paraclinice sau farmaceutice cu un cabinet medical specializat, respectiv furnizor de servicii farmaceutice ori cu o altă unitate medicală publică sau privată acreditată. Unitățile spitalicești pot încheia contracte privind furnizarea de servicii auxiliare necesare funcționării spitalului.

#### CAPITOLUL VIII DISPOZIȚII FINALE

Art.87. Prevederile prezentului regulament se completeaza cu orice alte dispoziții legale care privesc activitățile unităților sanitare și a personalului din aceste unități

Art.88. Prevederile prezentului regulament sunt obligatorii pentru întreg personalul şi vor fi aduse la cunoştinţă pentru aplicarea corespunzătoare de către toţi salariaţii Spitalului de Urgenţă Petroşani şi aplicării acestuia întocmai.

Art.89. Nerespectarea dispozițiilor legale şi a regulamentului de organizare şi funcționare al spitalului, atrage răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională, după caz penală, în sarcina persoanelor vinovate.

Art.90. Toate atribuțiile cuprinse în regulamentul spitalului se vor regăsi în fișele de post ale salariaților spitalului.

Art.91. Orice modificări intervenite în structura şi atribuțiile unității se vor consemna imediat în Regulamentul de Organizare şi Funcționare.

Art.92. In scopul imbunatatirii serviciilor medicale furnizate, conducerea spitalului a dispus urmatoarele masuri:

 Pacientii si apartinatorii au acces neingradit la un Registru de reclamatii si sesizari aflat la serviciul UPU SMURD.

- Fiecare reclamatie este analizata si solutionata in termenul legal.

 Reclamatiile si sesizarile se pot transmite si prin posta pe adresa spitalului : Petrosani, str. 1 Decembrie 1918, nr.137A, jud. Hunedoara, sau pe e-mail la adresa : <u>spital@spu-petrosani.ro</u>.

Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare a fost adoptat în ședința Comitetului director din data de 10.02.2023, urmând a fi înaintat Autorității locale (Primăriei Municipiului Petroșani) în vederea aprobării.